

ÍNDICE GENERAL

1. Presentación.....	7
----------------------	---

Capítulo I

LA PÉRDIDA DE LO PÚBLICO

1. La pérdida de lo público.....	15
----------------------------------	----

Capítulo II

POR QUÉ EL PODER

1. Por qué el poder.....	127
--------------------------	-----

Capítulo III

LOS EXCLUSORES DEL PODER

1. Primer exclusor: La guerra de conquista	152
2. Segundo exclusor: Guerra interna	155
3. Tercer exclusor: El monopolio de la fuerza y de la administración de justicia.....	161
4. Cuarto exclusor: El control de la autoridad social y su conversión a poder público regentado por estructuras de dominio	168
5. Quinto exclusor: Establecimiento de los derechos de propiedad	174
6. Sexto exclusor: Institucionalización de la posición dominante	177
7. Séptimo exclusor: Monopolio de las fuentes de la ventaja	181
8. Octavo exclusor: Centralismo, concentración territorial	183
9. Noveno exclusor: Etnocentrismo, racismo, segregación étnica y xenofobia	184

Capítulo IV

**PRINCIPIOS EMPÍRICO-COMPENSIVOS PARA UNA
TEORÍA DEL PODER**

1. Primer principio: Todo ejercicio del poder se hace sobre un territorio, un espacio, unos límites, unas fronteras delimitadas por el nivel de influencia de una estructura de dominio..... 189
2. Segundo principio: Una estructura de dominio no acepta a otra estructura de poder con la misma fuerza y poder en el mismo territorio de influencia y dominio 192
3. Tercer principio: El poder, una vez instituido por una estructura, tiende a mantenerse, perpetuarse, acrecentándose de forma permanente203
4. Cuarto principio: El poder como entidad se caracteriza por ser un constructo de voluntades e intereses, una red de obligaciones que se edifica muchas veces de manera no consciente 210
5. Quinto principio: El poder es homogeneizante a partir del núcleo..... 215
6. Sexto principio: En un sistema de relaciones de poder, la relación no se da entre dos sujetos, entre dos personas la relación se da entre un organismo y un individuo o entre una estructura y una subestructura la relación entre sujetos, jefe-empleado, no existe; el jefe es el representante de una estructura, el empleado de su persona 221
7. Séptimo principio: Los sistemas organizados y de control tienden a centralizar la información y manejarla hasta convertirla en confidencial y secreta 230

8. Octavo principio: En un sistema de organización, los miembros entre sí pierden la comunicación real, efectiva y cierta, porque la información válida y eficaz se ha convertido en confidencial, secreta, quizás relevante en una comunidad donde se controla la organización social a través de estructuras de poder, no podrá existir acción comunicativa real, si acaso, parcial	235
9. Noveno principio: El poder es generador de distancia, de ahí que infunda la idea de respeto e importancia la cercanía a la gente lo desmorona	241
Notas bibliográficas.....	247
Referencias y Bibliografía	255