

PRIMERA PARTE
DERECHO LABORAL GENERAL

CAPÍTULO I
EL TRABAJO COMO FUENTE DEL DERECHO LABORAL

1. El trabajo y su evolución.....	7
2. Naturaleza jurídica del trabajo	13
3. Elementos del trabajo para el derecho laboral.....	15
a) El trabajo como actividad humana	15
b) El trabajo como actividad libre.....	15
c) Realizado por una persona natural.....	15
d) Al servicio de otra.....	16
e) Cualquiera que sea su finalidad	16
f) Efectuado en ejecución de una relación laboral.....	16

CAPÍTULO II
EL DERECHO DEL TRABAJO

1. Definiciones	17
2. Naturaleza, caracterización y finalidad.....	19

CAPÍTULO III
PRINCIPIOS RECTORES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Obligatoriedad	21
2. Libertad.....	23
3. Protección	23
4. Igualdad	24
5. Derecho	25
6. Mínimo de derechos y garantías	27
7. Naturaleza	27
8. Derecho de asociación y huelga.....	27

CAPÍTULO IV EL DERECHO AL TRABAJO COMO DERECHO FUNDAMENTAL

El derecho al trabajo como derecho fundamental	29
--	----

CAPÍTULO V LA NORMA Y EL DERECHO LABORAL

1. Definiciones y regulación.....	33
2. Principios del Derecho Laboral.....	34
3. La normatividad laboral	35
3.1. La norma laboral y su interpretación	35
3.2. Normas supletivas	35
3.3. Conflicto de leyes	37
3.4. La favorabilidad normativa en materia laboral	37
3.5. Efecto de las normas laborales	38

CAPÍTULO VI LOS DERECHOS ADQUIRIDOS Y MERAS EXPECTATIVAS

Los derechos adquiridos y meras expectativas.....	39
---	----

CAPÍTULO VII LOS REGLAMENTOS DE TRABAJO

I. El reglamento interno de trabajo	45
1. Definición	45
2. Obligatoriedad, elaboración y efecto jurídico	45
3. Contenido	46
4. Cláusulas ineficaces y normas excluidas	47
5. Sanciones y multas.....	47
5.1. Sanciones disciplinarias	47
5.2. Multas	47
5.3. Taxatividad de sanciones.....	48
5.4. Debido proceso disciplinario laboral	48
6. Conocimiento del reglamento y objeciones.....	49
7. Publicación	49

8. Modelo general de reglamento interno de trabajo.....	49
II. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo.....	74
A. Locales y equipos	74
B. Reglamento	74
1. Obligatoriedad.....	74
2. Contenido.....	74
3. Publicación.....	75
C. Modelo de reglamento de higiene y seguridad industrial	75

SEGUNDA PARTE DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

CAPÍTULO I EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Aspectos generales.....	79
A. Definición.....	79
B. Elementos esenciales.....	81
C. Relación y contrato de trabajo: presunción legal.....	88
D. Concurrencia de contratos.....	89
E. Coexistencia de contratos.....	90
F. Remuneración del trabajo.....	90
G. Participación en las utilidades	91
II. Capacidad y autorización para contratar	91
A. Capacidad laboral.....	91
B. Autorización para adolescentes	91
III. Representación laboral.....	92
A. Representantes del empleador.....	92
B. Representación ante las autoridades	92
C. Contratistas independientes.....	93
D. Los simples intermediarios	95
E. Responsabilidad solidaria	96
IV. Requisitos del contrato de trabajo.....	97
A. La forma y validez del contrato de trabajo	97
1. Contrato verbal.....	98

2. Contrato escrito.....	98
B. Cláusulas ineficaces en el contrato de trabajo.....	99
C. Cláusula de no concurrencia.....	99
V. Duración y revisión del contrato de trabajo	99
A. Contrato a término fijo y por obra o labor determinada.....	99
1. Contrato a término fijo.....	99
1.1. Caracterización.....	99
1.2. Prórrogas	100
2. Contrato de trabajo por duración de obra o labor determinada.....	100
3. Derechos de los trabajadores	100
B. Contrato a término indefinido	103
C. Revisión del contrato	103
VI. Suspensión del contrato de trabajo.....	104
A. Causales.....	104
B. Reanudación del trabajo	111
C. Efectos de la suspensión.....	111
D. Diferencia entre suspensión y terminación	111
VII. El período de prueba.....	112
A. Definición y naturaleza	112
B. Estipulación	112
C. Duración y prórroga	112
D. Efecto jurídico.....	113
VIII. Ejecución y efecto del contrato de trabajo.....	113
A. Ejecución de buena fe	113
B. Obligaciones generales de las partes.....	113
C. Obligaciones especiales del empleador.....	115
D. Obligaciones especiales del trabajador	117
E. Prohibiciones a los empleadores	118
F. Prohibiciones a los trabajadores.....	119
IX. Terminación del contrato de trabajo.....	120
A. Terminación y suspensión del contrato de trabajo.....	120
B. Causales generales de terminación	120
C. Terminación del contrato de trabajo por justa causa por parte del empleador	125

1. Causales.....	125
2. Aviso de terminación	134
3. Manifestación de los motivos de terminación	134
4. El caso de las personas con limitaciones físicas.....	134
D. Terminación del contrato de trabajo por justa causa por parte del trabajador.....	134
E. Terminación unilateral del contrato sin justa causa	135
1. Indemnización de perjuicios por terminación del contrato sin causa justa.....	135
2. Resarcimiento de perjuicios mediante el pago de la corrección monetaria: condena en concreto	139
3. Procedencia de la indemnización por perjuicios morales como efecto de la terminación del contrato	141
4. Terminación del contrato de manera directa e indirecta: Despido	144
5. Montos de la indemnización por terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa por parte del empleador.....	144
a. En contratos a término fijo.....	145
b. En contratos a término indefinido.....	145
6. Terminación del contrato por parte del trabajador	145
7. Referencia al restablecimiento de condiciones laborales e im- procedencia de indemnización.....	145
8. Opción entre reintegro e indemnización	146
F. Indemnización moratoria derivada de la terminación del contrato de trabajo.....	146
1. Monto de la indemnización por no pago de salarios y prestaciones	146
2. Naturaleza de la indemnización.....	150
a. Justificación.....	150
b. Controversias.....	150
3. Indemnización moratoria y corrección monetaria	151
4. Referencia a la pasada omisión de la práctica del examen mé- dico de egreso.....	152
X. La sustitución del empleador frente al contrato de trabajo.....	152

A. Definición.....	152
B. Mantenimiento del contrato de trabajo y responsabilidad de los empleadores.....	155
XI. Contratación conjunta o enganches colectivos	156
XII. Contratación de colombianos y extranjeros.....	157
XIII. Contratos especiales.....	159
A. Contrato de aprendizaje.....	159
1. Definición, duración y elementos.....	159
2. Capacidad.....	161
3. Formalidad y contenido	161
4. Apoyo de sostenimiento.....	162
5. Obligaciones especiales del aprendiz.....	162
6. Obligaciones especiales del empleador.....	163
7. Ocupaciones y sujetos.....	163
8. Efecto jurídico	163
B. Contrato de trabajo a domicilio	164
C. Contrato de trabajo con agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización.....	165
1. Definición	165
2. Clases de agentes.....	165
3. El caso de los colocadores de apuestas permanentes	165
D. Contrato de trabajo con representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	166
E. Contrato de trabajo con profesores de establecimientos particulares de enseñanza.....	166
1. Duración	166
2. Derechos	169
F. Contrato de trabajo con trabajadores de servicio doméstico	170
1. Concepto.....	170
2. Forma del contrato	170
3. Remuneración	170
4. Período de prueba	170
5. Jornada de trabajo.....	170

6. Prestaciones	172
7. Terminación del contrato	172
G. Contrato de trabajo con conductores de servicio familiar	172
H. Contrato de trabajo con celadores y vigilantes	172
XIV. Aspectos prácticos relativos al contrato de trabajo	173
A. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido	173
B. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año	174
C. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo superior a un año (1 a 3)	176
D. Modelo de contrato individual de trabajo de duración por la obra o labor contratada	177
E. Modelo de contrato de trabajo a término indefinido con salario integral	179
F. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido con empleados de dirección, confianza o manejo	181
G. Modelo de contrato de trabajo con empleadas de servicio doméstico interno	183
H. Modelo de contrato de aprendizaje	184
I. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido para vigilantes o celadores	186
J. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año para celadores o vigilantes	188
K. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del empleador)	190
L. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo sin justa causa (por parte del empleador)	190
M. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del trabajador)	191
N. Modelo de renuncia	192
Ñ. Modelo de comunicación aceptando renuncia	192

CAPÍTULO II

JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS OBLIGATORIOS

I. Jornada ordinaria	193
----------------------------	-----

A. Determinación	193
B. Jornada máxima	193
1. Duración, distribución y efectos.....	193
2. Excepciones sobre jornada máxima legal.....	196
II. Jornada suplementaria o extraordinaria	197
A. Definición	197
B. Límite.....	198
C. Remuneración.....	198
1. Del trabajo extra diurno.....	198
2. Del trabajo nocturno	198
3. Del trabajo extra nocturno.....	198
D. No acumulación de recargos por trabajo extra	198
E. Salario en casos de turnos.....	198
III. Descansos obligatorios	198
A. Descanso dominical remunerado	198
1. Procedencia y excepción.....	198
2. Remuneración	199
3. Valor de la remuneración.....	200
4. El caso de los salarios variables	200
5. Excepciones al descanso dominical	200
B. Descanso remunerado en otros días de fiesta.....	201
IV. Trabajo dominical y festivo	201
A. Remuneración.....	201
B. Trabajo excepcional	201
C. Descanso compensatorio por trabajo habitual	201
D. Distinción entre trabajo habitual y permanente	201
E. Casos excepcionales.....	202
F. Formas del descanso compensatorio.....	203
G. Aviso sobre trabajo dominical.....	203
V. Vacaciones anuales	204
A. Naturaleza jurídica	204
B. Duración.....	204

C. Época de vacaciones	204
D. Interrupción.....	205
E. Compensación en dinero.....	205
F. Acumulación	205
G. Remuneración	206
H. Prohibición	206
VI. Aspectos prácticos relativos a la jornada de trabajo.....	206
A. Fórmulas para liquidar trabajo suplementario en días ordinarios	206
1. Horas extras en trabajadores a jornal	206
2. Horas extras en trabajadores a sueldo	207
B. Fórmulas para liquidar trabajo, horas extras y nocturno en domingos y festivos.....	208
C. Fórmula para pago de vacaciones	210

CAPÍTULO III RÉGIMEN SALARIAL

I. Aspectos generales.....	213
A. Definición.....	213
B. Naturaleza jurídica.....	213
C. Clases de salario.....	217
1. Salario a destajo.....	217
2. Salario básico	218
3. Salario complementario	218
4. Salario convencional.....	218
5. Salario diario.....	218
6. Salario directo.....	218
7. Salario en dinero	219
8. Salario en especie	219
9. Salario hora	219
10. Salario indirecto	219
11. Salario invisible	219
12. Salario legal.....	220
13. Salario mínimo	220
14. Salario mixto.....	220

D. Irrenunciabilidad y prohibición de cesión.....	220
E. Principio de correspondencia e igualdad en materia salarial.....	220
F. Salario y antigüedad.....	222
II. Componentes del salario.....	222
A. Elementos integrantes	222
B. Pagos que no constituyen salario	228
C. Salario en especie.....	231
D. Viáticos	231
E. Propinas	233
III. Estipulación y pago de salarios.....	233
A. Formas y libertad de estipulación del salario	233
B. Pago de salarios.....	235
C. Falta de estipulación	237
IV. Salarios básicos para prestaciones.....	237
V. El salario mínimo	237
A. Definición.....	237
B. Determinación.....	237
C. Procedimiento para fijarlo.....	238
D. Efecto jurídico.....	243
VI. Retención, deducción y compensación de salarios	243
A. Descuentos permitidos.....	243
B. Descuentos prohibidos.....	244
C. Préstamos	245
D. Descuentos por préstamo para vivienda	245
VII. Embargo de salarios.....	246

CAPÍTULO IV

LAS PRESTACIONES SOCIALES

I. Definición y diferencias con otras figuras.....	247
II. La empresa para efectos de prestaciones sociales.....	247
A. Concepto.....	247
B. Empresa y empresario.....	248
C. Distinción entre sociedad y empresa.....	248
D. Empresa y establecimiento de comercio	248

E. Capital de la empresa	248
F. Unidad de empresa	249
III. Coexistencia de prestaciones	249
IV. Distintas clases de prestaciones sociales	250
A. Auxilio de cesantía	250
1. Régimen común o tradicional	250
a. Procedencia	250
b. Pérdida del derecho	250
c. Cesantía restringida	251
d. Salario base para la liquidación de cesantía	252
e. Prohibición de pagos parciales	252
f. Liquidación por llamamiento a filas	253
g. Liquidación para destino a compra, construcción, mejora o liberación de bienes inmuebles destinados a vivienda	253
2. Régimen especial: Ley 50 de 1990	253
B. Dotación de uniformes para trabajadores	255
1. Obligatoriedad	255
2. Fecha de entrega	256
3. Uso	256
C. Prima de servicios	256
1. Procedencia	256
2. Naturaleza jurídica de la prima de servicios	257
3. Primas convencionales y reglamentarias	258
V. Protección de las prestaciones sociales	258
A. Irrenunciabilidad	258
B. Inembargabilidad	258
C. Prelación de créditos	259
VI. Aspectos prácticos relativos a las prestaciones sociales	260
A. Liquidación de prima de servicios	260
1. Reglas	260
2. Fórmulas y ejemplos	260
B. Liquidación de cesantía	261
1. Reglas	261
2. Fórmulas y ejemplos	261

C. Intereses a las cesantías	262
1. Reglas	262
2. Fórmulas para liquidación y ejemplos	262
D. Modelo de liquidación de un contrato de trabajo	262
E. Modelo de pago de salarios y prestaciones sociales por consignación.....	263

CAPÍTULO V EL ADOLESCENTE TRABAJADOR

I. Edad mínima de admisión al trabajo, protección, permiso y jornada máxima	265
II. Labores prohibidas.....	265

TERCERA PARTE DERECHO LABORAL COLECTIVO

CAPÍTULO I EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y SU ORGANIZACIÓN

I. Consagración, garantía y protección del derecho de asociación sindical.....	275
A. Derecho de asociación en general y derecho de asociación sindi- cal en particular	275
B. Protección al derecho de asociación.....	278
1. Protección estatal.....	278
2. Protección penal	279
3. Actos atentatorios del derecho de asociación sindical	279
II. Clasificación de los sindicatos de trabajadores	279
III. La organización sindical	280
A. Concepto y condiciones de ingreso y retiro de afiliados	280
B. Número mínimo de afiliados.....	282
C. Afiliación a varios sindicatos.....	283
D. Fundación del sindicato	284
E. Estatutos de la organización sindical.....	284
F. Notificación.....	285
IV. Personería jurídica y registro sindical.....	285
A. Personería jurídica	285
B. Registro sindical.....	286

1. Obligatoriedad, solicitud y anexos	286
2. Tramitación del registro	286
3. Publicación del registro	288
4. Efecto jurídico de la inscripción	289
VI. Modificaciones estatutarias y directivas	289
A. Modificación de los estatutos	289
B. Cambio de la junta directiva	289
VII. Funciones de los sindicatos y atribuciones de la asamblea general	289
A. Funciones de los sindicatos	289
B. Atribuciones de la asamblea general y prueba de sus decisiones	291
1. Atribuciones	291
2. Prueba de las decisiones	291
VIII. Prohibiciones y sanciones a las organizaciones sindicales	291
A. Prohibiciones	291
B. Sanciones	291
C. Sanción a directivos y afiliados	292
IX. Régimen interno de la organización sindical	292
A. Denominación	292
B. Edad mínima de afiliación	292
C. Asamblea general de la organización sindical	295
1. Reunión y quórum	295
2. Representación	295
D. Junta directiva	296
1. Requisitos de sus miembros	296
2. Elección	300
3. Prohibición a representantes y empleados directivos de la empresa	300
E. Directivos seccionales	304
F. Actas	304
G. Fondos sindicales	304
1. Retención de cuotas sindicales	304
2. Manejo de fondos sindicales	305
3. Prestación de caución por parte del tesorero	305

H. Presupuesto de gastos de la organización sindical	305
I. Libros sindicales.....	306
1. Clases y registro.....	306
2. Prohibiciones y sanciones.....	306
X. Disolución y liquidación de organizaciones sindicales.....	306
A. Causales de disolución.....	306
B. Proceso de liquidación.....	307
1. Pago de deudas y reembolso de cuotas.....	307
2. Remanente.....	307
3. Aprobación.....	307
C. Disolución por fusión de sindicatos	307
XI. Procedimiento judicial para la disolución, liquidación y cancelación de inscripción en el registro sindical.....	308
A. Solicitud.....	308
B. Procedimiento	308
XII. Asociación de sindicatos: federaciones y confederaciones	309
A. Derecho de federación.....	309
B. Fundación y representación.....	309
1. Acta de fundación	309
2. Autorizaciones	310
C. Funciones.....	310
D. Junta directiva.....	310
E. Registro sindical.....	310
F. Estatutos	310
G. Asesoría	310
XIII. El fuero sindical	310
A. Definición y prueba	310
B. Objeto del fuero sindical.....	311
C. Trabajadores amparados.....	311
D. Miembros de la junta directiva amparados.....	312
E. Despidos de trabajadores amparados con fuero sindical	312
1. Justas causas.....	312

2. Autorización judicial y efectos de la sentencia	313
3. Terminación del contrato sin previa calificación judicial.....	316
F. Sanciones disciplinarias y fuero sindical.....	316
XIV. Derecho de asociación de empleados públicos	316
A. Derecho de asociación.....	316
B. Organizaciones sindicales mixtas	317
C. Limitaciones.....	317
D. Permisos sindicales.....	319
XV. Los fondos de empleados.....	319
XVI. Aspectos prácticos	320
A. Modelo de estatutos de sindicato.....	320
B. Modelo de estatutos de federación de trabajadores	334
C. Modelo de estatutos de confederación de trabajadores	347
D. Modelo de estatutos de fondo de empleados	359

CAPÍTULO II

CONFLICTOS, CONVENCIONES Y PACTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

I. Pliego de peticiones y negociación colectiva.....	375
A. Pliego de peticiones.....	375
1. Concepto y formalidades	375
2. Requisitos para su validez	376
3. Presentación del pliego de peticiones	376
4. Prohibición de despido a los trabajadores que hayan presenta- do pliego de peticiones	376
B. Negociación colectiva	377
1. Iniciación de conversaciones y arreglo directo	377
2. Duración de las conversaciones	377
3. Poderes de los negociadores.....	378
4. Acuerdos	378
5. Desacuerdo	379
6. Copias	379
II. El arbitramento en materia laboral.....	379

A. Arbitramento obligatorio	379
1. Procedencia	379
a. Los conflictos colectivos del trabajo que se presenten en los servicios públicos esenciales y que no hubieren podido resolverse mediante arreglo directo.....	381
b. Los conflictos colectivos del trabajo en que los trabajadores opten por el arbitramento	382
c. Los conflictos colectivos del trabajo de sindicatos minoritarios.....	382
d. Por acuerdo de las partes	382
2. Constitución del tribunal.....	383
3. Personas que no pueden ser árbitros	383
B. Arbitramento voluntario	383
C. Procedimiento arbitral	383
1. Quórum.....	383
2. Facultades del tribunal	383
3. Término para fallar.....	383
4. Decisión.....	384
5. Notificación del fallo	386
6. Efecto jurídico y vigencia del fallo arbitral	386
III. La huelga.....	387
A. Definición y consagración en la esfera del derecho laboral	387
B. El derecho a la huelga	389
C. Prohibición en servicios públicos.....	390
D. Requisitos	395
E. Declaración y desarrollo	395
1. Decisión de los trabajadores	395
2. Desarrollo de la huelga.....	397
3. Forma de la huelga y comités	397
F. Intervención de las autoridades.....	397
G. Consulta a los trabajadores sobre opción de Tribunal de arbitramento	398
H. Procedimiento cuando la huelga se prolonga por más de sesenta días	398

I. Efectos jurídicos de la huelga frente a los contratos de trabajo	398
J. Suspensión colectiva ilegal del trabajo	409
1. Casos y sanciones.....	409
2. Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo.....	412
IV. Cierre de empresas y protección en caso de despidos colectivos.....	413
A. Empresas de servicios públicos	413
B. Empresas que no son de servicio público	413
V. Convenciones y pactos colectivos	417
A. Convenciones colectivas	417
1. Definición.....	417
2. Contenido.....	421
3. Forma.....	422
4. Aclaraciones a las convenciones colectivas	423
5. Aplicación	423
6. Extensión a terceros	426
7. Acciones de sindicatos y trabajadores.....	427
8. Plazo y prórroga.....	430
9. Denuncia de la convención colectiva	430
10. Revisión de la convención colectiva	436
11. Negociación colectiva por rama industrial.....	436
B. Pactos colectivos	436
VI. Contratos sindicales	442
A. Definición.....	442
B. Características del contrato sindical	442
C. Reglamento del contrato sindical	442
D. Depósito del contrato sindical	443
E. Contrato sindical y otras figuras	443
F. Cláusulas.....	444
G. Suscripción y representación del contrato	444
H. Controversial.....	444
VII. Aspectos prácticos.....	445
A. Modelo de denuncia de convención colectiva por parte del sindicato	445

B. Modelo de denuncia de convención colectiva por parte de la empresa	445
C. Modelo de presentación de pliego de peticiones	446
D. Modelo de acta de iniciación de arreglo directo	446
E. Modelo de acta de trámite de arreglo directo	447
F. Modelo de acta final de arreglo directo	447
G. Modelo de convención colectiva de trabajo	448
H. Modelo de laudo arbitral	462
I. Modelo de pacto colectivo	480

CUARTA PARTE LA SEGURIDAD SOCIAL

CAPÍTULO I LA SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA

I. Evolución de la seguridad social en Colombia	489
A. Antecedentes	489
B. Concepto de seguridad social	491
C. Fines de la seguridad social	492
D. Postulados de la seguridad social	492
E. La seguridad social en la Constitución Nacional	495
F. La seguridad social en los convenios y pactos internacionales	498
G. Naturaleza jurídica de la seguridad social	500
II. La seguridad social integral	501
A. Objeto y extensión	501
B. Principios que gobiernan la prestación de la seguridad social	501
C. La seguridad social como derecho fundamental y como servicio obligatorio	502
D. Creación del sistema de seguridad social integral	503
E. Objetivos y ámbito de aplicación del sistema de seguridad social integral	503
F. La salud como parte de la seguridad social y como derecho fundamental	503
G. El derecho pensional como parte de la seguridad social	505

H. Los riesgos laborales	506
1. El concepto de Sistema General de Riesgos Laborales.....	506
2. Riesgos laborales	506
3. Accidentes de trabajo.....	507
4. Enfermedad laboral.....	507
5. Seguridad y salud en el trabajo	507
a) Concepto	507
b) Sistema de gestión	507
c) Política de seguridad y salud	508
1º) Requisitos	508
2º) Objetivos	508
3º) Capacitación	509
4º) Documentación	509
5º) Identificación de peligros y evaluación de riesgos.....	510
6º) Gestión de peligros y riesgos y medidas de prevención y control.....	511
6. Accidentes de trabajo y enfermedades laborales	512
a) Accidentes de trabajo	512
1º) Aspectos definitorios.....	512
2º) Reporte de accidentes de trabajo	513
3º) Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.....	513
b) Enfermedades laborales.....	516
1º) Conceptualización	516
2º) Elementos.....	516
c) Derechos derivados de accidentes de trabajo o enfermedades laborales	518
1º) Derechos médico-asistenciales.....	519
2º) Derechos económicos	519
I. Protección a la maternidad.....	519
1. Protección constitucional, internacional y legal de la maternidad	519
a) Protección constitucional	519

b) Protección de la maternidad en los convenios y tratados internacionales	520
c) Fuero de maternidad en el campo laboral.....	521
2. Derecho a la estabilidad laboral por razones de la maternidad	523
3. Derechos originados de la maternidad	523
a) Derechos relativos a las condiciones del trabajo	523
b) Licencias de maternidad y paternidad	523
1º) Licencia de maternidad	524
2º) Licencia de paternidad.....	525
3º) Licencia parental compartida	525
4º) Licencia parental flexible de tiempo parcial	527
c) Derecho a descanso remunerado durante la lactancia	528
d) Descanso remunerado en caso de aborto.....	528
e) Derecho a no ser despedida durante el embarazo o la lactancia	528
1º) Prohibición de despedir y presunción de despido por motivo de maternidad	528
2º) Indemnización por despido sin autorización previa.....	529
3º) Permiso para despedir	539
4º) Nulidad del despido	541
f) Indemnización por incumplimiento	541

QUINTA PARTE

DERECHO PROCESAL LABORAL

CAPÍTULO I

LA FUNCIÓN JURISDICCIONAL LABORAL

I. Principios orientadores de la actividad procesal laboral	547
1. Naturaleza de las normas procesales y de los actos del proceso	547
2. Acceso a la administración de justicia	548
3. Autonomía e independencia judicial	554
4. Dirección del proceso	555
5. Lealtad procesal	555
6. Inmediación	555

7. Fallo <i>extra</i> y <i>ultra petita</i>	556
8. Gratuidad	556
9. Eficiencia.....	557
10. Observancia de los términos procesales.....	558
11. Celeridad y oralidad	560
a) Celeridad.....	560
b) Oralidad	560
12. Concentración de audiencias y diligencias.....	562
13. Igualdad de las partes en el proceso.....	563
14. Prevalencia del derecho sustancial sobre el formal.....	566
15. Legalidad.....	566
16. Garantía del derecho de defensa.....	569
17. Respeto de los derechos de los intervinientes procesales.....	569
18. Debido proceso	570
19. Motivación de las decisiones judiciales.....	570
a) Fuente y naturaleza de la motivación de las providencias judiciales.....	571
b) Significado y alcance de la motivación.....	576
c) La falta de motivación	579
20. Imparcialidad judicial.....	580
21. Buena fe	582
22. Doble instancia.....	583
23. Analogía.....	584
24. Tutela judicial efectiva.....	584
II. Fuentes del derecho procesal laboral	584
III. Posición del juez en el proceso laboral	594
IV. Deberes y poderes del juez laboral	596
1. Deberes.....	596
2. Poderes.....	597
2.1. Poderes de ordenación e instrucción.....	597
2.2. Poderes correccionales.....	597
a) Procedencia de las medidas correccionales.....	597

b) Justificación de la facultad correccional	598
c) Procedimiento para imponer sanciones	601

CAPÍTULO II

JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA LABORAL

I. La jurisdicción laboral	607
1. Concepto	607
2. Asuntos que conoce la jurisdicción laboral	611
II. La competencia laboral	612
1. Concepto de competencia	612
2. Factores de la competencia	614
3. Competencia territorial y por razón del lugar	615
3.1. Competencia territorial	615
3.2. Competencia por razón del lugar	615
4. Competencia por razón de la cuantía	616
5. Competencia en los procesos en donde son parte las entidades del sistema de seguridad social integral	616
6. Competencia en asuntos sin cuantía y en razón de la naturaleza de la pretensión	617
7. Pluralidad de jueces competentes	617
8. Competencia de los jueces laborales municipales	617
9. Competencia de los jueces laborales del circuito	617
10. Competencia de las Salas Laborales de los Tribunales Superiores de Distrito Judicial	618
11. Competencia de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia	619
12. Prorrogabilidad e improrrogabilidad de la jurisdicción y la competencia	619
13. Conflictos de competencia	620
III. Intervención del Ministerio Público y la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado en el proceso laboral	620
IV. Comisiones judiciales	621
1. Naturaleza de la comisión	621

2. Competencia en materia de comisión.....	621
3. Procedencia de la comisión.....	622
4. Improcedencia de la comisión.....	624
5. Formas de solicitar la comisión.....	624
6. Otorgamiento y práctica de la comisión.....	624
7. Poderes del comisionado.....	625
8. Comisión en el exterior.....	625
V. Auxiliares de la justicia.....	626
1. Naturaleza de los cargos.....	626
2. Designación.....	626
3. Comunicación del nombramiento y aceptación del cargo.....	628
4. Custodia de bienes y dineros.....	628
5. Funciones del secuestre.....	628
6. Exclusión de las listas de auxiliares de la justicia.....	629
7. Modelo de solicitud de nombramiento de auxiliar de la justicia.....	629
VI. Impedimentos y recusaciones.....	630
1. La imparcialidad del juez.....	630
2. Impedimentos y recusaciones del juzgador laboral.....	631
2.1. Impedimentos.....	631
2.2. Recusación.....	631
a) Causales de recusación.....	631
b) Oportunidad y procedencia de la recusación.....	633
c) Formulación y trámite de la recusación.....	633
d) Sanciones al recusante.....	634
3. Juez o magistrado que debe reemplazar al impedido o recusado.....	634
4. Suspensión del proceso por impedimento o recusación.....	635
5. Impedimentos y recusaciones de los secretarios.....	635
6. Modelo de solicitud de recusación.....	635

CAPÍTULO III

EL PROCESO LABORAL

I. Partes, representantes, terceros y apoderados.....	639
---	-----

1. Las partes del proceso	639
1.1. Concepto, elementos y significado de “parte”	639
1.2. La capacidad de las partes en el proceso.....	645
1.3. Capacidad para ser parte y para comparecer al proceso	646
a) Comparecencia al proceso	646
b) Comparecencia al proceso por representación	647
1.4. Comparecencia al proceso.....	647
1.5. Representación de agencias y sucursales de sociedades nacionales	648
1.6. Representación de personas jurídicas extranjeras.....	648
2. Terceros y terceristas en el proceso	649
2.1. Conceptos	649
2.2. Agencia oficiosa procesal	649
2.3. Litisconsortes.....	650
a) Definiciones y modalidades.....	650
b) Litisconsorcio facultativo	652
c) Litisconsorcio necesario.....	653
d) Litisconsortes cuasinecesarios.....	654
2.4. Intervención excluyente.....	654
2.5. Coadyuvancia	655
2.6. Llamamiento en garantía.....	656
2.7. Sucesión procesal o sustitución de partes	657
3. Apoderados	659
3.1. Derecho de postulación	659
3.2. Poderes.....	660
a) El poder como mandato judicial	660
b) Requisitos del poder y facultades del apoderado	661
3.3. Designación y sustitución de apoderados.....	662
3.4. Terminación del poder.....	662
4. Deberes de las partes y sus apoderados	663
5. Responsabilidad de las partes y sus apoderados	665
5.1. Responsabilidad por actuaciones temerarias o de mala fe	665

5.2. Responsabilidad patrimonial de apoderados y poderdantes	666
II. Las acciones laborales.....	666
1. Las acciones laborales y su ejercicio	666
2. Prescripción de las acciones laborales.....	669
2.1. La oportunidad en el derecho	669
2.2. Prescripción de la acción laboral y derecho al trabajo	670
2.3. La prescripción trienal como regla general en materia laboral	670
2.4. Situaciones específicas.....	670
a) Prescripción en materia de salarios	670
b) Prescripción de cesantías	671
c) Prescripción de la prima de servicios	671
d) Prescripción de vacaciones.....	672
e) Prescripción de acciones provenientes del fuero sindical	672
f) Prescripción de indemnizaciones	672
g) Prescripción en materia pensional.....	672
h) Prescripción de acciones derivadas del acoso laboral	673
2.5. Interrupción de la prescripción.....	673
a) Interrupción por reclamo escrito del trabajador.....	673
b) Interrupción judicial.....	673
c) Interrupción por el acreedor.....	674
d) Interrupción por el deudor.....	674
e) Eventos en que no se interrumpe la prescripción.....	674
2.6. Suspensión de la prescripción y sus efectos	675
2.7. Renuncia a la prescripción.....	675
III. La demanda laboral.....	675
1. La demanda laboral como expresión de la acción procesal.....	675
2. Contenido de la demanda laboral	677
2.1. Designación del juez	677
2.2. Designación de las partes: legitimación activa y pasiva	677
2.3. Indicación de representantes y apoderados	678
2.4. Las pretensiones y su acumulación	678
2.5. Enunciación de los hechos	680

2.6. Fundamentos de derecho.....	680
2.7. Pruebas.....	680
2.8. Cuantía.....	680
2.9. Clase de proceso.....	681
2.10. Anexos de la demanda.....	681
3. Personas contra quienes se dirige la demanda.....	681
4. Presentación de la demanda.....	682
5. Inadmisión y rechazo de la demanda.....	682
5.1. Inadmisión de la demanda.....	682
5.2. Rechazo de la demanda.....	683
6. Admisión de la demanda e integración de la <i>litis</i>	683
7. Notificación al demandado y traslado de la demanda.....	683
8. Retiro de la demanda.....	685
9. Reforma de la demanda.....	685
10. Aspectos prácticos.....	685
10.1. Modelo de poder especial otorgado por persona natural directamente.....	685
10.2. Modelo de poder especial otorgado por representante legal de persona jurídica.....	686
10.3. Modelo de sustitución de poder.....	687
10.4. Modelo de solicitud de renuncia de poder.....	687
10.5. Modelo de solicitud de revocatoria de poder y designación de nuevo apoderado.....	688
10.6. Modelo de demanda laboral.....	689
10.7. Modelo de reforma de la demanda.....	691
10.8. Modelo de solicitud de desistimiento de las pretensiones de la demanda.....	692
10.9. Modelo de solicitud de emplazamiento del demandado y designación de curador <i>ad litem</i>	693
IV. Contestación de la demanda.....	694
1. Alcance del derecho de defensa del demandado.....	694
2. Contestación de la demanda.....	697
2.1. Forma y requisitos de la contestación de la demanda.....	697

2.2. Anexos	697
2.3. Falta de contestación o contestación deficiente.....	698
2.4. Procedimiento en caso de contumacia	698
3. Allanamiento a las pretensiones de la demanda.....	699
3.1. Procedencia	699
3.2. Naturaleza y requisitos del allanamiento	699
3.3. Ineficacia del allanamiento.....	699
4. Excepciones procesales.....	700
4.1. La excepción procesal como medio de defensa.....	700
4.2. Concepto y alcance de las excepciones procesales	701
4.3. Excepciones previas en el proceso laboral.....	709
4.4. Oportunidad y trámite	711
4.5. Inoponibilidad posterior de los mismos hechos	713
5. Aspectos prácticos	713
5.1. Modelo de poder especial otorgado por el demandado	713
5.2. Modelo de allanamiento a las pretensiones de la demanda.....	713
5.3. Modelo de excepción previa	714
5.4. Modelo de solicitud de nulidad procesal.....	715
V. Reglas generales del procedimiento laboral	717
1. La actuación procesal	717
1.1. Uso de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.....	717
1.2. Presunción de autenticidad de las comunicaciones.....	717
1.3. Firmas.....	718
1.4. Idioma	718
1.5. Presentación y trámite de memoriales y comunicaciones	718
1.6. Traslados.....	719
1.7. Copias, certificaciones y desgloses.....	719
a) Copias de actuaciones judiciales.....	719
b) Certificaciones	720
c) Desgloses	720
2. Expedientes.....	721

2.1. Concepto, elementos y formalidades	721
2.2. Formación y archivo	722
2.3. Examen de expedientes	723
2.4. Reconstrucción de expedientes	723
3. Acumulación de procesos y demandas.....	724
3.1. Concepto y naturaleza de la acumulación.....	724
3.2. Acumulación de procesos y demandas.....	724
3.3. Competencia	725
3.4. Trámite.....	726
3.5. Modelo de solicitud de acumulación de procesos.....	726
4. Interrupción y suspensión del proceso	727
4.1. Interrupción y suspensión	727
4.2. Interrupción del proceso	728
a) Causales de interrupción.....	728
b) Citaciones	728
c) Modelo de solicitud de interrupción del proceso	729
4.3. Suspensión del proceso	730
a) Procedencia.....	730
b) Decreto de la suspensión y sus efectos.....	730
c) Reanudación del proceso	730
d) Modelo de solicitud de suspensión del proceso	731
5. Incidentes procesales	732
5.1. Concepto y clasificación	732
5.2. Preclusión de los incidentes.....	736
5.3. Proposición y trámite.....	737
5.4. Modelo de incidente	738
6. Amparo de pobreza	739
6.1. Procedencia	739
6.2. Oportunidad, competencia y requisitos.....	739
6.3. Trámite.....	740
6.4. Efectos.....	740
6.5. Remuneración del apoderado	740

6.6. Facultades y responsabilidad del apoderado	741
6.7. Remuneración de auxiliares de la justicia	741
6.8. Terminación del amparo.....	741
7. Nulidades procesales	741
7.1. Concepto y finalidad	741
7.2. Nulidad e inexistencia de los actos procesales	741
7.3. Principios orientadores de las nulidades procesales	745
7.4. Causales de nulidad	746
7.5. Otras irregularidades procesales	752
7.6. Oportunidad y trámite de las nulidades	754
7.7. Requisitos para alegar la nulidad.....	754
7.8. Efectos de la declaración de falta de jurisdicción o competencia y de la nulidad declarada	755
7.9. Saneamiento de la nulidad	755
7.10. Nulidades insaneables	756
7.11. Advertencia de la nulidad por el juez.....	756
8. Terminación anormal del proceso laboral.....	756
8.1. Transacción.....	756
a) Concepto y características.....	756
b) Naturaleza jurídica de la transacción.....	757
c) Elementos de la transacción.....	757
d) Oportunidad procesal para transigir	758
e) Solicitud de terminación del proceso por transacción	758
f) Decisión de la transacción y terminación del proceso. Efectos.....	758
g) Transacción por entidades públicas	758
8.2. Desistimiento.....	759
a) Concepto y elementos característicos del desistimiento.....	759
b) Desistimiento y renuncia	760
c) Desistimiento en el proceso laboral	761
1) Procedencia.....	761
2) Quiénes no pueden desistir	762

3) Desistimiento de ciertos actos procesales	762
8.3. Conciliación.....	763
a) Definición.....	763
b) Caracterización	763
c) Conciliación en asuntos laborales.....	765
1) Procedencia	765
2) Conciliación antes del proceso	765
3) Asuntos conciliables.....	766
d) Modelo de acta de conciliación extrajudicial	766
e) Modelo de acta de conciliación judicial.....	767
9. Audiencias y diligencias en el proceso laboral	768
9.1. Conceptos.....	768
9.2. Protocolo.....	769
9.3. Oralidad y publicidad	769
9.4. Convocatoria a audiencia pública virtual.....	769
9.5. Desarrollo de la audiencia	770
9.6. Actas y grabación de audiencias.....	770
9.7. Clases de audiencias	770
9.8. Concentración de audiencias.....	771
10. Términos procesales.....	771
10.1. El concepto y su diferencia con el plazo.....	771
10.2. Perentoriedad y observancia de los términos procesales	779
10.3. Cómputo de términos en el proceso laboral.....	780

CAPÍTULO IV

LAS PRUEBAS EN EL PROCESO LABORAL

I. La prueba en general.....	783
1. Concepto de prueba.....	783
2. Principios generales de la prueba.....	786
2.1. Necesidad de la prueba	786
2.2. Libertad probatoria	787
2.3. Legalidad de la prueba	787

2.4. Pertinencia de la prueba.....	788
2.5. Conducencia de la prueba	788
2.6. Relevancia de la prueba	788
2.7. Publicidad de la prueba	788
2.8. Contradicción de la prueba.....	789
2.9. Igualdad de oportunidad probatoria	789
2.10. Inmediación	789
2.11. Formalidad de la prueba.....	790
2.12. Legitimación y postulación de la prueba.....	790
2.13. Oportunidad de la prueba	790
3. El debido proceso probatorio	792
3.1. Debido proceso y debido proceso probatorio	792
3.2. Garantías del debido proceso probatorio	792
3.3. Efectos del desconocimiento del debido proceso probatorio	794
4. Carga de la prueba	795
4.1. Concepto. Referencia a la carga dinámica de la prueba	795
4.2. Hechos notorios, afirmaciones o negaciones indefinidas.....	797
a) Hecho notorio.....	797
b) Afirmaciones o negaciones indefinidas.....	798
5. Presunciones en el derecho probatorio	799
6. Medios de prueba.....	800
7. El poder oficioso en materia probatoria.....	801
8. Pruebas trasladadas y extraprocesales.....	802
9. Prueba de normas jurídicas de alcance no nacional y de leyes extranjeras	804
10. Apreciación de las pruebas por el juez.....	804
II. La confesión	807
1. Concepto	807
2. Naturaleza jurídica de la confesión.....	809
3. La confesión y otras figuras.....	812
4. Requisitos de la confesión	813
5. Formas de confesión.....	819

5.1. Confesión judicial y extrajudicial	819
5.2. Confesión provocada y espontánea	819
5.3. Confesión expresa y tácita	819
6. Indivisibilidad de la confesión	820
7. Confesión de litisconsortes	821
8. Confesión por apoderamiento judicial.....	821
9. Infirmación de la confesión.....	821
III. Interrogatorio de parte	822
1. Concepto y naturaleza jurídica	822
2. Solicitud y decreto del interrogatorio de las partes.....	823
2.1. Solicitud a instancia de parte y reglas del interrogatorio.....	823
2.2. Práctica del interrogatorio	825
2.3. Declaraciones de los representantes de personas jurídicas de derecho público.....	826
2.4. Interrogatorio oficioso.....	826
IV. Declaración de terceros o prueba de testigos.....	835
1. Concepto, naturaleza y objeto.....	835
2. El testigo.....	838
3. Personas que pueden ser testigos: deber de testimoniar y sus excepciones.....	839
4. Personas inhabilitadas para testimoniar.....	841
4.1. Causales.....	841
4.2. Tacha por inhabilidad	842
5. Imparcialidad y credibilidad del testigo.....	842
6. Tacha de testigos por circunstancias que afecten su credibilidad e imparcialidad	845
7. Petición y decreto de la prueba testimonial	847
8. Citación y comparecencia de los testigos	847
9. El interrogatorio	848
10. Formalidades del interrogatorio.....	848
11. Práctica del interrogatorio	849
12. Ratificación de declaraciones recibidas fuera del proceso	851

V. Prueba pericial	851
1. Concepto	851
2. Naturaleza jurídica de la peritación.....	852
3. La peritación y otras figuras.....	855
4. Peritaciones y peritos	857
5. El perito como auxiliar del juez	859
6. Procedencia.....	859
7. Contenido del dictamen.....	860
8. Dictamen aportado por las partes	861
9. Contradicción del dictamen	861
10. Disposiciones del juez respecto de la prueba pericial	862
11. Dictamen decretado de oficio.....	862
12. Práctica del dictamen de oficio	862
13. Solicitud del dictamen.....	862
14. Apreciación del dictamen.....	863
15. Deber de colaboración de las partes.....	864
16. Dictamen pericial de entidades y dependencias oficiales.....	864
17. Imparcialidad del perito	864
VI. Inspección judicial.....	865
1. Concepto, naturaleza y objeto	865
2. Procedencia de la inspección	870
3. Solicitud, decreto y práctica de la inspección.....	870
VII. Indicios	871
1. Concepto y elementos	871
2. Naturaleza.....	873
3. Requisitos.....	874
4. La conducta de las partes como indicio.....	874
5. Apreciación de los indicios.....	879
VIII. Prueba documental.....	879
1. Concepto de documento.....	879
2. El documento como objeto representativo.....	881
3. El documento escrito y su caracterización.....	886

4. Documentos públicos	888
4.1. Definición.....	888
4.2. Características.....	888
4.3. Documento público e instrumento público.....	891
4.4. Documento público y escritura pública.....	891
4.5. Alcance probatorio de los documentos públicos.....	892
4.6. Instrumento público defectuoso	893
5. Documentos privados	893
6. Documento auténtico	894
7. Documento electrónico y mensaje de datos	895
7.1. Documento electrónico	895
7.2. Mensajes de datos	895
7.3. Eficacia probatoria de los mensajes de datos.....	897
8. Libros y papeles de comercio	897
8.1. Naturaleza y caracterización.....	897
8.2. Exhibición	898
a) Procedencia	898
b) Trámite de la exhibición.....	898
c) Renuencia y oposición a la exhibición.....	898
9. Aporte de documentos al proceso	899
9.1. Aportación, indivisibilidad y alcance probatorio de los documentos	899
9.2. Valor probatorio de las copias	899
9.3. Copias registradas	899
9.4. Documentos en idioma extranjero y otorgados en el extranjero	899
9.5. Documentos rotos o alterados.....	900
9.6. Documentos que requieren solemnidad para la existencia o validez de un acto o contrato	900
10. Tacha de falsedad y desconocimiento del documento	901
10.1. Procedencia de la tacha de falsedad.....	901
10.2. Trámite de la tacha.....	901

10.3. Efectos de la declaración de falsedad	902
10.4. Desconocimiento del documento	903
10.5. Cotejo de letras o firmas	904
10.6. Sanciones al impugnante vencido	904
IX. Prueba por informes	905
1. Definición	905
2. Naturaleza jurídica	906
3. Procedencia	907
4. Obligación de quien rinde el informe	908
5. Facultades de las partes	908
X. Aspectos prácticos en materia probatoria	908
1. Modelo de solicitud de traslado de prueba	908
2. Modelo de solicitud de rechazo de una prueba	909
3. Modelo de solicitud de interrogatorio de parte	910
4. Modelo de solicitud de declaración de terceros	910
5. Modelo de solicitud de prueba pericial	911
6. Modelo de solicitud de inspección judicial	911
7. Modelo de solicitud de cotejo de documentos	912
8. Modelo para proponer tacha de un documento	912
9. Modelo de solicitud de interrogatorio anticipado de parte	913

CAPÍTULO V

LOS PROCESOS LABORALES

I. El proceso ordinario laboral	917
1. El proceso laboral ordinario en primera instancia	917
1.1. Procedencia	917
1.2. Demanda y traslado	917
1.3. Demanda de reconvención	918
a) Procedencia	918
b) Forma y contenido de la demanda de reconvención	920
1.4. Audiencia inicial	921
a) Convocatoria	921

b) Conciliación	921
1) Comparecencia de las partes	921
2) No comparecencia y sus efectos	921
3) Excusas.....	922
4) Acuerdo entre las partes.....	922
5) Fracaso de intento de conciliación	922
c) Trámites siguientes	922
1.5. Audiencia de trámite y juzgamiento.....	923
1.6. Sentencia anticipada.....	925
1.7. Modelo de poder y demanda ordinaria laboral	925
a) Modelo de poder para iniciar demanda ordinaria laboral	925
b) Modelo de demanda ordinaria laboral	926
2. El proceso laboral ordinario en segunda instancia	929
II. Los procesos laborales especiales.....	929
1. El proceso ejecutivo laboral	929
1.1. Título ejecutivo.....	929
a) Concepto	929
b) Requisitos	935
c) Procedencia del título ejecutivo laboral.....	936
d) La confesión y el interrogatorio en el tratamiento del título ejecutivo.....	936
e) Competencia en procesos ejecutivos laborales	937
f) Diligencias previas	938
g) Obligaciones de dar, hacer y no hacer.....	938
1.2. Acciones de cobro por parte de entidades administradoras del sistema de seguridad social	938
1.3. Ejecución de sentencias de condena y entrega de bienes.....	939
a) Ejecución	939
b) Entrega de bienes	939
c) Oposiciones a la entrega	940
1.4. Medidas cautelares en procesos ejecutivos laborales	942
a) Procedencia.....	942

b) Derechos de terceros.....	942
1.5. Orden de ejecución y otros trámites	943
a) Orden de ejecución	943
b) Prescripción de la acción ejecutiva	943
c) Reglas en casos de excepciones y recursos en el proceso ejecutivo	943
d) Notificaciones en el curso del proceso ejecutivo	944
e) Continuidad del proceso ejecutivo	944
f) Liquidación del crédito y costas	945
1.6. Avalúo de bienes y pago con productos	946
1.7. Remate de bienes	947
a) Procedencia y reglas	947
b) Diligencia de remate.....	948
c) Consignación de saldos	950
d) Aprobación del remate.....	950
e) Créditos laborales en procesos de insolvencia empresarial	951
1.8. Modelo de poder y demanda ejecutiva	952
a) Modelo de poder para iniciar proceso ejecutivo laboral	952
b) Modelo de demanda ejecutiva laboral.....	952
2. Proceso monitorio	955
2.1. Naturaleza	955
2.2. Caracterización	957
2.3. El proceso monitorio del trabajo y la seguridad social	960
a) Procedencia	960
b) Contenido de la demanda.....	960
c) Requerimiento de pago	961
d) Contestación del requerimiento.....	961
e) Trámites improcedentes	961
f) Trámite posterior al requerimiento	961
g) Medidas cautelares y remate de bienes	962
3. Procesos de fuero	962
3.1. Fuero sindical	962

a) Definición y naturaleza.....	962
b) Modalidades.....	963
c) Demanda del empleador	963
d) Demanda del trabajador.....	963
e) Traslado.....	963
f) Audiencia	964
g) Contenido de la sentencia y apelación	964
h) Otros aspectos.....	965
1) Prescripción	965
2) Parte sindical	965
3.2. Otros fueros	965
3.3. Aspectos prácticos	966
a) Modelo de poder para iniciar demanda de reintegro por fuero sindical	966
b) Modelo de demanda de reintegro por fuero sindical.....	966
c) Modelo de poder para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical.....	969
d) Modelo de demanda para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical.....	970
e) Modelo de poder para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical.....	972
f) Modelo de demanda para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical.....	973
4. Proceso de calificación de ilegalidad de la suspensión, huelga o paro colectivo de trabajo.....	975
4.1. Naturaleza.....	975
4.2. Competencia	975
4.3. Contenido de la demanda.....	975
4.4. Procedimiento	975
4.5. Prescripción	976
5. El proceso arbitral voluntario.....	976
5.1. Definición y naturaleza	976
5.2. Características.....	977

a) Es voluntario.....	977
b) Es de carácter temporal.....	978
c) Es excepcional.....	978
d) Es una figura procesal.....	979
5.3. El pacto arbitral.....	981
5.4. El arbitramento voluntario en derecho en materia laboral y de la seguridad social	982
a) Procedencia	982
b) Cláusula compromisoria y compromiso	982
c) Reglas aplicables a falta de acuerdo	982
d) Trámite, audiencia y término para fallar.....	983
e) Contenido del fallo.....	983
f) Notificación y mérito del laudo	983
g) Arbitramento en el curso del proceso laboral.....	984
h) Honorarios y gastos.....	984
i) Procedimiento establecido en convenciones colectivas.....	984
6. Otros procesos sindicales.....	984
6.1. Cancelación de personerías, disolución y liquidación de sindicatos.....	984
6.2. Protección de derechos sindicales	985

CAPÍTULO VI

LAS MEDIDAS CAUTELARES EN LOS PROCESOS LABORALES

1. Concepto y naturaleza de las medidas cautelares	989
2. Finalidad de la medida cautelar	989
3. Caracterización de las medidas cautelares.....	991
3.1. La provisoriedad.....	991
3.2. La accesoriedad.....	993
3.3. La finalidad.....	993
3.4. La instrumentalidad	993
3.5. La taxatividad.....	994
4. Clasificación de las medidas cautelares.....	994
5. Medidas cautelares en el ámbito del proceso laboral	1003

5.1. Procedencia	1003
5.2. Solicitud y decreto.....	1004
5.3. Embargos.....	1004
5.4. Bienes inembargables	1007

CAPÍTULO VII

LAS PROVIDENCIAS JUDICIALES

1. Concepto.....	1011
2. Clases de providencias	1013
3. Formalidades de las providencias judiciales.....	1015
4. Validez material y razones de la decisión judicial	1015
5. Aclaración, corrección y adición de las providencias	1019
5.1. Aclaración.....	1019
5.2. Corrección de errores.....	1023
5.3. Adición de providencias	1023
6. Firmeza o ejecutoria de las providencias judiciales y sus efectos	1024
6.1. Concepto.....	1024
6.2. La cosa juzgada como efecto de la ejecutoria de las providencias judiciales	1025
a) Concepto de cosa juzgada	1025
b) Requisitos de la cosa juzgada	1026
1) Según el tipo de proceso	1026
2) Según el contenido de la sentencia	1026
c) Fundamento de la cosa juzgada.....	1027
d) Elementos de la cosa juzgada	1029
e) Límites de la cosa juzgada.....	1029
1) Límites objetivos.....	1029
2) Límites subjetivos.....	1032
6.3. Ejecutoria y cosa juzgada en el proceso laboral	1034
6.4. Ejecución de las providencias judiciales	1034
7. La sentencia laboral	1034
7.1. Eficacia y naturaleza	1034
7.2. Contenido de la sentencia	1036

7.3. Claridad y precisión de la sentencia	1037
7.4. Congruencia o consonancia de la sentencia.....	1037
7.5. Condena en concreto y su extensión.....	1038
8. Condena en costas	1038
8.1. Concepto y criterios para su determinación	1038
8.2. Procedencia de la condena en costas.....	1039
8.3. Costas y perjuicios	1040
8.4. Composición.....	1040
a) Gastos	1040
b) Agencias en derecho	1041
8.5. Las costas en el proceso laboral	1042
a) Procedencia	1042
b) Liquidación	1043

CAPÍTULO VIII

NOTIFICACIÓN DE LAS PROVIDENCIAS JUDICIALES

1. Concepto y finalidad de la notificación.....	1047
2. Clases de notificaciones	1048
3. Notificación personal	1048
3.1. Naturaleza	1048
3.2. Procedencia.....	1049
3.3. Práctica de la notificación personal	1050
3.4. Aviso como sustituto de la notificación personal	1051
3.5. Práctica de la notificación personal por medios físicos.....	1051
4. Emplazamiento del demandado y designación de curador <i>ad litem</i>	1052
4.1. Concepto, significado y elementos del emplazamiento	1052
4.2. Procedencia.....	1055
5. Notificación por conducta concluyente.....	1056
6. Notificación por estado.....	1056
6.1. Contenido	1057
6.2. Providencias que se notifican por estado	1057
6.3. Procedimiento	1057
7. Notificación por estrado	1058

CAPÍTULO IX

LOS MEDIOS DE IMPUGNACIÓN EN EL PROCESO LABORAL

I. Aspectos generales de los recursos procesales	1061
1. Concepto	1061
2. Impugnación y recurso	1062
3. Finalidad de los recursos procesales.....	1065
4. Requisitos para la prosperidad de los recursos.....	1066
5. Clasificación de los recursos: Ordinarios y extraordinarios	1066
6. Control previo	1067
II. Recurso de reposición.....	1067
1. Concepto y finalidad del recurso de reposición	1067
2. Procedencia e improcedencia del recurso.....	1069
a) Procedencia	1069
b) Improcedencia	1069
3. Interposición y trámite del recurso de reposición	1069
4. Modelo de recurso de reposición.....	1069
III. Recurso de apelación.....	1071
1. Concepto y sentido de la apelación.....	1071
2. Requisitos y naturaleza	1073
2.1. Legitimación	1073
2.2. Desfavorabilidad.....	1074
2.3. Competencia	1074
2.4. Naturaleza.....	1074
3. El recurso de apelación como expresión del principio de doble instancia	1076
4. Finalidad y límites de la apelación.....	1078
5. Procedencia.....	1079
6. Oportunidad y sustentación del recurso	1079
7. Trámite del recurso.....	1080
8. Apelación en eventos de adición o aclaración de providencias	1080
9. Apelación adhesiva.....	1080
10. Efectos en que se concede la apelación	1081

11. Competencia del superior	1082
11.1. Alcance	1082
11.2. Prohibición de la reforma en perjuicio	1082
11.3. Excepciones	1082
12. Modelo del recurso de apelación	1083
IV. Recurso de queja	1085
1. Procedencia	1085
2. Interposición y sustentación del recurso	1085
3. Trámite y decisión	1085
4. Modelo de recurso de queja	1086
V. Grado jurisdiccional de consulta	1087
1. Naturaleza	1087
2. Sentencias consultables	1088
3. Ejecutoria de la providencia consultada	1088
VI. Recurso extraordinario de revisión	1088
1. Concepto y naturaleza	1088
2. Limitación y procedencia del recurso	1089
3. Causales de revisión	1090
3.1. Causal primera: Falsedad de los documentos base del pronunciamiento de la sentencia recurrida	1090
3.2. Causal segunda: Falso testimonio base de la sentencia	1091
3.3. Causal tercera: Conducta delictiva por parte del juez	1092
3.4. Causal cuarta: Infidelidad de los deberes profesionales	1092
3.5. Causal quinta: Violación al debido proceso	1092
3.6. Causal sexta: Exceso en la cuantía del derecho reconocido	1092
4. Término para interponer el recurso	1092
5. Competencia para conocer del recurso de revisión	1092
6. Legitimación	1093
7. Formulación del recurso y contenido de la demanda	1093
8. Trámite del recurso	1094
VII. Recurso extraordinario de casación	1094
1. Concepto y características del recurso de casación	1095

2. Fines del recurso de casación.....	1098
3. Procedencia	1098
4. Causales o motivos del recurso de casación.....	1099
4.1. Violación directa de una norma jurídica de derecho sustancial.....	1099
a) Concepto de norma jurídica sustancial.....	1099
b) Violación directa e indirecta de la norma jurídica sustancial	1099
c) Transgresión directa de norma jurídica sustantiva.....	1101
d) Violación de la norma sustancial por falta de aplicación	1101
e) Violación de la norma sustancial por aplicación indebida	1101
f) Violación de la norma sustancial por interpretación errónea.....	1102
4.2. Violación indirecta de la ley sustancial.....	1102
a) Error de derecho	1102
b) Error de hecho.....	1103
c) Distinción entre el error de hecho y de derecho en la apreciación de la prueba.....	1110
4.3. Violación al principio prohibitivo de la <i>reformatio in pejus</i>	1110
4.4. Desconocimiento de la solemnidad de un medio probatorio	1115
5. Taxatividad de las causales, casación oficiosa e inadmisión por jurisprudencia reiterada.....	1115
6. Interposición, concesión y sustentación del recurso	1116
7. Contenido y requisitos de la demanda de casación	1117
8. Trámite del recurso	1118
9. Audiencia	1118
10. Decisión del recurso y acumulación de fallos	1118
11. Modelo de demanda de casación.....	1119
VIII. Recurso de anulación de laudos arbitrales	1121
1. Recurso de anulación contra laudos proferidos en derecho en el marco del arbitramento voluntario	1121
2. Objeto o finalidad del recurso	1122

3. Competencia y trámite.....	1122
4. Recurso de anulación de laudos arbitrales por conflictos de intereses	1123
IX. Referencia a la acción de tutela.....	1123
1. Procedencia y naturaleza.....	1123
2. La tutela como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable	1124
3. La tutela contra providencias judiciales: Criterios generales y específicos	1125
3.1. Procedencia y evolución	1125
3.2. Causales genéricas de procedibilidad.....	1127
3.3. Causales específicas de procedibilidad.....	1128
a) Defecto sustantivo o material	1128
b) Defecto orgánico.....	1129
c) Defecto procedimental	1129
d) Defecto fáctico	1130
e) Error inducido o por consecuencia	1131
f) Decisión sin motivación	1132
g) Desconocimiento del precedente	1132
h) Vulneración directa de la Constitución.....	1133
4. Legitimación.....	1134