

## ÍNDICE GENERAL

### Capítulo I

#### CONCEPTO, CARACTERÍSTICAS Y NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO PROCESO LABORAL

1. Concepto de Derecho procesal .....	5
2. Características del derecho procesal .....	6

### Capítulo II

#### EL CONFLICTO LABORAL Y SU JURISDICCIÓN

1. El conflicto laboral .....	9
1.1. los conflictos de trabajo .....	9
1.2. Clasificación de los conflictos laborales .....	9
a) Individuales .....	9
b) Colectivos .....	10
c) Jurídicos .....	10
d) Económicos o de intereses .....	11
1.3. Conflictos en el Derecho de la Seguridad Social .....	11
2. La jurisdicción de los conflictos laborales y de la Seguridad Social .....	13

### Capítulo III

#### PRINCIPIOS DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Fundamentos constitucionales .....	15
1.1. La exclusividad de la jurisdicción (art. 116 C.P.) .....	15
1.2. Libre acceso a la administración de justicia (art. 229 C.P.) .....	15
1.3. Prevalencia de la Constitución Política sobre las Leyes (art. 4 C.P.) .....	16
1.4. Independencia del Juez (art. 228 C.P.) .....	16
1.5. El debido proceso y el principio de legalidad (art. 29 y 116 C.P.) .....	17
1.6. El derecho de defensa o de contradicción (art. 29 C.P.) .....	21
1.7. La prevalencia del derecho sustancial sobre las formalidades (art. 228 C.P.) .....	21
1.8. Principio de la cosa juzgada (art. 243 y 291 C.P.) .....	21
1.9. Principio de la no reforma en peor (art. 31 C.P.) .....	23

1.10. Principio de favorabilidad (art. 53 C.P.).....	23
1.11. Igualdad entre las partes en el proceso laboral (art. 13 C.P. y 48 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social) .....	24
2. Principios generales del derecho procesal .....	25
2.1. Principio de autoridad en el juez director del proceso.....	25
2.2. Principio del formalismo como desarrollo del debido proceso .....	26
2.3. Principio de economía procesal.....	27
2.4. Principio de la modalidad procesal.....	27
3. Principios y sistemas procesales.....	27
3.1. Los sistemas de jueces técnicos y no técnicos.....	27
3.2. Los sistemas de instancia única o plural.....	27
3.3 Los sistemas de jueces unipersonales y pluripersonales .....	28
3.4. Los sistemas oral o escrito.....	28
3.5. Los sistemas público o secreto .....	28
3.6. Los sistemas dispositivo e inquisitivo .....	28
4. Principios procesales o reglas.....	31
4.1. Principio de la impulsión oficiosa o principio inquisitivo.....	31
4.2. Principio de concentración procesal.....	31
4.3. Principio de la libre apreciación judicial de la prueba.....	32
4.4. Principio de consonancia.....	32
4.5. Principio extra y ultrapetita .....	33
4.6. Principio de gratuidad .....	35
4.7. Principio de la lealtad procesal.....	36
5. Los principios de intermediación, publicidad y oralidad.....	37
5.1. Principio de intermediación.....	37
5.2. principios de publicidad y oralidad .....	37
5.3. El perfil del nuevo Juez y del abogado litigante en el sistema de oralidad .....	38
5.3.1. Perfil del Juez .....	38
5.3.2. Perfil del abogado litigante.....	41
5.3.3. El saber hacer en el proceso .....	42
5.3.4. Lineamiento del juez y el abogado litigante en el sistema oral.....	43
1) Poseer conocimiento.....	43
2) Hablar en público .....	44
3) Revisar el tema del proceso.....	46

4) Definir objetivos y metas para la teoría del caso.....	48
5) Utilizar un lenguaje técnico.....	50
6) Focalizar ideas.....	50
7) Comunicar de las ideas.....	51
a) La importancia del hablar.....	51
b) Las ideas irracionales.....	53
c) Contenido de la comunicación.....	55
d) La comunicación en la primera audiencia.....	55
e) Planeación de la audiencia de conciliación.....	56
f) Ventajas de la conciliación.....	56
g) Calidades del juez conciliador.....	57
h) La preparación de las excepciones previas.....	57
i) Etapa de saneamiento y fijación del litigio.....	58
j) Planeación de la audiencia de trámite y juzgamiento.....	59
5.3.5. Temores al presentar el discurso jurídico.....	60
1) No estar a la altura de las expectativas.....	60
2) No tener el suficiente conocimiento.....	60
3) Temor a hacer el ridículo.....	60
4) Temor a atascarse al hablar.....	61
5.3.6. La resolución de problemas.....	62
a) Etapas de la resolución de problemas.....	63
b) Aplicación práctica de la resolución de problemas al proceso judicial.....	64
5.3.7. La argumentación judicial.....	66
a) Caracterización.....	66
b) La estructura de la sentencia.....	68
c) El problema jurídico.....	69
d) Los hechos relevantes o premisa fáctica.....	69
e) Ley aplicable o premisa normativa.....	70
f) Confrontación entre los hechos y las pruebas.....	70
5.3.8. La argumentación en los apoderados.....	70
5.3.9. Los argumentos en el sistema de oralidad.....	71

## **Capítulo IV**

### **LA JURISDICCIÓN Y LA COMPETENCIA LABORAL**

1. Jurisdicción en general .....	75
1.1. Naturaleza.....	75
1.2. Clases de jurisdicción.....	75
2. La jurisdicción laboral.....	77
2.1. Juzgados de pequeñas causas .....	77
2.2. Juzgados Laborales del Circuito.....	78
2.3. Salas Laborales de los Tribunales Superiores del Distrito Judicial.....	78
2.4. Sala laboral de la Corte Suprema de Justicia.....	79
3. Función jurisdiccional de la Superintendencia Nacional de Salud en materia laboral .....	79
3.1. Marco jurídico .....	79
3.2. Función jurisdiccional .....	80
3.3. Competencia .....	81
3.4. Demanda ante la superintendencia .....	82
4. Función de las autoridades Administrativas del Trabajo.....	84
4.1. Competencia.....	84
4.2. Atribuciones .....	84
4.3. Protección al trabajador discapacitado .....	85
4.4. Protección a la mujer embarazada.....	86
4.5. Funciones policivas .....	86
5. La competencia.....	86
5.1. Marco general.....	86
5.2. Competencia de la Jurisdicción Laboral.....	87
5.2.1. Los conflictos jurídicos que se originan directa o indirectamente del contrato de trabajo .....	88
5.2.2. Las acciones sobre fuero sindical, cualquiera sea la naturaleza de la relación laboral.....	89
5.2.3. La suspensión, disolución, liquidación de sindicatos y la cancelación del registro sindical.....	90
5.2.4. Las controversias relativas a la prestación de los servicios de la seguridad social que se susciten entre los afiliados, beneficiarios o usuarios, los empleadores y las entidades administradoras o prestadoras, salvo los de responsabilidad médica y los relacionados con contratos .....	90

a) El seguro previsional .....	98
b) El cobro de facturas al Ministerio de salud (Fosyga) por parte de una IPS, por ejecución de obligaciones de servicios médicos no POS .....	101
5.2.5. La ejecución de obligaciones emanadas de la relación de trabajo y del sistema de seguridad social integral que no correspondan a otra autoridad.....	101
5.2.6. Los conflictos jurídicos que se originan en el reconocimiento y pago de honorarios o remuneraciones por servicios personales de carácter privado, cualquiera que sea la relación que los motive .....	103
5.2.7. Proceso de ejecución para el cobro de multas impuestas a favor del servicio Nacional de aprendizaje Sena, de conformidad con el numeral 13 del artículo 13 de la Ley 119 del 1994 .....	104
5.2.8. El recurso de anulación de laudos arbitrales .....	105
5.2.9. Recurso de revisión .....	106
5.2.10. La calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo .....	107
5.3. Factores que determinan la competencia.....	107
5.3.1. Factor objetivo.....	107
5.3.2. Factor territorial.....	109
5.3.3. Factor subjetivo .....	110
5.3.4. Factor funcional.....	112
5.3.5. Factor de conexión .....	113
5.4. Procesos sin cuantía.....	113
5.5. La reclamación administrativa .....	114

## Capítulo V

### SUJETO DEL PROCESO LABORAL

1. El juez.....	117
2. Las partes.....	118
2.1. Concepto.....	118
2.2. Pluralidad de partes .....	119
a) Litis consorcio voluntario .....	119
b) Litis consorcio necesario.....	119
c) Curador <i>ad litem</i> por incapaz .....	120

d) Sucesores procesales .....	120
3. Representación judicial .....	121
4. El procurador judicial .....	123
4.1. Intervención .....	123
4.2. Funciones .....	123
5. Agencia Nacional de Defensa Judicial .....	124
6. Otras intervenciones procesales .....	124
6.1. Intervención excluyente .....	124
6.2. Llamamiento en garantía .....	125
6.3. Intervención de otras partes o terceros .....	126

## **Capítulo VI**

### **LA DEMANDA EN EL PROCESO LABORAL**

1. Concepto y naturaleza .....	131
2. Contenido de la demanda .....	131
2.1. La designación del juez a quien se dirige .....	131
2.2. Los nombres de las partes y el de sus representantes, si aquellas no comparecen o no pueden comparecer por sí mismas .....	132
2.3. El domicilio y la dirección de las partes, y si se ignora la del demandado o la de su representante si fuere el caso, se indicará esta circunstancia bajo juramento que se entenderá prestado con la presentación de la demanda .....	133
2.4. El nombre, domicilio y dirección del apoderado judicial del demandante, si fuere el caso .....	133
2.5. La indicación de la clase de proceso .....	133
2.6. Lo que se pretenda, expresado con precisión y claridad. Las varias pretensiones se formularán por separado .....	134
a) <i>Petitum</i> de la demanda o pretensión .....	134
b) Acumulación de pretensiones .....	134
2.7. Los hechos y omisiones que sirven de fundamento a las pre- tensiones, clasificados y enumerados .....	136
2.8. Los fundamentos y razones de derecho .....	137
2.9. Una relación de los medios de prueba que el actor pretenda hacer valer para establecer la verdad de sus afirmaciones .....	139
2.10. Estimación de la cuantía .....	140
3. Aspectos generales de la demanda .....	140
4. Anexos de la demanda .....	141

4.1. El poder .....	141
4.2. Las copias de la demanda para efectos del traslado .....	141
4.3. Las pruebas documentales y las anticipadas que se encuentran en poder del demandante .....	141
4.4. La prueba de la existencia y representación legal, si es una persona jurídica de derecho privado .....	142
4.5. La prueba del agotamiento de la reclamación administrativa si fuere el caso .....	142
5. Personas contra las cuales se dirige la demanda.....	142
5.1. Regla general .....	142
5.2. Demanda contra herederos .....	143
6. Control del juez sobre la forma de la demanda .....	143
6.1. Admisión e inadmisión de la demanda.....	143
6.2. Rechazo de la demanda .....	144
7. Reforma de la demanda .....	145
8. La prescripción y su interrupción .....	145
9. Notificación del auto admisorio de la demanda .....	147
10. Emplazamiento .....	150
11. El traslado de la demanda .....	152

## **Capítulo VII**

### **CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA LABORAL**

1. La contestación de la demanda como ejercicio del derecho de defensa del demandado .....	155
2. Formas de contestar la demanda.....	156
2.1. Oposición a la demanda .....	156
2.2. Allanamiento de la demanda .....	156
2.3. Requisitos de la respuesta a la demanda.....	157
2.4. Demanda de reconvención .....	157
2.5. Excepciones.....	158
2.5.1. Naturaleza, clasificación y trámite de las excepciones.....	158
2.5.2. Excepción previas .....	160
1) Falta de jurisdicción o de competencia .....	160
2) Compromiso o cláusula compromisoria.....	160
3) Inexistencia del demandante o del demandado .....	161
4) Incapacidad o indebida representación del demandante o del demandado .....	162

5) ineptitud de la demanda por falta de los requisitos formales o por indebida acumulación de pretensiones .....	162
6) No haberse presentado prueba de la calidad de heredero, cónyuge o compañero permanente, curador de bienes, administrador de comunidad, albacea y en general de la calidad en que actúe el demandante o se cite al demandado, cuando a ello hubiere lugar .....	162
7) Habérsele dado a la demanda el trámite de un proceso diferente al que corresponde.....	163
8) Pleito pendiente entre las mismas partes y sobre el mismo asunto .....	164
9) No comprender la demanda a todos los litisconsortes necesarios .....	164
10) No haberse ordenado la citación de otras personas que la ley dispone citar .....	165
11) Haberse notificado el auto admisorio de la demanda a persona distinta de la que fue demandada.....	165
12) Otras excepciones.....	165
a) Falta de agotamiento de la reclamación administrativa .....	165
b) Prescripción y cosa juzgada .....	166
3.5.4. Excepciones de mérito o de fondo .....	167

## **Capítulo VIII**

### **ASPECTOS GENERALES DEL PROCESO LABORAL**

1. Incidentes.....	169
1.1. Concepto.....	169
1.2. Modalidades .....	169
a) Conflicto de competencia.....	169
b) Impedimentos y recusaciones .....	169
c) Acumulación de procesos y demandas.....	170
1) Acumulación de procesos.....	170
2) Acumulación de demandas.....	171
d) Amparo de pobreza .....	171
e) Nulidades procesales .....	172
f) Tacha de peritos y testigos.....	172
g) Interrupción y suspensión del proceso .....	172
1.3. Trámite de los incidentes.....	172

2. Las notificaciones .....	173
2.1. Definición y naturaleza .....	173
2.2. Forma de notificaciones .....	173
a) Notificación personal .....	174
b) Notificación por estrados .....	175
c) Notificaciones por estados .....	175
d) Notificación por edicto .....	176
e) Notificación por conducta concluyente.....	177
f) Notificación (Información) por aviso .....	178
g) Notificación por comunicación escrita .....	178

## **Capítulo IX**

### **LOS RECURSOS EN EL PROCESO LABORAL**

1. Definición, naturaleza y clasificación .....	179
2. Recursos ordinarios .....	180
2.1. Recurso de reposición .....	180
2.2. Recurso de apelación.....	181
2.3. Recurso de queja .....	185
2.4. La consulta .....	186
2.5. Recurso de súplica.....	189
3. Recursos extraordinarios .....	190
3.1. Recursos Extraordinario de Casación.....	191
3.1.1. Naturaleza.....	191
3.1.2. Interés para recurrir .....	191
3.1.3. Causales de casación .....	192
1) Causal primera de casación .....	192
i) Violación directa de la ley .....	192
ii) Violación indirecta de la ley .....	193
2) Causal segunda de casación .....	194
3.1.4. Contenido de la demanda de casación.....	194
3.1.5. Trámite de la casación.....	195
3.1.6. Recurso de casación <i>per saltum</i> .....	195
3.2. Recurso de revisión .....	196
3.2.1. Concepto y fundamento.....	196
3.2.2. Procedencia .....	196
3.2.3. Interposición.....	196

3.2.4. Causales de revisión .....	197
3.2.5. Trámite .....	198

## **Capítulo X**

### **LAS PRUEBAS EN EL PROCESO PENAL**

1. Derecho fundamental a la prueba .....	201
2. Naturaleza de la prueba .....	208
3. Principios de la prueba .....	208
3.1. Principio de la necesidad de la prueba .....	208
3.2. Principio de legalidad de la prueba .....	209
3.3. Principio de la conducencia y pertinencia de la prueba.....	209
3.4. Principio de la comunidad de la prueba .....	209
3.5. Principio de la contradicción probatoria.....	210
4. La dirección procesal y la prueba .....	210
5. Las pruebas en el proceso .....	212
5.1. El interrogatorio de parte.....	212
5.1.1. Procedencia y formas .....	212
5.1.2. Requisitos del interrogatorio de parte .....	214
5.1.3. Práctica del interrogatorio .....	215
5.2. La confesión .....	216
5.2.1. Procedencia y clasificación .....	216
5.2.2. Confesión presunta.....	217
5.3. La prueba testimonial .....	217
5.3.1. Aspectos generales .....	217
5.3.2. Naturaleza.....	218
5.3.3. Inhabilidades para testimoniar.....	218
5.3.4. Tacha de peritos y de testigos.....	219
a) Procedencia.....	219
b) Tacha por inhabilidad.....	219
c) Tacha por imparcialidad .....	220
5.3.6. Petición de la prueba .....	220
5.3.7. Limitación de los testigos.....	220
5.3.8. El testigo como narrador .....	222
5.3.9. Práctica del interrogatorio .....	224
5.3.10. Interrogatorio del juez .....	225
5.3.11. Interrogatorio de quien pidió el testimonio .....	227

5.3.12. El interrogatorio de la contraparte o el contrainterrogatorio.....	228
5.3.13. Interrogatorio con fines de aclaración y refutación .....	236
5.3.14. Contrainterrogatorio con fines de aclaración y refutación.....	236
5.3.15. Careos.....	237
5.3.16. La valoración del testimonio .....	237
5.3.17. Algunos apuntes necesarios y conclusivos.....	238
5.4. El juramento .....	239
5.5. El dictamen pericial.....	240
5.5.1. Procedencia .....	240
5.5.2. Procedimiento.....	241
5.6. inspección judicial.....	245
5.6.1. Procedencia .....	245
5.6.2. Decreto .....	245
5.6.3. Práctica .....	246
5.7. Los indicios .....	248
5.7.1. Regulación, definición y naturaleza .....	248
5.7.2. clasificación.....	249
5.7.3. El indicio por conducta procesal .....	249
5.8. Los documentos.....	249
5.8.1. Definición y clasificación.....	249
5.8.2. Tacha de falsedad documental .....	252
a) Procedencia.....	252
b) Procedimiento para la tacha .....	252
c) Efectos de la declaración de falsedad .....	253
5.9. Los mensajes de datos .....	253
5.10. Prueba por informe.....	254
5.11. Prueba por comisión.....	254

## **Capítulo XI**

### **EL PROCESO LABORAL ORDINARIO**

1. Aspectos previos.....	257
2. Proceso ordinario de única instancia .....	257
2.1. Procedencia .....	257
2.2. Trámite .....	258

2.2.1. Demanda.....	258
2.2.2. Audiencia .....	258
3. Procedimiento ordinario de primera instancia.....	259
3.1. Aspectos preliminares .....	259
3.2. Primera audiencia del proceso ordinario laboral .....	260
3.2.1. Generalidades .....	260
3.2.2. La audiencia de conciliación .....	262
a) Naturaleza de la audiencia de conciliación.....	262
b) Funciones del juez conciliador .....	262
c) Funciones del abogado conciliador .....	263
d) La conciliación procesal .....	263
e) La preparación del juez en la etapa de arreglo conciliatorio.....	266
f) Motivación del juez para que se concilie .....	269
g) Fin de la etapa conciliatoria.....	269
3.2.3. Resolución de excepciones previas .....	269
3.2.4. Saneamiento del proceso .....	271
3.2.5. Fijación del litigio .....	271
3.2.6. El decreto de pruebas .....	272
a) Pruebas a decretar .....	272
b) Carga dinámica de la prueba .....	274
c) Pruebas de oficio .....	275
3.2.7. Situaciones a resolver antes de finalizar la primera audiencia .....	276
3.3. Audiencia de trámite y juzgamiento.....	277
3.3.1. Procedencia .....	277
3.3.2. Etapas .....	277
a) Práctica de las pruebas.....	278
b) Los alegatos de conclusión.....	280
c) La sentencia .....	285
1) Naturaleza .....	285
2) La estructura de la sentencia .....	287
d) La apelación .....	294
1) Procedencia .....	294
2) Sustentación del recurso .....	295
3) Concesión o denegación de la apelación.....	298

4. Proceso ordinario en segunda instancia.....	298
4.1. Trámite del recurso de apelación de autos en la segunda instancia.....	298
4.2. Recurso de apelación de las sentencias .....	300
4.3. Procedimiento de la apelación de sentencias ante el superior .....	301
4.4. Pruebas en segunda instancia .....	302
5. Aclaración, corrección aritmética y adición .....	303
5.1. Aclaración .....	303
5.2. Corrección aritmética .....	304
5.3. Adición .....	304

## **Capítulo XII**

### **LOS PROCESOS LABORALES ESPECIALES**

1. Proceso ejecutivo laboral.....	305
1.1. Procedencia .....	305
1.2. El título ejecutivo .....	305
1.3. Trámite .....	306
1.4. Mandamiento ejecutivo .....	308
1.5. Referencia a los requisitos formales del título ejecutivo.....	308
1.6. Medidas preventivas.....	309
1.7. Notificación del mandamiento ejecutivo.....	309
1.8. Traslado del mandamiento y posición del ejecutado.....	310
1.9. Proposición de excepciones.....	310
1.10. Avalúo y pago de bienes .....	312
1.11. Liquidación del crédito.....	312
1.12. Entrega de dinero al ejecutante.....	313
1.13. Remate de bienes .....	313
1.14. Deposito .....	314
1.15. Audiencia de remate .....	314
1.16. Pago del precio e improbación del remate .....	314
1.17. Entrega del bien.....	315
1.18. Autos apelables en el proceso ejecutivo.....	315
1.19. Cambios del proceso ejecutivo en el Código General del Proceso .....	315
1.20. Acumulación de demandas.....	316
1.21. Acumulación de procesos ejecutivos.....	317

1.22. Condenas contra los fondos públicos .....	317
1.23. Embargabilidad de los fondos públicos.....	320
1.24. Prelación de créditos .....	323
1.25. La jurisdicción coactiva.....	324
2. El proceso de fuero sindical .....	324
2.1. Naturaleza.....	324
2.2. Trabajadores protegidos por el fuero sindical .....	327
2.3. Casos donde no opera el fuero sindical .....	329
2.4. Procedimiento.....	333
2.5. Notificación al sindicato.....	333
2.6. Audiencia.....	334
2.7. Segunda instancia .....	334
2.8. Razones para levantar el fuero sindical .....	335
2.9. Decisión a favor del trabajador.....	335
2.9.1. El reintegro.....	335
2.9.2. La reinstalación .....	337
2.10. El fuero circunstancial.....	338
2.10.1. Procedencia .....	338
2.10.2. Trámite .....	339
3. Proceso sumario laboral .....	339
3.1. Suspensión, devolución y liquidación de sindicatos y cancelación de registros sindicales.....	339
3.2. Prohibiciones para la asociación sindical .....	339
3.3. Sanciones por violación a las prohibiciones.....	340
3.4. Legitimación para iniciar el proceso .....	342
3.5. Procedimiento.....	342
3.5.1. Admisión y notificación .....	342
3.5.2. Respuesta de la demanda.....	343
3.5.3. Pruebas .....	343
3.5.4. Sentencia .....	343
3.5.5. Apelación y fallo de segunda instancia .....	343
3.5.6. Consecuencias de la sentencia.....	344
4. La calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo .....	344
4.1. Naturaleza de la huelga .....	344
4.2. Etapas de la negociación colectiva .....	345
4.3. La ilegalidad de la huelga.....	346

4.3.1. Cuando se trate de un servicio público.....	346
4.3.2. Cuando persiga fines distintos de los profesionales o económicos.....	347
4.3.3. Cuando no se haya cumplido previamente el procedimiento del arreglo directo .....	348
4.3.4. Cuando no se haya sido declarada por la asamblea general de los trabajadores en los términos previstos en la presente Ley.....	348
4.3.5. Cuando se efectúe antes de los dos (2) días o después de diez (10) días hábiles a la declaratoria de huelga .....	349
4.3.6. Cuando no se limite a la suspensión pacífica del trabajo .....	349
4.3.7. Cuando se promueva con el propósito de exigir a las autoridades la ejecución de algún acto reservado a la determinación de ellas .....	349
4.4. Efectos de la declaratoria de ilegalidad de la huelga.....	349
4.5. Trámite del proceso de calificación de la suspensión o paro colectivo .....	350
4.5.1. Competencia.....	350
4.5.2. Demanda.....	351
4.5.3. Traslado .....	351
4.5.4. Audiencia .....	351
4.5.5. Etapa probatoria .....	352
4.5.6. La sentencia.....	352
5. El proceso arbitral.....	354
5.1. Naturaleza.....	354
5.2. Clases de arbitramento .....	355
5.3. El arbitramento voluntario.....	357
5.4. El compromiso y la cláusula compromisoria .....	357
5.5. Los árbitros.....	357
5.6. Asuntos que pueden conocer los árbitros .....	359
5.7. Procedimiento.....	359
5.8. Recurso de anulación.....	360
5.9. Procedimiento del recurso .....	361
6. El proceso de acoso laboral .....	361
6.1. Naturaleza.....	361

6.2. Etapas del desarrollo del acoso laboral .....	363
6.3. El papel de la Ley 1010 de 2006 .....	363
6.4. La competencia.....	364
6.5. Sujetos del proceso .....	364
6.5.1. Sujetos activos del acoso laboral.....	365
6.5.2. Sujetos partícipes del acoso.....	365
6.6. Procedimiento sancionatorio .....	365
6.6.1. Demanda y contestación.....	365
6.6.2. Trámite Probatorio .....	365
6.6.3. Cualificación de la prueba.....	366
6.6.4. La sentencia.....	367
6.6.5. Recurso.....	367
6.7. Procedimiento de acoso laboral en el sector público.....	368
6.7.1. Competencia.....	368
6.7.2. La indagación preliminar.....	368
6.7.3. La investigación disciplinaria.....	369
6.7.4. Etapa probatoria .....	369
6.7.5. Etapa de descargos y fallo .....	370
6.7.6. Segunda instancia .....	370
6.8. El problema de la prueba oculta en el acoso laboral .....	370
6.9. Garantía contra acciones retaliatorias.....	372
6.10. Temeridad de la queja de acoso laboral .....	373
6.11. Caducidad de la acción.....	373
7. El proceso administrativo en la seguridad social.....	373
7.1. Procedencia .....	373
7.2. Inicio del proceso .....	374
7.3. Medidas cautelares.....	375
7.4. Caucción.....	376
7.5. Admisión, inadmisión y rechazo de la demanda .....	376
7.6. El auto admisorio la demanda .....	378
7.7. Notificación al Ministerio público.....	379
7.8. Notificación oficiosa de terceros .....	379
7.9. La fijación de una suma para los gastos ordinarios del proceso .....	379
7.10. Información a la comunidad o publicidad de la admisión.....	380
7.11. Traslado de la demanda.....	380

7.12. Aclaración, corrección o retiro de la demanda .....	380
7.13. Contestación de la demanda .....	381
7.14. Conductas que puede asumir el demandado.....	381
7.15. La audiencia inicial .....	382
7.16. Etapas de la primera audiencia .....	383
7.16.1. La de conciliación .....	383
7.16.2. El Saneamiento.....	383
7.16.3. Resolución de excepciones previas .....	383
7.16.4. Fijación del litigio .....	384
7.16.5. Decreto de pruebas .....	384
7.16.6. Otra etapa .....	384
7.16.7. Audiencia de pruebas .....	384
7.16.8. Audiencia alegaciones y juzgamiento .....	385
7.16.9. Notificación de la sentencia .....	386
7.16.10. La segunda instancia .....	387
7.16.11. Recurso extraordinario de unificación de juris- prudencia .....	388
a) Procedencia.....	388
b) El recurso debe contener: .....	389
c) Interposición del recurso y trámite .....	389
d) Efectos de la sentencia .....	390
7.16.12. Extensión de la jurisprudencia del Consejo de Estado.....	390
a) Procedencia.....	390
b) Competencia.....	391
c) Requisitos de la petición ante la autoridad administrativa .....	391
d) Trámite ante la autoridad administrativa.....	392
e) Trámite ante el Consejo de Estado .....	392
Bibliografía.....	395