

ÍNDICE GENERAL

PRIMERA PARTE DERECHO LABORAL GENERAL

CAPÍTULO I EL TRABAJO COMO FUENTE DEL DERECHO LABORAL

1. El trabajo y su evolución.....	7
2. Naturaleza jurídica del trabajo	13
3. Elementos del trabajo para el derecho laboral.....	15
a) El trabajo como actividad humana	15
b) El trabajo como actividad libre.....	15
c) Realizado por una persona natural	15
d) Al servicio de otra	16
e) Cualquiera que sea su finalidad	16
f) Efectuado en ejecución de una relación laboral.....	16

CAPÍTULO II EL DERECHO DEL TRABAJO

1. Definiciones.....	17
2. Naturaleza, caracterización y finalidad.....	19

CAPÍTULO III PRINCIPIOS RECTORES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Obligatoriedad	21
2. Libertad	23
3. Protección	23
4. Igualdad	24
5. Derecho	25
6. Mínimo de derechos y garantías	27
7. Naturaleza	27
8. Derecho de asociación y huelga.....	27

CAPÍTULO IV EL DERECHO AL TRABAJO COMO DERECHO FUNDAMENTAL

El derecho al trabajo como derecho fundamental.....	29
---	----

CAPÍTULO V LA NORMA Y EL DERECHO LABORAL

1. Definiciones y regulación	33
2. Principios del Derecho Laboral	34

3. La normatividad laboral	35
3.1. La norma laboral y su interpretación	35
3.2. Normas supletivas	35
3.3. Conflicto de leyes	37
3.4. La favorabilidad normativa en materia laboral	37
3.5. Efecto de las normas laborales	38

**CAPÍTULO VI
LOS DERECHOS ADQUIRIDOS Y MERAS EXPECTATIVAS**

Los derechos adquiridos y meras expectativas.....	39
---	----

**CAPÍTULO VII
LOS REGLAMENTOS DE TRABAJO**

I. El reglamento interno de trabajo	45
1. Definición	45
2. Obligatoriedad, elaboración y efecto jurídico	45
3. Contenido	46
4. Cláusulas ineficaces y normas excluidas	47
5. Sanciones y multas.....	47
5.1. Sanciones disciplinarias	47
5.2. Multas	47
5.3. Taxatividad de sanciones.....	48
5.4. Debido proceso disciplinario laboral	48
6. Conocimiento del reglamento y objeciones.....	49
7. Publicación.....	49
8. Modelo general de reglamento interno de trabajo	49
II. El reglamento de higiene y seguridad en el trabajo	74
A. Locales y equipos.....	74
B. Reglamento	74
1. Obligatoriedad	74
2. Contenido	74
3. Publicación	75
C. Modelo de reglamento de higiene y seguridad industrial.....	75

**SEGUNDA PARTE
DERECHO LABORAL INDIVIDUAL**

**CAPÍTULO I
EL CONTRATO DE TRABAJO**

I. Aspectos generales	79
A. Definición	79

B. Elementos esenciales.....	81
C. Relación y contrato de trabajo: presunción legal.....	88
D. Concurrencia de contratos.....	89
E. Coexistencia de contratos.....	90
F. Remuneración del trabajo.....	90
G. Participación en las utilidades	91
II. Capacidad y autorización para contratar	91
A. Capacidad laboral.....	91
B. Autorización para adolescentes	91
III. Representación laboral.....	92
A. Representantes del empleador.....	92
B. Representación ante las autoridades	92
C. Contratistas independientes.....	93
D. Los simples intermediarios	95
E. Responsabilidad solidaria	96
IV. Requisitos del contrato de trabajo.....	97
A. La forma y validez del contrato de trabajo	97
1. Contrato verbal.....	98
2. Contrato escrito	98
B. Cláusulas ineficaces en el contrato de trabajo	99
C. Cláusula de no concurrencia	99
V. Duración y revisión del contrato de trabajo.....	99
A. Contrato a término fijo y por obra o labor determinada	99
1. Contrato a término fijo	99
1.1. Caracterización.....	99
1.2. Prórrogas.....	100
2. Contrato de trabajo por duración de obra o labor determinada	100
3. Derechos de los trabajadores.....	100
B. Contrato a término indefinido.....	103
C. Revisión del contrato	103
VI. Suspensión del contrato de trabajo	104
A. Causales	104
B. Reanudación del trabajo.....	111
C. Efectos de la suspensión	111
D. Diferencia entre suspensión y terminación.....	111
VII. El período de prueba	112
A. Definición y naturaleza.....	112
B. Estipulación.....	112
C. Duración y prórroga	112
D. Efecto jurídico	113
VIII. Ejecución y efecto del contrato de trabajo	113
A. Ejecución de buena fe.....	113

B. Obligaciones generales de las partes.....	113
C. Obligaciones especiales del empleador.....	115
D. Obligaciones especiales del trabajador	117
E. Prohibiciones a los empleadores	118
F. Prohibiciones a los trabajadores.....	119
IX. Terminación del contrato de trabajo.....	120
A. Terminación y suspensión del contrato de trabajo.....	120
B. Causales generales de terminación	120
C. Terminación del contrato de trabajo por justa causa por parte del empleador	125
1. Causales	125
2. Aviso de terminación.....	134
3. Manifestación de los motivos de terminación.....	134
4. El caso de las personas con limitaciones físicas	134
D. Terminación del contrato de trabajo por justa causa por parte del trabajador	134
E. Terminación unilateral del contrato sin justa causa	135
1. Indemnización de perjuicios por terminación del contrato sin causa justa	135
2. Resarcimiento de perjuicios mediante el pago de la corrección monetaria: condena en concreto	139
3. Procedencia de la indemnización por perjuicios morales como efecto de la terminación del contrato	141
4. Terminación del contrato de manera directa e indirecta: Despido	144
5. Montos de la indemnización por terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa por parte del empleador	144
a. En contratos a término fijo	145
b. En contratos a término indefinido	145
6. Terminación del contrato por parte del trabajador.....	145
7. Referencia al restablecimiento de condiciones laborales e im- procedencia de indemnización.....	145
8. Opción entre reintegro e indemnización.....	146
F. Indemnización moratoria derivada de la terminación del contrato de trabajo	146
1. Monto de la indemnización por no pago de salarios y prestaciones.....	146
2. Naturaleza de la indemnización.....	150
a. Justificación	150
b. Controversias.....	150
3. Indemnización moratoria y corrección monetaria.....	151
4. Referencia a la pasada omisión de la práctica del examen mé- dico de egreso	152

X. La sustitución del empleador frente al contrato de trabajo.....	152
A. Definición.....	152
B. Mantenimiento del contrato de trabajo y responsabilidad de los empleadores	155
XI. Contratación conjunta o enganches colectivos	156
XII. Contratación de colombianos y extranjeros	157
XIII. Contratos especiales	159
A. Contrato de aprendizaje	159
1. Definición, duración y elementos	159
2. Capacidad	161
3. Formalidad y contenido	161
4. Apoyo de sostenimiento	162
5. Obligaciones especiales del aprendiz.....	162
6. Obligaciones especiales del empleador	163
7. Ocupaciones y sujetos	163
8. Efecto jurídico.....	163
B. Contrato de trabajo a domicilio.....	164
C. Contrato de trabajo con agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización	165
1. Definición.....	165
2. Clases de agentes	165
3. El caso de los colocadores de apuestas permanentes.....	165
D. Contrato de trabajo con representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	166
E. Contrato de trabajo con profesores de establecimientos particulares de enseñanza	166
1. Duración.....	166
2. Derechos.....	169
F. Contrato de trabajo con trabajadores de servicio doméstico.....	170
1. Concepto	170
2. Forma del contrato.....	170
3. Remuneración.....	170
4. Período de prueba.....	170
5. Jornada de trabajo	170
6. Prestaciones	172
7. Terminación del contrato	172
G. Contrato de trabajo con conductores de servicio familiar	172
H. Contrato de trabajo con celadores y vigilantes	172
XIV. Aspectos prácticos relativos al contrato de trabajo.....	173

A. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido.....	173
B. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año	174
C. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo superior a un año (1 a 3).....	176
D. Modelo de contrato individual de trabajo de duración por la obra o labor contratada	177
E. Modelo de contrato de trabajo a término indefinido con salario integral.....	179
F. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido con empleados de dirección, confianza o manejo.....	181
G. Modelo de contrato de trabajo con empleadas de servicio doméstico interno.....	183
H. Modelo de contrato de aprendizaje.....	184
I. Modelo de contrato individual de trabajo a término indefinido para vigilantes o celadores.....	186
J. Modelo de contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año para celadores o vigilantes	188
K. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del empleador).....	190
L. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo sin justa causa (por parte del empleador).....	190
M. Modelo de comunicación dando por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por justa causa (por parte del trabajador).....	191
N. Modelo de renuncia.....	192
Ñ. Modelo de comunicación aceptando renuncia	192

CAPÍTULO II

JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS OBLIGATORIOS

I. Jornada ordinaria.....	193
A. Determinación	193
B. Jornada máxima	193
1. Duración, distribución y efectos.....	193
2. Excepciones sobre jornada máxima legal.....	196
II. Jornada suplementaria o extraordinaria	197
A. Definición	197
B. Límite.....	198
C. Remuneración	198
1. Del trabajo extra diurno.....	198
2. Del trabajo nocturno	198
3. Del trabajo extra nocturno.....	198

D. No acumulación de recargos por trabajo extra.....	198
E. Salario en casos de turnos	198
III. Descansos obligatorios.....	198
A. Descanso dominical remunerado.....	198
1. Procedencia y excepción	198
2. Remuneración.....	199
3. Valor de la remuneración.....	200
4. El caso de los salarios variables.....	200
5. Excepciones al descanso dominical	200
B. Descanso remunerado en otros días de fiesta	201
IV. Trabajo dominical y festivo.....	201
A. Remuneración	201
B. Trabajo excepcional.....	201
C. Descanso compensatorio por trabajo habitual.....	201
D. Distinción entre trabajo habitual y permanente.....	201
E. Casos excepcionales	202
F. Formas del descanso compensatorio	203
G. Aviso sobre trabajo dominical	203
V. Vacaciones anuales	204
A. Naturaleza jurídica	204
B. Duración.....	204
C. Época de vacaciones	204
D. Interrupción.....	205
E. Compensación en dinero.....	205
F. Acumulación.....	205
G. Remuneración	206
H. Prohibición	206
VI. Aspectos prácticos relativos a la jornada de trabajo.....	206
A. Fórmulas para liquidar trabajo suplementario en días ordinarios.....	206
1. Horas extras en trabajadores a jornal	206
2. Horas extras en trabajadores a sueldo	207
B. Fórmulas para liquidar trabajo, horas extras y nocturno en domingos y festivos.....	208
C. Fórmula para pago de vacaciones	210

CAPÍTULO III RÉGIMEN SALARIAL

I. Aspectos generales.....	213
A. Definición.....	213

B. Naturaleza jurídica	213
C. Clases de salario	217
1. Salario a destajo	217
2. Salario básico.....	218
3. Salario complementario.....	218
4. Salario convencional	218
5. Salario diario	218
6. Salario directo	218
7. Salario en dinero.....	219
8. Salario en especie.....	219
9. Salario hora.....	219
10. Salario indirecto.....	219
11. Salario invisible.....	219
12. Salario legal	220
13. Salario mínimo.....	220
14. Salario mixto	220
D. Irrenunciabilidad y prohibición de cesión.....	220
E. Principio de correspondencia e igualdad en materia salarial.....	220
F. Salario y antigüedad.....	222
II. Componentes del salario.....	222
A. Elementos integrantes	222
B. Pagos que no constituyen salario	228
C. Salario en especie.....	231
D. Viáticos	231
E. Propinas	233
III. Estipulación y pago de salarios.....	233
A. Formas y libertad de estipulación del salario	233
B. Pago de salarios.....	235
C. Falta de estipulación	237
IV. Salarios básicos para prestaciones.....	237
V. El salario mínimo	237
A. Definición.....	237
B. Determinación.....	237
C. Procedimiento para fijarlo.....	238
D. Efecto jurídico.....	243
VI. Retención, deducción y compensación de salarios	243
A. Descuentos permitidos.....	243
B. Descuentos prohibidos.....	244
C. Préstamos	245
D. Descuentos por préstamo para vivienda	245
VII. Embargo de salarios.....	246

**CAPÍTULO IV
LAS PRESTACIONES SOCIALES**

I. Definición y diferencias con otras figuras.....	247
II. La empresa para efectos de prestaciones sociales	247
A. Concepto	247
B. Empresa y empresario	248
C. Distinción entre sociedad y empresa	248
D. Empresa y establecimiento de comercio	248
E. Capital de la empresa	248
F. Unidad de empresa	249
III. Coexistencia de prestaciones	249
IV. Distintas clases de prestaciones sociales	250
A. Auxilio de cesantía	250
1. Régimen común o tradicional	250
a. Procedencia	250
b. Pérdida del derecho.....	250
c. Cesantía restringida	251
d. Salario base para la liquidación de cesantía.....	252
e. Prohibición de pagos parciales.....	252
f. Liquidación por llamamiento a filas	253
g. Liquidación para destino a compra, construcción, mejora o liberación de bienes inmuebles destinados a vivienda	253
2. Régimen especial: Ley 50 de 1990.....	253
B. Dotación de uniformes para trabajadores.....	255
1. Obligatoriedad.....	255
2. Fecha de entrega.....	256
3. Uso	256
C. Prima de servicios.....	256
1. Procedencia.....	256
2. Naturaleza jurídica de la prima de servicios.....	257
3. Primas convencionales y reglamentarias.....	258
V. Protección de las prestaciones sociales	258
A. Irrenunciabilidad	258
B. Inembargabilidad	258
C. Prelación de créditos	259
VI. Aspectos prácticos relativos a las prestaciones sociales.....	260
A. Liquidación de prima de servicios	260
1. Reglas.....	260
2. Fórmulas y ejemplos.....	260
B. Liquidación de cesantía.....	261
1. Reglas.....	261
2. Fórmulas y ejemplos.....	261

C. Intereses a las cesantías	262
1. Reglas	262
2. Fórmulas para liquidación y ejemplos	262
D. Modelo de liquidación de un contrato de trabajo	262
E. Modelo de pago de salarios y prestaciones sociales por consignación.....	263

CAPÍTULO V EL ADOLESCENTE TRABAJADOR

I. Edad mínima de admisión al trabajo, protección, permiso y jornada máxima	265
II. Labores prohibidas.....	265

TERCERA PARTE DERECHO LABORAL COLECTIVO

CAPÍTULO I EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y SU ORGANIZACIÓN

I. Consagración, garantía y protección del derecho de asociación sindical.....	275
A. Derecho de asociación en general y derecho de asociación sindi- cal en particular	275
B. Protección al derecho de asociación.....	278
1. Protección estatal.....	278
2. Protección penal	279
3. Actos atentatorios del derecho de asociación sindical	279
II. Clasificación de los sindicatos de trabajadores	279
III. La organización sindical	280
A. Concepto y condiciones de ingreso y retiro de afiliados.....	280
B. Número mínimo de afiliados.....	282
C. Afiliación a varios sindicatos.....	283
D. Fundación del sindicato	284
E. Estatutos de la organización sindical.....	284
F. Notificación.....	285
IV. Personería jurídica y registro sindical.....	285
A. Personería jurídica	285
B. Registro sindical.....	286
1. Obligatoriedad, solicitud y anexos	286
2. Tramitación del registro	286
3. Publicación del registro	288
4. Efecto jurídico de la inscripción	289
VI. Modificaciones estatutarias y directivas.....	289
A. Modificación de los estatutos	289
B. Cambio de la junta directiva	289
VII. Funciones de los sindicatos y atribuciones de la asamblea general	289

A. Funciones de los sindicatos	289
B. Atribuciones de la asamblea general y prueba de sus decisiones	291
1. Atribuciones.....	291
2. Prueba de las decisiones.....	291
VIII. Prohibiciones y sanciones a las organizaciones sindicales	291
A. Prohibiciones	291
B. Sanciones	291
C. Sanción a directivos y afiliados.....	292
IX. Régimen interno de la organización sindical.....	292
A. Denominación	292
B. Edad mínima de afiliación	292
C. Asamblea general de la organización sindical.....	295
1. Reunión y quórum	295
2. Representación	295
D. Junta directiva	296
1. Requisitos de sus miembros	296
2. Elección.....	300
3. Prohibición a representantes y empleados directivos de la empresa.....	300
E. Directivos seccionales	304
F. Actas	304
G. Fondos sindicales.....	304
1. Retención de cuotas sindicales	304
2. Manejo de fondos sindicales.....	305
3. Prestación de caución por parte del tesorero	305
H. Presupuesto de gastos de la organización sindical.....	305
I. Libros sindicales	306
1. Clases y registro	306
2. Prohibiciones y sanciones	306
X. Disolución y liquidación de organizaciones sindicales	306
A. Causales de disolución.....	306
B. Proceso de liquidación.....	307
1. Pago de deudas y reembolso de cuotas	307
2. Remanente.....	307
3. Aprobación	307
C. Disolución por fusión de sindicatos.....	307
XI. Procedimiento judicial para la disolución, liquidación y cancelación de inscripción en el registro sindical	308
A. Solicitud	308

B. Procedimiento	308
XII. Asociación de sindicatos: federaciones y confederaciones	309
A. Derecho de federación.....	309
B. Fundación y representación	309
1. Acta de fundación	309
2. Autorizaciones	310
C. Funciones.....	310
D. Junta directiva.....	310
E. Registro sindical.....	310
F. Estatutos	310
G. Asesoría	310
XIII. El fuero sindical	310
A. Definición y prueba	310
B. Objeto del fuero sindical.....	311
C. Trabajadores amparados.....	311
D. Miembros de la junta directiva amparados.....	312
E. Despidos de trabajadores amparados con fuero sindical	312
1. Justas causas.....	312
2. Autorización judicial y efectos de la sentencia.....	313
3. Terminación del contrato sin previa calificación judicial	316
F. Sanciones disciplinarias y fuero sindical	316
XIV. Derecho de asociación de empleados públicos.....	316
A. Derecho de asociación	316
B. Organizaciones sindicales mixtas.....	317
C. Limitaciones	317
D. Permisos sindicales	319
XV. Los fondos de empleados.....	319
XVI. Aspectos prácticos.....	320
A. Modelo de estatutos de sindicato	320
B. Modelo de estatutos de federación de trabajadores	334
C. Modelo de estatutos de confederación de trabajadores.....	347
D. Modelo de estatutos de fondo de empleados.....	359

CAPÍTULO II
CONFLICTOS, CONVENCIONES
Y PACTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

I. Pliego de peticiones y negociación colectiva	375
A. Pliego de peticiones	375
1. Concepto y formalidades	375

2. Requisitos para su validez	376
3. Presentación del pliego de peticiones	376
4. Prohibición de despido a los trabajadores que hayan presenta- do pliego de peticiones	376
B. Negociación colectiva	377
1. Iniciación de conversaciones y arreglo directo	377
2. Duración de las conversaciones	377
3. Poderes de los negociadores.....	378
4. Acuerdos	378
5. Desacuerdo	379
6. Copias	379
II. El arbitramento en materia laboral.....	379
A. Arbitramento obligatorio.....	379
1. Procedencia.....	379
a. Los conflictos colectivos del trabajo que se presenten en los servicios públicos esenciales y que no hubieren podido re- solverse mediante arreglo directo	381
b. Los conflictos colectivos del trabajo en que los trabajadores opten por el arbitramento.....	382
c. Los conflictos colectivos del trabajo de sindicatos minoritarios	382
d. Por acuerdo de las partes.....	382
2. Constitución del tribunal	383
3. Personas que no pueden ser árbitros	383
B. Arbitramento voluntario	383
C. Procedimiento arbitral.....	383
1. Quórum	383
2. Facultades del tribunal.....	383
3. Término para fallar	383
4. Decisión	384
5. Notificación del fallo	386
6. Efecto jurídico y vigencia del fallo arbitral.....	386
III. La huelga	387
A. Definición y consagración en la esfera del derecho laboral.....	387
B. El derecho a la huelga.....	389
C. Prohibición en servicios públicos	390
D. Requisitos.....	395
E. Declaración y desarrollo.....	395
1. Decisión de los trabajadores	395
2. Desarrollo de la huelga	397

3. Forma de la huelga y comités	397
F. Intervención de las autoridades.....	397
G. Consulta a los trabajadores sobre opción de Tribunal de arbitramento	398
H. Procedimiento cuando la huelga se prolonga por más de sesenta días	398
I. Efectos jurídicos de la huelga frente a los contratos de trabajo.....	398
J. Suspensión colectiva ilegal del trabajo	409
1. Casos y sanciones	409
2. Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo	412
3. Procedimiento especial para la calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo	413
a. Procedencia de la calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo.....	413
b. Competencia	413
c. Demanda.....	413
d. Traslado y audiencia.....	413
e. Término de calificación.....	414
f. Previsiones a las partes	414
g. Calificación en época de vacancia judicial.....	414
h. Conflicto de intereses.....	414
IV. Cierre de empresas y protección en caso de despidos colectivos	414
A. Empresas de servicios públicos.....	414
B. Empresas que no son de servicio público	415
V. Convenciones y pactos colectivos.....	419
A. Convenciones colectivas	419
1. Definición	419
2. Contenido	423
3. Forma	424
4. Aclaraciones a las convenciones colectivas.....	425
5. Aplicación.....	425
6. Extensión a terceros.....	428
7. Acciones de sindicatos y trabajadores.....	429
8. Plazo y prórroga	432
9. Denuncia de la convención colectiva.....	432
10. Revisión de la convención colectiva	438
11. Negociación colectiva por rama industrial.....	438
B. Pactos colectivos	439
VI. Contratos sindicales.....	444
A. Definición.....	444
B. Características del contrato sindical.....	444
C. Reglamento del contrato sindical.....	445

D. Depósito del contrato sindical	445
E. Contrato sindical y otras figuras	445
F. Cláusulas.....	446
G. Suscripción y representación del contrato	446
H. Controversial.....	447
VII. Aspectos prácticos.....	447
A. Modelo de denuncia de convención colectiva por parte del sindicato	447
B. Modelo de denuncia de convención colectiva por parte de la empresa	447
C. Modelo de presentación de pliego de peticiones	448
D. Modelo de acta de iniciación de arreglo directo.....	448
E. Modelo de acta de trámite de arreglo directo	449
F. Modelo de acta final de arreglo directo.....	449
G. Modelo de convención colectiva de trabajo	450
H. Modelo de laudo arbitral.....	463
I. Modelo de pacto colectivo.....	481

CUARTA PARTE
SEGURIDAD SOCIAL, SALUD, PENSIONES, RIESGOS LABORALES

CAPÍTULO I
LA SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA

I. Evolución de la seguridad social en Colombia	489
A. Antecedentes	489
B. Concepto de seguridad social.....	491
C. Fines de la seguridad social.....	491
D. Postulados de la seguridad social	492
E. La seguridad social en la Constitución Nacional.....	495
F. La seguridad social en los convenios y pactos internacionales.....	497
G. Naturaleza jurídica de la seguridad social	499
II. La seguridad social integral.....	500
A. Objeto y extensión	500
B. Principios que gobiernan la prestación de la seguridad social.....	500
C. La seguridad social como derecho fundamental y como servicio obligatorio.....	500
D. Creación del sistema de seguridad social integral.....	501
E. Objetivos y ámbito de aplicación del sistema de seguridad social integral	502

CAPÍTULO II RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD

I. Aspectos generales	503
A. La salud como función social y el derecho a la salud como derecho fundamental	503
B. Elementos y principios de la seguridad social en salud.....	504
1. Elementos	504
2. Principios.....	504
C. Características	506
1. Integralidad	506
2. Derechos	506
3. Deberes.....	507
4. Sujetos de especial protección	507
5. Relación del servicio.....	508
II. Organización operativa del sistema	508
A. Entidades Promotoras de Salud (EPS).....	508
1. Definición	508
2. Funciones.....	509
3. Campo de acción	509
4. Requisitos que deben cumplir	509
5. Ingresos.....	510
6. Prohibiciones.....	510
B. Instituciones prestadoras de servicios de salud (IPS).....	510
1. Características	510
2. Pagos moderadores.....	511
C. Los regímenes contributivo y subsidiado.....	511
1. El régimen contributivo.....	511
2. Régimen subsidiado.....	512

CAPÍTULO III SISTEMA GENERAL DE PENSIONES

I. Aspectos generales	525
A. El derecho pensional como parte de la seguridad social.....	525
B. Aplicación del régimen pensional y situación convencional.....	525
C. Objetivos y características del sistema pensional	526
1. Objetivos	526
2. Características	527
3. Regímenes.....	528
4. Reajuste de pensiones	529
D. Afiliación al sistema de pensiones.....	530
1. Afiliados.....	530

2. Incompatibilidad de regímenes	531
E. Cotizaciones	531
1. Obligatoriedad.....	531
2. Base de cotización	532
a. De los trabajadores dependientes	532
b. De los trabajadores independientes	532
3. Monto de la cotización	534
4. Ingreso base de liquidación.....	534
5. Obligaciones del empleador	535
6. Sanción moratoria	536
7. Acciones de cobro	536
F. Fondo de solidaridad pensional.....	536
1. Objetivo	536
2. Subsidios	537
a. Parcialidad	537
b. Exigibilidad.....	537
II. Régimen solidario de prima media con prestación definida.....	537
A. Concepto y características	537
1. Concepto	537
2. Características.....	538
B. Pensión de vejez	538
1. Requisitos para obtenerla.....	538
2. Monto.....	540
3. Pensión mínima de vejez o jubilación	540
4. Régimen de transición.....	541
5. Indemnización sustitutiva	542
C. Pensión de invalidez por riesgo común.....	542
1. Estado de invalidez.....	542
2. Requisitos para obtenerla.....	543
3. Monto.....	543
4. Calificación del estado de invalidez.....	544
5. Revisión de las pensiones de invalidez.....	545
6. Indemnización sustitutiva	546
D. Pensión de sobrevivientes	546
1. Naturaleza y requisitos	546
2. Beneficiarios.....	547
3. Monto.....	550
4. Indemnización sustitutiva	551
E. Prestaciones adicionales	551

1. Mesada adicional.....	551
2. Auxilio funerario	551
F. Entidades administradoras.....	551
1. Administración	551
2. Fiscalización e investigación.....	551
III. Régimen de ahorro individual con solidaridad.....	552
A. Concepto y características.....	552
1. Concepto	552
2. Características	552
3. Pensiones excluidas.....	553
4. Cotizaciones voluntarias	554
5. Cuenta individual de ahorro pensional	554
B. Pensión de vejez.....	554
1. Requisitos para obtenerla	554
2. Garantía de pensión mínima.....	554
3. Devolución de saldos.....	557
4. Exigibilidad de bonos pensionales.....	557
5. Financiación de la pensión de vejez.....	557
C. Pensión de invalidez por riesgo común	558
1. Financiación	558
2. Garantía de la pensión	558
3. Devolución de saldos.....	558
D. Pensión de sobrevivientes en el régimen de capitalización indi- vidual con solidaridad.....	558
1. Requisitos y monto.....	558
2. Beneficiarios	559
3. Garantía estatal	560
4. Inexistencia de beneficiarios	560
5. Financiación	560
6. Devolución de saldos.....	561
E. Modalidades de pensión.....	561
1. Modalidades de pensiones de vejez, invalidez y sobrevivientes.....	561
2. Renta vitalicia inmediata	561
3. Retiro programado	561
4. Retiro programado con renta diferida.....	562
F. Características generales de las pensiones mínimas	562
1. Pago de la garantía	562
2. Excepción a la garantía de la pensión mínima	562
G. Prestaciones y beneficios generales	562
1. Excedentes de libre disponibilidad.....	562

2. Auxilio funerario.....	563
3. Planes alternativos de capitalización y pensiones.....	563
4. Garantía de crédito y adquisición de vivienda.....	563
H. Administradoras del régimen de ahorro individual con solidari- dad.....	563
1. Entidades administradoras.....	563
2. Requisitos de las entidades administradoras.....	563
IV. Reglas comunes a los regímenes del sistema general de pensiones.....	564
A. Traslado entre regímenes	564
1. Traslado.....	564
2. Requisitos para el traslado.....	564
B. Bonos pensionales	565
1. Definición y requisitos.....	565
2. Características.....	566
3. Valor.....	566
4. Clases	569
5. Emisor y contribuyentes	569
6. Contribuciones	569
7. Bonos y obligaciones a cargo de la Nación y las entidades terri- toriales	569
8. Adquisición de acciones.....	570
9. Créditos privilegiados	570
C. Sector público	570
1. Selección del régimen.....	570
2. Entidades del sector público.....	570
a. Fondo de pensiones públicas del nivel nacional	570
b. El caso de las universidades oficiales.....	571
c. Separación de riesgos.....	571
D. Inembargabilidad	571
V. La pensión familiar.....	572

CAPÍTULO IV

SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

-Accidentes de trabajo y enfermedades laborales-

I. Aspectos generales.....	577
A. Definiciones	577
1. El concepto de Sistema General de Riesgos Laborales	577
2. Riesgos laborales.....	578

3. Accidentes de trabajo.....	578
4. Enfermedad laboral.....	578
B. Objetivos, campo de aplicación y características del Sistema General de Riesgos Laborales.....	578
1. Objetivos.....	578
2. Campo de aplicación.....	579
3. Características del Sistema.....	579
II. Afiliación.....	580
A. Reglas generales de afiliación.....	580
B. Afiliación de trabajadores dependientes.....	580
C. Afiliación colectiva de trabajadores independientes a través de agremiaciones.....	581
D. Afiliación de personas vinculadas por medio de contrato de prestación servicios.....	581
E. Afiliación de trabajadores de empresas de servicios temporales.....	582
F. Afiliación voluntaria.....	582
III. Cotización o pago de aportes.....	583
A. Reglas generales para trabajadores dependientes.....	583
1. Obligatoriedad.....	583
2. Determinación.....	583
3. Base de la cotización.....	584
4. Monto de las cotizaciones.....	584
5. Pago de cotizaciones.....	584
6. Efectos del no pago de aportes.....	584
B. Cotización de personas vinculadas por medio de contratos de prestación de servicios.....	586
1. Cotización según el riesgo.....	586
2. Ingreso base de cotización.....	586
3. Pago de cotizaciones.....	586
C. Cotizaciones de trabajadores de empresas de servicios temporales.....	587
D. Cotizaciones en afiliaciones voluntarias.....	587
IV. Entidades administradoras de riesgos laborales.....	587
A. Definición.....	587
B. Funciones.....	587
C. Requisitos de funcionamiento.....	588
V. Seguridad y salud en el trabajo.....	588

A. Concepto	588
B. Sistema de gestión.....	589
C. Política de seguridad y salud	589
1. Requisitos.....	589
2. Objetivos.....	590
3. Capacitación.....	590
4. Documentación	590
5. Identificación de peligros y evaluación de riesgos.....	591
6. Gestión de peligros y riesgos y medidas de prevención y control.....	592
VI. Accidentes de trabajo y enfermedades laborales	593
A. Accidentes de trabajo	593
1. Aspectos definitorios	593
2. Reporte de accidentes de trabajo	593
3. Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.....	594
a) Por parte de los empleadores.....	594
b) Obligaciones de las administradoras de riesgos laborales	595
B. Enfermedades laborales	596
1. Conceptualización.....	596
2. Elementos.....	596
C. Derechos derivados de accidentes de trabajo o enfermedades laborales.....	598
1. Derechos médico-asistenciales	599
2. Derechos económicos	599
3. Reconocimiento de prestaciones.....	599
a) Reconocimiento.....	599
b) Prestaciones por incapacidad temporal	600
c) Prestaciones por incapacidad permanente parcial.....	600
d) Prestaciones en caso de invalidez	601

CAPÍTULO V

PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD

I. Protección constitucional, internacional y legal de la maternidad.....	603
A. Protección constitucional.....	603
B. Protección de la maternidad en los convenios y tratados internacionales.....	604
C. Fuero de maternidad en el campo laboral.....	605
II. Derecho a la estabilidad laboral por razones de la maternidad	606
III. Derechos originados de la maternidad.....	606
A. Derechos relativos a las condiciones del trabajo	606

B. Derecho a descanso remunerado durante la época del parto: Licencias de maternidad y paternidad	606
1. Licencia de maternidad	606
2. Licencia de paternidad	607
3. Licencia parental compartida	608
4. Licencia parental flexible de tiempo parcial	609
C. Derecho a descanso remunerado durante la lactancia.....	610
D. Descanso remunerado en caso de aborto.....	610
E. Derecho a no ser despedida durante el embarazo o la lactancia	610
1. Prohibición de despedir y presunción de despido por motivo de maternidad.....	610
2. Indemnización por despido sin autorización previa.....	610
3. Permiso para despedir	619
4. Nulidad del despido	620
F. Indemnización por incumplimiento.....	620

QUINTA PARTE DERECHO PROCESAL LABORAL

CAPÍTULO I EJERCICIO Y PRESCRIPCIÓN DE ACCIONES LABORALES

I. Ejercicio de las acciones laborales	623
II. Prescripción de acciones laborales.....	623
A. Término de prescripción	623
1. Prescripción de salarios	623
2. Prescripción de la cesantía	623
3. Prescripción de la prima de servicios	624
4. Prescripción de las vacaciones.....	624
5. Prescripción de acciones provenientes del fuero sindical	624
6. Prescripción de las indemnizaciones	624
7. Prescripción en materia pensional	625
B. Interrupción de la prescripción por reclamo escrito del trabajador.....	627
C. Interrupción de la prescripción por presentación de la demanda.....	630
III. Acciones derivadas del acoso laboral.....	630

CAPÍTULO II JURISDICCIÓN, COMPETENCIA Y ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA LABORAL

I. Jurisdicción.....	631
A. Concepto.....	631
B. Asuntos que conoce la jurisdicción laboral.....	634
C. Criterios determinantes de la jurisdicción laboral.....	635

II. Competencia.....	636
A. Concepto y diferencias con la jurisdicción.....	636
B. Los factores de la competencia.....	638
1. Criterios generales	638
2. Fuero general en materia laboral	638
3. Competencia por razón de la cuantía.....	638
a. Determinación	638
b. Competencia en asuntos sin cuantía	642
4. Pluralidad de jueces competentes.....	642
5. Competencia de la Sala Laboral de los Tribunales Superiores.....	642
6. Competencia de la Sala de Casación Laboral de la Corte Su- prema de Justicia.....	642
III. Conflictos de competencia.....	643
A. Reglas y trámite	643
B. Órgano encargado de dirimir el conflicto.....	643
IV. Administración de justicia en materia laboral.....	645
A. Órganos judiciales en lo laboral.....	645
B. Deberes de jueces y magistrados.....	646
C. Facultades del juez laboral	649
1. Dirección del proceso	649
2. Vigilancia y control de la lealtad procesal.....	649
3. Fallos ultra y extra petita	649
4. Facultad correccional y sancionatoria	650
D. Responsabilidad por fallas en la administración de justicia laboral	655
1. Responsabilidad del Estado.....	655
2. Error jurisdiccional	655
a. Definición y configuración	655
b. Presupuestos del error jurisdiccional.....	657
3. Defectuoso funcionamiento de la administración de justicia	657
4. Responsabilidad del funcionario y del empleado judicial. Refe- rencia al error inexcusable.....	658
5. Acción de repetición.....	659
E. Impedimentos y recusaciones	659
1. Impedimentos.....	660
2. Recusaciones.....	661
a. Causales de recusación.....	661
b. Oportunidad y procedencia de la recusación.....	669

c. Formulación y trámite de la recusación	670
3. Impedimentos y recusaciones de los secretarios.....	671
4. Sanciones al recusante	671
F. Auxiliares de la justicia	671
V. Aspectos prácticos.....	674
A. Modelo de solicitud para suscitar conflicto de competencia positiva.....	674
B. Modelo de solicitud para suscitar conflicto de competencia negativa.....	675
C. Modelo de solicitud de nombramiento de auxiliar de la justicia	675
D. Modelo de solicitud de recusación	675

CAPÍTULO III EL PROCESO LABORAL

I. Comparecencia al proceso laboral.....	679
A. Capacidad para ser parte y capacidad procesal	679
B. Intervención procesal a través de curadores.....	679
C. Agencia oficiosa procesal	680
D. Representación de personas jurídicas	680
E. Intervención de terceros y sucesión procesal.....	680
1. Intervención adhesiva y litisconsorcial	680
2. Intervención <i>ad excludendum</i>	682
3. Denuncia del pleito	682
4. Llamamiento en garantía.....	683
5. Sucesión procesal.....	683
6. Intervención de terceros en incidentes o trámites especiales.....	684
II. Apoderados.....	684
A. Derecho de postulación.....	684
B. Apoderados de las entidades de derecho público	685
C. Poderes.....	685
D. Designación de apoderado	685
E. Reconocimiento del apoderado	685
F. Sustituciones	686
G. Terminación del poder	686
H. Facultades del apoderado.....	686
III. La demanda laboral y su contestación.....	686
A. Demanda laboral.....	686
1. Contenido de la demanda	686
2. Legitimación en la causa laboral	687
3. Personas contra quienes se dirige la demanda laboral: integración del contradictorio	687

4. Anexos de la demanda	688
5. Prueba de la personería.....	689
6. Acumulación de pretensiones	689
7. Presentación de la demanda.....	691
8. Devolución y modificación de la demanda.....	691
B. Notificación de la demanda.....	692
1. Notificaciones en materia laboral	692
2. Notificación personal del auto que ordena el traslado de la demanda	693
3. Práctica de la notificación personal	694
4. Notificación por emplazamiento	694
5. Procedimiento en caso de contumacia	695
C. Contestación de la demanda	695
1. Contenido de la contestación y anexos	695
2. Allanamiento de la demanda	696
3. Contestación de la demanda e interposición de excepciones	696
D. Reforma de la demanda laboral.....	697
IV. Reglas generales del procedimiento	697
A. La oralidad del proceso laboral	697
B. Términos procesales.....	697
1. Perentoriedad de los términos y oportunidades procesales.....	697
2. Cómputo de términos.....	699
3. Renuncia de términos.....	699
C. Incidentes procesales.....	699
D. Acumulación de procesos.....	700
1. Procedencia de la acumulación.....	700
2. Competencia	700
3. Trámite	700
E. Interrupción y suspensión del proceso	700
1. Interrupción del proceso	701
2. Suspensión del proceso	701
F. Nulidades procesales	702
1. Causales.....	702
2. Oportunidad, requisitos y saneamiento de la nulidad	702
a) Oportunidad.....	702
b) Requisitos	703
c) Saneamiento.....	703

3. Efectos de la nulidad declarada.....	703
G. Terminación anormal del proceso laboral	704
1. Por transacción.....	704
2. Por desistimiento de la demanda.....	705
3. Por conciliación.....	705
a. Concepto, ubicación y diferencias con la transacción. La conciliación extrajudicial.....	705
b. Conciliación judicial.....	717
H. Las audiencias en el proceso laboral	720
1. Comparecencia de las partes a la audiencia	720
2. Principios de publicidad y oralidad	720
3. Señalamiento de audiencias.....	721
4. Clases de audiencias	721
5. Audiencia de conciliación, decisión de excepciones previas, saneamiento y fijación del litigio	721
a. Procedencia y celebración	721
b. Dirección, desarrollo de la audiencia y efectos.....	721
6. Audiencia de trámite y juzgamiento	723
a. En primera instancia	723
b. En segunda instancia	723
7. Acta y grabación de audiencias.....	724
V. Pruebas en materia laboral	724
A. Pruebas admisibles en el proceso laboral	724
B. Procedimiento probatorio.....	724
C. Contradicción, publicidad y formalidad de la prueba.....	724
D. Carga probatoria	725
E. Clases de pruebas	725
1. Pruebas trasladadas y extraprocesales	725
2. Prueba de confesión	726
3. Prueba testimonial.....	727
4. Declaración de parte	728
5. Prueba documental	730
6. La inspección judicial.....	737
VI. Providencias judiciales.....	739
A. Clasificación.....	740
B. Requisitos.....	740
C. La sentencia	741

D. Aclaración, corrección y adición de providencias.....	743
1. Aclaración	743
2. Corrección de errores	743
3. Adición	744
4. Irregularidades en la firma de las providencias	745
E. Notificación de las providencias judiciales.....	745
F. Ejecutoria y ejecución de las providencias judiciales	745
1. Ejecutoria.....	745
2. Ejecución de las providencias judiciales	746
VII. Recursos en el proceso laboral	746
A. Concepto y clasificación	746
B. Recurso de reposición.....	747
C. Recurso de apelación.....	748
1. Naturaleza, legitimación y requisitos	748
2. Procedencia.....	749
2.1. Apelación contra autos.....	749
2.2. Apelación contra sentencias	750
3. Interposición y trámite	750
D. Recurso de queja	750
E. Recurso de súplica.....	751
F. Recurso extraordinario de anulación.....	751
1. Procedencia e interpretación	751
2. Trámite	751
3. Homologación de laudos de tribunales especiales.....	751
G. Recurso extraordinario de casación	752
1. Procedencia.....	752
2. Naturaleza.....	753
3. Etapas o fases.....	753
4. Causales.....	753
a) Violación de la ley sustancial	754
b) <i>Reformatio in pejus</i>	754
c) Error de hecho	755
d) Diferencia entre el error de hecho y de derecho	756
5. Término para interponer el recurso.....	756
6. Casación <i>per saltum</i>	756
7. Demanda de casación y su planteamiento	756
8. Trámite del recurso	757
9. Decisión del recurso.....	758

H. El recurso extraordinario de revisión.....	758
1. Naturaleza del recurso de revisión.....	758
2. Procedencia	759
3. Causales	760
a) Causal primera: falsedad de los documentos base del pro- nunciamiento de la sentencia	760
b) Causal segunda: falso testimonio base de la sentencia.....	760
c) Causal tercera: conducta delictiva por parte del juez	760
d) Causal cuarta: infidelidad de los deberes profesionales	760
4. Término para interponer el recurso	761
5. Formulación del recurso y contenido de la demanda	761
6. Trámites del recurso.....	761
7. Sustentación del recurso	761
8. Legitimación en el recurso de revisión.....	762
I. La consulta	762
VIII. Aspectos prácticos relativos al proceso laboral	763
1. Modelo de solicitud de acumulación de procesos tramitados en un mismo juzgado.....	763
2. Modelo de solicitud de acumulación de procesos existentes en distintos juzgados	764
3. Modelo de solicitud de interrupción del proceso	766
4. Modelo de solicitud de suspensión del proceso	767
5. Modelo de conciliación.....	768
6. Modelo de conciliación judicial.....	769
7. Modelo de poder especial otorgado por persona natural directa- mente	770
8. Modelo de poder especial otorgado por representante legal de persona jurídica.....	770
9. Modelo de poder especial otorgado por el demandado.....	771
10. Modelo de sustitución de poder	771
11. Modelo de solicitud de renuncia de poder	772
12. Modelo de solicitud de revocatoria de poder y designación de nuevo apoderado	772
13. Modelo de demanda laboral.....	773
14. Modelo de reforma de la demanda	776
15. Modelo de allanamiento a las pretensiones de la demanda	776
16. Modelo de solicitud de desistimiento de la demanda	777
17. Modelo de solicitud de emplazamiento del demandado	778

18. Modelo de excepción previa	779
19. Modelo de solicitud de nulidad procesal	780
20. Modelo de solicitud de transacción.....	782
21. Modelo de incidente procesal	783
22. Modelo de solicitud de traslado de prueba.....	784
23. Modelo de solicitud de rechazo de una prueba	785
24. Modelo de solicitud de interrogatorio de parte.....	786
25. Modelo de solicitud de declaración de terceros	786
26. Modelo de solicitud de prueba pericial	787
27. Modelo de solicitud de inspección judicial	787
28. Modelo de solicitud de cotejo de documentos	788
29. Modelo para proponer tacha de un documento.....	788
30. Modelo de solicitud de interrogatorio anticipado de parte.....	789
31. Modelo de recurso de reposición	790
32. Modelo del recurso de apelación.....	791
33. Modelo de recurso de queja	793
34. Modelo de recurso de súplica	794
35. Modelo de demanda de casación	796

CAPÍTULO IV

EL PROCESO ORDINARIO LABORAL

I. Clases y procedimiento	799
A. Ordinario de única instancia.....	799
1. Procedencia.....	799
2. Forma y contenido de la demanda	799
3. Audiencia y fallo	799
4. Contenido de lo actuado y acta.....	800
B. Ordinario de primera instancia	800
1. Procedencia.....	800
2. Traslado de la demanda.....	800
3. Demanda de reconvención	800
C. Ordinario de segunda instancia.....	800
1. Procedencia.....	800
2. Audiencia de trámite y fallo en segunda instancia	800
3. Pruebas en segunda instancia	801
a. Decreto y práctica.....	801
b. Pruebas agregadas inoportunamente en primera instancia	803
D. Medidas cautelares en el proceso ordinario	804

II. Aspectos prácticos	804
A. Modelo de poder para iniciar demanda ordinaria laboral.....	804
B. Modelo de demanda ordinaria laboral	805
C. Modelo de poder para iniciar demanda ordinaria laboral en pago de honorarios	808
D. Modelo de demanda ordinaria laboral para obtener pago de honorarios	808

CAPÍTULO V PROCESOS LABORALES ESPECIALES

I. Proceso ejecutivo laboral	811
A. Aspectos procedimentales	811
1. Título ejecutivo laboral	811
2. Demanda ejecutiva y medidas cautelares	812
3. Levantamiento de medidas cautelares	814
a. Por pago.....	814
b. Por solicitud de un tercero	814
4. Remate de bienes	814
a. Decreto	814
b. Carteles de aviso.....	814
c. Remate de bienes situados en distintos municipios	814
d. Naturaleza, vicios y nulidades del remate	814
5. Notificaciones.....	815
B. Aspectos prácticos	815
1. Modelo de poder para iniciar proceso ejecutivo laboral.....	815
2. Modelo de demanda ejecutiva laboral	816
II. Procesos por fuero sindical	818
A. Modalidades	818
1. Demanda del empleador para levantamiento de fuero sindical.....	818
a. Demanda.....	818
b. Traslado y audiencia.....	819
c. Inasistencia de las partes	823
d. Apelación	823
2. Demanda de reintegro	823
B. Prescripción	823
C. Intervención sindical en los procesos de fuero	834
D. Aspectos prácticos.....	836
1. Modelo de poder para iniciar demanda de reintegro por fuero sindical.....	836
2. Modelo de demanda de reintegro por fuero sindical.....	837

3. Modelo de poder para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical.....	839
4. Modelo de demanda para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical.....	840
5. Modelo de poder para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical.....	842
6. Modelo de demanda para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical.....	843
III. El proceso arbitral (arbitramento voluntario).....	845
A. Aspectos sustantivos.....	845
1. Procedencia.....	845
2. Cláusula compromisoria y compromiso.....	845
3. Árbitros.....	845
a. Designación.....	845
b. Reemplazo.....	845
B. Procedimiento.....	845
1. Audiencia.....	845
2. Término para fallar.....	845
3. Laudo arbitral.....	845
4. Honorarios y gastos.....	846
5. Otros aspectos.....	846
a. Procedimiento establecido en convenciones colectivas.....	846
b. Notificación del laudo.....	846

CAPÍTULO VI

EL PROCESO VIRTUAL EN MATERIA LABORAL

1. Uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones.....	855
2. Deberes de los sujetos procesales.....	856
3. Expedientes.....	856
4. Poderes.....	856
5. Demanda.....	857
6. Audiencias.....	857
7. Notificaciones personales.....	858
8. Notificación por estado y traslados.....	859
9. Emplazamiento para notificación personal.....	859
10. Comunicaciones, oficios y despachos.....	859
11. Apelación en materia laboral.....	859