

Prólogo .....	7
Presentación .....	11

## Capítulo I

### Marco conceptual del trabajo digno

1.1. Antecedentes.....	15
1.2. Concepto.....	15
1.3. Elementos .....	16
a) Creación de empleo y desarrollo de las empresas .....	16
b) Protección social .....	17
c) Normas y derechos en el trabajo.....	18
d) Gobernanza y diálogo social.....	19
1.4. Como garantía del derecho a la salud .....	20
1.5. Principios.....	24
1.5.1. Favorabilidad.....	24
1.5.2. <i>Indubio pro operario</i> .....	25
1.5.3. Primacía de la realidad.....	26
1.5.4. Estabilidad .....	28
1.5.5. Condición más beneficiosa .....	30
1.5.6. Irrenunciabilidad .....	31
1.5.7. Derechos adquiridos.....	35
1.5.8. Mínimo vital .....	36

## Capítulo II

### Protección internacional del trabajo digno

2.1. Sistema universal de protección .....	43
2.1.1. Marco normativo.....	43
2.1.2. Observaciones del Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de Naciones Unidas .....	58
2.2. Sistema regional de protección .....	64
2.2.1. Marco normativo.....	64
2.2.2. Casos.....	74
2.3. Sistema internacional de protección .....	84
1. Argentina .....	84
2. Chile.....	85
3. Cuba.....	86

4. Brasil.....	87
5. Bolivia .....	87
6. Ecuador.....	88
7. España.....	90
8. México.....	90
9. Nicaragua .....	91
10. Perú .....	92
11. Uruguay.....	92
12. Venezuela .....	93

### Capítulo III

#### El trabajo digno de los profesionales y trabajadores de la salud a partir de la ley estatutaria

3.1. Trabajo digno en la Constitución Política.....	97
3.2. Ley estatutaria en salud .....	99
3.3. Contratación digna de los profesionales y trabajadores de la salud.....	126
3.3.1. Contrato de trabajo.....	126
3.3.1.1. Definición.....	126
3.3.1.2. Elementos .....	127
3.3.1.3. Modalidades .....	128
1. Forma.....	128
1.1. Verbal .....	128
1.2. Escrito.....	128
2. Duración.....	129
2.1. Término fijo .....	129
2.2. Indefinido .....	129
2.3. De obra o labor contratada.....	130
2.4. Contrato accidental, ocasional o transitorio.....	130
3.3.1.4. Período de prueba.....	130
3.3.1.5. Suspensión del contrato de trabajo.....	131
3.3.1.6. Revisión del contrato de trabajo.....	134
3.3.1.7. Sustitución patronal.....	134
3.3.1.8. Obligaciones y prohibiciones del empleador y del trabajador.....	135
1. Obligaciones del empleador.....	135
2. Obligaciones del trabajador.....	138
3. Prohibiciones del empleador.....	139
4. Prohibiciones a los trabajadores.....	141
3.3.1.9. Terminación del contrato de trabajo.....	142
1. Renuncia.....	142

2. Mutuo acuerdo .....	143
3. Justa causa .....	144
3.1. Concepto .....	144
3.2. Elementos .....	144
a) Tipicidad .....	144
b) Alegación .....	144
c) Oportunidad-causalidad .....	145
d) Remisibilidad .....	146
e) Regularidad o formalidad .....	146
f) Objetividad-subjetividad .....	147
3.3. Por parte del empleador .....	147
3.4. Por parte del trabajador .....	150
4. Despido indirecto .....	151
5. Despidos colectivos .....	151
3.3.1.10. Jornada laboral .....	153
1. Clases .....	154
1.1. Ordinaria .....	154
1.2. Máxima legal .....	154
1.3. Turnos de trabajo sucesivos .....	155
1.4. Flexible .....	155
1.5. Disponibilidad .....	156
2. Trabajo suplementario .....	157
2.1. Generalidades .....	157
2.2. Remuneración .....	157
3. Dominicales y festivos .....	157
4. Trabajo nocturno .....	158
3.3.1.11. Derechos del trabajador particular .....	158
3.3.1.11.1. Salario .....	158
1. Concepto .....	158
2. Pagos que no constituyen salario .....	159
3. Salario integral .....	161
4. Salario en especie .....	162
5. Pago de los salarios .....	162
6. A Trabajo igual salario igual .....	163
3.3.1.11.2. Prima de servicios .....	164
3.3.1.11.3. Auxilio de cesantías .....	164
1. Concepto .....	164
2. Sistemas .....	165
a) Tradicional .....	165
b) Liquidación definitiva anual .....	165
c) Salario integral .....	166

3. Pérdida del derecho .....	166
4. Salario base de liquidación.....	167
5. Anticipos o pagos parciales.....	167
3.3.1.11.4. Intereses a las cesantías .....	168
3.3.1.11.5. Vacaciones.....	169
3.3.1.11.6. Indemnizaciones .....	171
1. Indemnización por terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa .....	171
2. Indemnización moratoria .....	175
3. Indemnización plena de perjuicios. ....	176
4. Indemnización por no pago de cesantías. ....	177
3.3.1.11.7. Seguridad Social Integral (salud, pensiones y riesgos laborales).....	178
1. Concepto .....	178
2. Contingencias que cubre la Seguridad Social.....	178
3. Carácter fundamental del derecho a la seguridad social .....	179
4. ¿Quiénes tienen la obligación de realizar aportes al Sis- tema General de Seguridad Social? .....	185
5. ¿Cuál es el ingreso base de cotización?.....	188
6. Monto de las cotizaciones.....	189
3.3.2. Vinculación legal y reglamentaria.....	191
3.3.2.1. Concepto.....	191
3.3.2.2. Clasificación .....	192
1. Carrera administrativa .....	192
2. Libre nombramiento y remoción .....	193
3. De período .....	194
4. Temporales .....	195
3.3.2.3. Los empleados públicos provisionales no son em- pleados públicos de libre nombramiento y remoción.....	195
3.3.2.4. Ingreso y ascenso de los empleados públicos de ca- rrera administrativa.....	198
3.3.2.5. Encargo .....	201
3.3.2.6. Traslado .....	201
3.3.2.7. Jornada de trabajo .....	204
1. Concepto .....	204
2. Sistema de turnos.....	205
3. Jornada ordinaria nocturna .....	206
4. Jornadas mixtas .....	206
5. Horas extras-trabajo suplementario .....	206
6. Trabajo en días dominicales y festivos.....	207
7. Disponibilidad.....	208

3.3.2.8. Situaciones administrativas.....	209
1. Licencia .....	209
2. Permiso .....	210
3. Comisión.....	211
4. Servicio militar.....	213
3.3.2.9. Retiro del servicio .....	213
1. Declaratoria de insubsistencia .....	213
2. Renuncia .....	214
3. Supresión del empleo.....	214
4. Retiro por derecho a pensión de jubilación o vejez, o por invalidez absoluta .....	216
5. Edad de retiro forzoso .....	216
6. Destitución .....	216
7. Abandono del cargo.....	216
3.3.2.10. Derechos del empleado público.....	217
3.3.2.10.1. Salario y factores de salario.....	217
1. Asignación básica.....	217
2. Recargo por trabajo suplementario, nocturno, domini- cal y festivo.....	218
3. Prima técnica.....	219
4. Prima de servicio.....	220
3.3.2.10.2. Prestaciones sociales .....	221
3.3.2.10.2.1. Vacaciones.....	221
3.3.2.10.2.2. Prima de vacaciones.....	222
3.3.2.10.2.3. Prima de navidad.....	222
3.3.2.10.2.4. Calzado y vestido de labor .....	223
3.3.2.10.2.5. Auxilio de cesantía e intereses a las cesantías .....	224
3.3.2.10.2.6. Seguridad Social Integral (salud, pensiones y riesgos laborales).....	224
3.3.3. Contratos por prestación de servicios .....	224
3.3.3.1. Sector privado .....	224
3.3.3.1.1. Concepto.....	224
3.3.3.1.2. Características .....	224
3.3.3.1.3. Primacía de la realidad .....	225
3.3.3.2. Sector público .....	228
3.3.3.2.1. Concepto.....	228
3.3.3.2.2. Características .....	229
3.3.3.2.3. Funciones de carácter permanente.....	230
3.3.4. Cooperativas de trabajo asociado .....	233
3.3.4.1. Concepto .....	233
3.3.4.2. Características .....	234

3.3.4.3. Prohibiciones.....	235
3.3.5. Contrato colectivo sindical.....	239
3.3.5.1. Protección del derecho de asociación sindical .....	239
3.3.5.2. Clasificación y función de los sindicatos.....	241
3.3.5.3. Concepto.....	243
3.3.5.4. Características.....	243
3.3.5.5. Objetivos.....	244
3.3.5.6. Naturaleza.....	246
3.3.5.7. ¿Qué normas del contrato individual de trabajo rigen el contrato colectivo sindical?.....	246
3.3.5.8. Reglamento .....	249
3.3.5.9. ¿Existe relación laboral entre los afiliados partícipes y el sindicato cuando se suscribe un contrato colectivo sindical? .....	250
3.3.6. Otras formas de contratación.....	252
Bibliografía.....	255
Webgrafía.....	257