

ÍNDICE GENERAL

Resumen.....	5
Introducción.....	7
Metodología utilizada	17
Marco legal.....	17
1. Embarazo y trabajo	19
2. La internacionalización de los derechos humanos	21
3. Trabajo de mujeres	29
3.1 Seguimiento de la XII Conferencia Interamericana de Ministros del Trabajo (CIMT)	31
3.2. Trabajo decente para la mujer	36
3.3. Declaración OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo	39
3.4. Brechas entre la legislación y la práctica respecto de la igualdad entre los géneros	41
3.5. Políticas públicas de igualdad de género en América Latina.....	41
3.6. Políticas nacionales de igualdad de oportunidades en el empleo y/o en la formación	45
3.7. Revisión del marco normativo.....	46
3.8. Informe OIT sobre Discriminación en el Trabajo	48
3.9. Informe OIT sobre Protección de la Maternidad en el Trabajo.....	50
4. Convenio 190 de la OIT sobre la violencia y el acoso	57
4.1. Ámbito de aplicación.....	60
4.2. Violencia y acoso en el mundo del trabajo.....	60
4.3. Violencia de género	61
a) Principales factores que la producen.....	64
1º) Los estereotipos.....	64
2º) La intersección de las distintas formas de discriminación	66

b) Distinción razonable y discriminación inversa.....	69
5. La Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer. Nueva York, 18 de diciembre de 1979.....	70
6. Igualdad de trato	73
7. Discriminación.....	75
7.1. Teorías de la discriminación	77
7.2. Desigualdad y discriminación	78
8. Protección de la maternidad	79
9. Definición de violencia laboral.....	81
9.1. Los responsables del acoso. El bossing.....	84
9.2. Características del mobbing	86
9.3. Acoso moral y psicológico. El hostigamiento	87
10. Determinación de los parámetros de violencia laboral en contra de la mujer.....	89
10.1. Modalidades	89
10.2. Posibles motivaciones de la violencia.....	92
10.3. Consecuencias.....	92
10.4. Posible naturalización de la violencia	94
11. La nocividad del ambiente laboral en la administración pública	94
11.1. La política y la Administración	94
11.2. La prueba del acoso y la discrecionalidad administrativa.....	96
a) La dificultad probatoria.....	96
b) Prueba y discrecionalidad de la Administración	98
12. Articulación entre el derecho a la información y el derecho a la formación profesional desde la perspectiva de género	99
12.1. Algunas consideraciones sobre el concepto de género.....	100
12.2. Particularidades del derecho a la información	104
12.3. Vinculación entre el derecho a la información y el derecho a la formación profesional.....	106

12.4. Información, formación profesional, con miras a garantizar el trabajo decente para las mujeres.....	109
13. Relación entre discriminación laboral y estereotipos de género	113
14. La perspectiva de género desde el paradigma de la complejidad	116
15. La división sexual del trabajo	118
16. La perspectiva de género en el ordenamiento jurídico	120
16.1. Concepción de género y su relación con su acompañante biológico, el sexo	122
16.2. Teoría organizacional con perspectiva de género	124
16.3. El papel del derecho en la reducción del sesgo	126
17. Género, subjetividad y salud laboral	128
18. La eficacia de los derechos fundamentales en las relaciones entre particulares	130
19. Reclamaciones por discriminación laboral	134
20. Posibles causas de despido a base del embarazo	136
21. Poder relacional y legitimación en disputas por discriminación por embarazo	138
22. Creencias culturales sobre la maternidad.....	141
23. Discursos conflictivos sobre los sentimientos y deseos del embarazo en el lugar de trabajo	143
24. (Des) construcción de identidades y trabajo de identidad	144
25. Análisis postestructuralistas de la licencia por maternidad	146
26. Implicaciones teóricas	148
27. Negociaciones durante el embarazo	149
27.1. Contexto	149
27.2. Negociaciones privadas e intrapersonales.....	151
27.3. Conflictos públicos e interpersonales.....	153
28. Impactos psicosociales del mobbing maternal	154

29. Contexto ocupacional y maternidad.....	157
30. Vilificación simbólica y preferencia por los “trabajadores libres”	159
30.1. Contextualización	159
30.2. Amplificación simbólica, política e interés comercial	160
31. Resultados de las entrevistas realizadas.....	161
31.1. Contexto en el que se realizaron las entrevistas.....	161
a) Espacio físico.....	161
b) Lugar físico	161
c) Características del grupo.....	161
31.2. Limitaciones al aporte de información por parte de las entrevistadas	162
31.3. Características de las entrevistas de las trabajadoras madres y de los empleadores	162
31.4. Resultados de las entrevistas realizadas a las madres trabajadoras	170
31.5. Resultados de las entrevistas realizadas a los empleadores.....	184
32. Aplicaciones prácticas.....	192
32.1. Medidas concretas.....	194
32.2. Prevención y protección.....	195
32.3. Control, vías de recurso y de reparación.....	199
Conclusión.....	203
Bibliografía.....	209