

## ÍNDICE GENERAL

Resumen.....	5
Introducción.....	7
1. Planteamiento del problema .....	13
2. Denominación.....	14
3. Definiciones .....	15
4. Bienes jurídicos protegidos .....	20
5. Los inicios.....	21
6. Antecedentes y motivación .....	25
a) Clima organizacional y características .....	30
b) Acoso sexual y poder .....	31
c) Características de los perpetradores de acoso sexual .....	34
d) Vulnerabilidad de las víctimas .....	36
e) Percepciones del acoso sexual.....	37
f) Modelos de identificación del acoso sexual.....	38
g) Diferencias en la percepción de género/attractivo .....	41
h) Trascendencia .....	43
7. Causas del acoso sexual en el lugar de trabajo: ¿por qué los hombres acosan a las mujeres? .....	43
8. El modelo de acoso sexual de cuatro factores .....	45
a) Los factores de riesgo y sus hipótesis relacionadas se describen a continuación:.....	45
Factor 1: Motivación .....	45
Factor 2: Superar las inhibiciones internas contra el acoso .....	45
Factor 3: Superar las inhibiciones externas contra el acoso .....	46
Factor 4: Superar la resistencia de las víctimas.....	47
b) Factores de estímulo.....	47
c) Factores contextuales .....	49

d) Factores individuales .....	51
9. Consecuencias del acoso sexual en el lugar de trabajo .....	54
a) Consecuencias relacionadas con el trabajo .....	54
1. Impacto en la satisfacción laboral y el compromiso organizacional .....	56
2. Impacto en el rendimiento de la tarea .....	56
b) Consecuencias personales .....	57
c) Consecuencias financieras del acoso sexual .....	59
1. Impacto en el desempeño de roles adicionales .....	60
2. Impacto en la facturación .....	60
10. Respuestas de las víctimas al acoso sexual .....	61
11. Investigaciones previas y conclusiones parciales .....	67
12. Problemas de gravedad, etiquetado y orientación .....	71
a) Etiquetado: la autodefinición de acoso sexual .....	73
b) Factores teóricos que influyen en la autodefinición .....	73
c) Investigaciones sobre la autodefinición .....	74
d) La importancia y los efectos del etiquetado .....	76
13. Derecho comparado .....	78
a) Antecedentes legales nacionales e internacionales .....	78
b) Normativas internacionales .....	88
14. La naturaleza del acoso sexual .....	95
15. El acoso sexual en el contexto organizacional .....	96
16. Enfoques teóricos .....	97
a) Poder de los trabajadores .....	98
b) Cultura en el lugar de trabajo .....	100
c) Composición de género .....	103
17. Estructura y control social en las organizaciones modernas .....	104
18. ¿Qué nos dice las investigaciones en cuanto a la capacitación? .....	107
a) Incorporación de la intervención de espectadores (IE) en la capacitación sobre acoso sexual .....	108

b) ¿Qué es el entrenamiento de intervención de espectadores?.....	109
c) ¿Cuáles son los beneficios de la capacitación en intervención de espectadores?.....	110
d) ¿Cuáles son las sugerencias para un entrenamiento efectivo en intervención de espectadores?.....	112
e) Eliminar las barreras a los comportamientos de intervención de los espectadores.....	112
f) Romper los mitos sobre el acoso sexual .....	113
g) Promover la empatía .....	114
19. Análisis de costos y beneficios .....	115
20. ¿El acoso sexual de los hombres?: explorando el concepto con teoría y datos.....	117
a) Acoso sexual de hombres: una breve revisión .....	119
b) Predicciones teóricas generales .....	121
21. Comparación de las atribuciones de las víctimas y los resultados de la agresión y el acoso sexual en el lugar de trabajo.....	124
a) Comparación de la naturaleza del acoso sexual y la agresión en el lugar de trabajo .....	125
b) Teorías de identidad social y autocategorización: ¿atacar a individuos o colectivos?.....	127
c) Experiencias de acoso sexual por parte de hombres .....	130
d) Reacciones de las víctimas a la agresión en el lugar de trabajo .....	131
e) Entorno de género dominante versus género neutral .....	132
f) Ambigüedad del maltrato: ¿Las víctimas perciben la agresión en el lugar de trabajo como más ambigua en su intención que las víctimas de acoso sexual? .....	133
22. Género, acoso sexual y poder en el lugar de trabajo.....	133
23. Tipos de acoso sexual.....	137
a) Clasificación y categorías .....	137
b) Comportamientos de acoso sexual: el modelo tripartito de acoso sexual .....	143

c) Tipología del acoso sexual de Gruber (1992).....	144
24. Percepciones y reacciones de las víctimas al acoso sexual en el lugar de trabajo.....	145
a) Victimización sexual de los hombres .....	146
b) Marco teórico para el presente estudio .....	147
c) Implicaciones prácticas.....	149
d) Recomendaciones para futura investigaciones .....	150
25. Los costos económicos del acoso sexual en el lugar de trabajo .....	151
a) Resumen de la literatura relevante sobre los costos del acoso sexual en el lugar de trabajo .....	151
b) Los efectos económicos y profesionales del acoso sexual en las mujeres trabajadoras .....	155
c) Género, interrupciones principales de carrera y logros a largo plazo .....	157
26. Teorías del acoso sexual.....	161
a) Teorías de un solo factor .....	162
1. Teoría sociocultural .....	162
2. Teoría organizacional.....	164
b) Teoría del desbordamiento del rol sexual .....	166
c) Teoría natural/biológica .....	168
d) Teorías sociocognitivas del acoso sexual .....	169
e) Teorías multifactoriales del acoso sexual (Teoría de los cuatro factores del acoso sexual) .....	173
27. La psicología del acoso sexual .....	176
a) ¿Por qué es importante el acoso sexual (AS)? .....	176
b) Definiciones desde la psicología .....	177
28. Distancia de poder y percepciones del acoso sexual .....	179
a) Caracterización.....	179
b) Implicaciones, limitaciones y direcciones futuras .....	185
29. ¿Por qué se culpa a las mujeres de ser acosadas sexualmente?: los efectos de la empatía para las víctimas femeninas y los agresores masculinos.....	186

a) Diferencias de género en las actitudes hacia el acoso sexual y el papel de la empatía para las víctimas mujeres .....	187
b) El papel de la empatía para los agresores masculinos .....	189
c) Descripción general de los estudios actuales .....	191
d) Implicaciones de la práctica .....	192
30. Humor sexual no sexista como acoso sexual <i>quid pro quo</i> .....	193
a) Humor sexista, humor sexual y humor sexual no sexista.....	193
b) Humor sexista y sexual como acoso sexual: puntos de vista actuales .....	193
c) El uso del humor sexual .....	195
d) El humor sexual como una forma de discutir temas tabú .....	195
e) El humor sexual como medio de transmitir información sobre el sexo .....	196
f) Humor sexual como oferta sexual.....	198
g) ¿Por qué el receptor cree que una broma sexual contiene una oferta sexual? .....	201
h) ¿Por qué el hablante elige hacer una oferta sexual utilizando una broma sexual?.....	204
i) El humor sexual como una implicación conversacional del tipo de innuendo .....	205
j) Analizar una broma sexual como una oferta sexual educada .....	207
31. El lenguaje del acoso sexual.....	211
a) Análisis de las características del lenguaje .....	214
b) Teorema de la interacción de acoso sexual .....	216
32. El acoso sexual en el contexto de la doble dominación masculina .....	218
a) Dominio numérico masculino .....	225
b) Dominio normativo masculino .....	225
c) Fortalezas y direcciones de investigaciones futuras .....	226

33. Prevención del acoso sexual .....	228
a) Formación y política .....	229
b) Procedimiento de notificación .....	230
c) Medición del clima organizacional .....	231
d) Intervenciones primarias, secundarias y terciarias .....	231
1. Intervención primaria .....	232
1.1. Políticas y capacitación .....	232
1.2. Eficacia del entrenamiento .....	235
2. Intervenciones secundarias .....	237
3. Intervenciones terciarias .....	240
e) Soluciones prácticas y modelos de intervención .....	241
34. Prevención y corrección del acoso en el lugar de trabajo: directrices para empleadores .....	246
a) Recomendaciones de mejores prácticas para programas contra el acoso .....	246
b) Política contra el acoso .....	247
c) Difusión de la política contra el acoso .....	247
d) Claridad y comprensión .....	248
e) Explicación de la conducta prohibida .....	249
f) Proceso de denuncia .....	249
g) Protección contra represalias .....	251
h) Promesa de la investigación .....	252
i) Rapidez .....	253
j) Imparcialidad .....	254
k) Exhaustiva .....	254
l) Proporcionar capacitación contra el acoso .....	255
ll) Aprendices .....	256
m) Capacitadores .....	257
n) Contenido de la capacitación .....	257
o) Garantía de que se tomarán acciones correctivas y reparatoras cuando se justifique .....	259
35. La posición de los sindicatos .....	263
a) Sensibilización sobre el problema .....	263

b) Estrategias sindicales.....	265
1. Sanciones .....	265
2. Cambiar la forma de comportarse de las personas.....	266
36. Inseguridad laboral: un terreno de cultivo ideal para el acoso sexual.....	266
a) Condiciones y prácticas laborales .....	266
b) Propuestas para la Comisión Europea (CE) .....	269
Conclusión .....	277
Bibliografía .....	283