

ÍNDICE GENERAL

Prólogo a la primera edición.....	11
Prólogo a la séptima edición.....	19
Introducción.....	23
1. Concepto general.....	23
2. El derecho colectivo del trabajo es parte del derecho laboral	25
3. Caracteres propios del derecho colectivo del trabajo.....	25
4. Importancia del derecho colectivo del trabajo	26
5. Naturaleza jurídica del derecho colectivo del trabajo.....	28
6. El derecho colectivo del trabajo y sus relaciones con otras ramas jurídicas.....	29
7. Contenido del derecho colectivo del trabajo	30
8. Principios fundamentales del derecho colectivo del trabajo concep- to general	30
9. El derecho colectivo de trabajo según la jurisprudencia nacional.....	35

PARTE PRIMERA EL DERECHO SINDICAL

CAPÍTULO I ANTECEDENTES HISTÓRICOS

1. Fundamento y evolución histórica de las asociaciones profesionales	43
2. Los colegios romanos.....	45
3. Las guildas	45
4. Las corporaciones de oficios	46
5. Abolición de las corporaciones de oficios y surgimiento de la liber- tad sindical.....	47
6. Origen local de la asociación profesional.....	48
7. El sindicalismo internacional.....	49
8. Origen de la asociación profesional en América Latina.....	50
9. Origen de las asociaciones profesionales en Norteamérica.....	51
10. Origen de las asociaciones profesionales en Colombia.....	51

CAPÍTULO II FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL

1. Concepto.....	55
2. Derecho de reunión.....	55
3. Derecho de sociedad	56
4. Derecho de asociación	57
5. El derecho de asociación en el derecho constitucional comparado.....	59

CAPÍTULO III RELACIONES DEL DERECHO PROFESIONAL CON OTROS DERECHOS

1. El derecho de asociación profesional o sindical en relación con el derecho de asociación general	63
--	----

2. Derecho de asociación profesional o libertad sindical y libertad de coalición	65
--	----

CAPÍTULO IV
DIFERENTES MODALIDADES DEL DERECHO (LIBERTAD) SINDICAL

1. Libertad positiva del derecho de asociación profesional.....	69
2. Libertad negativa del derecho de asociación profesional.....	70
3. Libertad sindical frente a los empleadores y al estado	72
4. Asociación sindical. Derecho fundamental de los trabajadores	75

CAPÍTULO V
CASOS ATENTATORIOS CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL.
PROHIBICIONES Y SANCIONES

1. Abusos contra el derecho de asociación profesional.....	79
2. Cláusulas sindicales contra el derecho de asociación profesional	79
3. Cláusulas de exclusividad sindical.....	80
4. Prohibiciones sindicales y sanciones	80

CAPÍTULO VI
EXTENSIÓN, PROHIBICIÓN Y LIMITACIÓN DEL DERECHO SINDICAL

1. Extensión del derecho sindical.....	107
2. Prohibición del derecho sindical.....	107
3. Limitación al derecho sindical.....	108
4. Trabajadores públicos.....	108
5. Altos empleados.....	109
6. Condiciones de admisión. Expulsión y separación de un afiliado de la asociación profesional	111

CAPÍTULO VII
EL DERECHO DE ASOCIACIÓN EN LOS ACUERDOS INTERNACIONALES, EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA Y EXTRANJERA Y EN LA DOCTRINA

1. El derecho de asociación profesional en los acuerdos internacionales.....	125
2. El derecho de asociación profesional en la legislación colombiana	126
3. El derecho de asociación profesional en la legislación extranjera	126
4. Principales doctrinas sindicalistas	129

CAPÍTULO VIII
EL SINDICALISMO EN EL CAMPO INTERNACIONAL

1. La primera internacional.....	135
2. La segunda internacional	136
3. La tercera internacional.....	136
4. La federación sindical internacional.....	137
5. La internacional sindical roja.....	137
6. Confederación internacional de sindicatos cristianos	137
7. La federación sindical mundial.....	138
8. La confederación del trabajo del mundo libre	138

9. Confederaciones sindicales de América.....	138
---	-----

CAPÍTULO IX

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

1. Concepto general.....	141
2. Órganos de la organización internacional del trabajo.....	143
3. Convenios, recomendaciones y resoluciones	144
4. Las naciones unidas y la OIT	144
5. Convenios internacionales del trabajo según nuestra jurisprudencia	144

CAPÍTULO X

EL SINDICALISMO SEGÚN LOS SISTEMAS POLÍTICOS

1. Sindicalismo de tipo corporativista	151
2. Sindicalismo en sistemas socialistas	151
3. Sistema liberal no absoluto	152
4. Sistemas de intervencionismo estatal	152
5. Tendencias actuales del sindicalismo	152
6. Los sindicatos tienen plenos derechos de participación política	154
7. El ejercicio del derecho de asociación sindical a la luz de los principios democráticos	157

CAPÍTULO XI

SINDICATO O ASOCIACIÓN PROFESIONAL

1. Concepto.....	159
2. Etimología	161
3. Fines y funciones de los sindicatos	161
4. Facultad del sindicato para representar a sus afiliados	163
5. Naturaleza jurídica del sindicato	165
6. Clasificación de los sindicatos	166
7. Sindicalismo único y plural	167
8. La representación sindical en Colombia	167
9. Representación sindical. Pluralidad de sindicatos. Sindicatos gremiales.....	168
10. Legitimación para instaurar acciones de tutela.....	192

CAPÍTULO XII

FUNDACIÓN, PERSONERÍA JURÍDICA E INSCRIPCIÓN

1. Personería jurídica.....	197
2. Fundación.....	197
3. Inscripción del registro sindical	197
4. Trámite de la inscripción.....	198
5. Modificación y trámite de estatutos.....	201
6. Personalidad jurídica de la asociación profesional.....	201

CAPÍTULO XIII

REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN Y ATRIBUTOS DEL SINDICATO

1. Clasificación	203
------------------------	-----

2. Requisitos de fondo	203
3. Requisitos de forma	204
4. Atributos del sindicato como persona jurídica	205
5. Cuotas sindicales	206
6. Fiscalización sindical	207

CAPÍTULO XIV ÓRGANOS DE LOS SINDICATOS

1. Nociones generales	209
2. Asamblea general de afiliados.....	209
3. Junta directiva.....	210
4. Inscripción de juntas directivas.....	211
5. Comités asesores	213
6. Subdirectivas seccionales y comités seccionales.....	214
7. Subdirectivas seccionales	214
8. Actas, constancias y votación secreta. Prueba de los actos sindicales	215
9. Libros de los sindicatos	215
10. Afiliado: definición, clases, derechos y obligaciones. Su prueba.....	216
11. Ingreso y retiro del afiliado de un sindicato.....	216

CAPÍTULO XV SINDICATOS DE EMPLEADOS PÚBLICOS. FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES

1. Concepto.....	219
2. Jurisprudencia	220
3. Concertación entre organizaciones sindicales y empleados del sector público	221
4. Sindicato de trabajadores públicos en la legislación extranjera.....	223
5. Federaciones y confederaciones.....	223
6. Junta directiva de las federaciones y confederaciones	224
7. Estatutos y registro sindical.....	225

CAPÍTULO XVI PROTECCIÓN AL DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL

SECCIÓN I. FUERO SINDICAL

1. Concepto y naturaleza del fuero sindical	227
2. Concepto de fuero sindical en la jurisprudencia nacional y en la doctrina	229
3. Retiro de empleados requiere autorización previa.....	230
4. Trabajadores amparados por el fuero sindical.....	235
5. Jurisprudencia	237
6. Protección a fundadores.....	241
7. Miembros de la junta directiva amparados.....	247
8. Justas causas para levantar el fuero sindical	248
9. Terminación del contrato sin previa calificación judicial	250

10. El fuero sindical y la suspensión del contrato de trabajo.....	251
11. Acciones que nacen del fuero sindical (consultar arts. 44 al 48 de la Ley 712 de 2001)	251
12. Reintegro del trabajador amparado.....	252
13. Prescripción de la acción de reintegro.....	253
14. Diferencia en términos de prescripción para acciones de reintegro y de levantamiento del fuero	255
15. El fuero sindical y la fiscalización estatal.....	276

SECCIÓN II. OTRAS FORMAS DE PROTECCIÓN DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL

16. Sanciones de policía del trabajo.....	277
17. Las sanciones penales	278
18. Permisos sindicales como medio de protección a la libertad sindical	279

CAPÍTULO XVII DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES

1. Concepto.....	283
2. Clases	283
3. Otros casos de disolución.....	285
4. Disolución de sindicatos.....	286
5. Disolución por fusión	287
5. Reactivación de sindicatos y cancelación del registro sindical	288

PARTE SEGUNDA DERECHO DE LOS CONFLICTOS LABORALES

CAPÍTULO I CONFLICTOS LABORALES

1. Antecedentes y conceptos	291
2. Conflicto, controversia y medidas de acción directa.....	292
3. Conflicto de trabajo y conflicto común. Diferencias.....	294
4. Clasificación de los conflictos de trabajo.....	294
5. Conflictos obrero-patronales	297

CAPÍTULO II HUELGA

1. La huelga. Su evolución	301
2. Naturaleza jurídica de la huelga. Teorías	302

CAPÍTULO III LOS SUJETOS Y EL TITULAR DEL DERECHO DE HUELGA

1. Concepto.....	309
------------------	-----

CAPÍTULO IV FINES Y JUSTIFICACIÓN DE LA HUELGA

1. Consideraciones generales	311
------------------------------------	-----

2. ¿Es la huelga un derecho?	313
3. Derecho de huelga en el campo del derecho internacional del trabajo	314
4. Derecho de huelga en el campo del derecho laboral.....	315

CAPÍTULO V CLASIFICACIÓN DE LA HUELGA

1. Concepto.....	317
2. La huelga general.....	319
3. La huelga de solidaridad.....	319
4. La huelga simbólica	320
5. La huelga política	320

CAPÍTULO VI LA HUELGA COMO ABUSO DEL DERECHO

1. Concepto.....	323
2. La huelga ilegal	323
3. Huelga ilícita.....	324
4. Huelga de empleados y trabajadores del servicio público.....	324
5. Legalidad de las huelgas en Colombia. Concepto	330
6. Ilegalidad y sanciones.....	331
7. Responsabilidad por motivo de huelga	332
8. Intervención de las autoridades durante el desarrollo de la huelga.....	332
9. La huelga como fuerza mayor. Concepto	334
10. Limitación al derecho de huelga. Concepto	334
11. Jurisprudencia	336

CAPÍTULO VII EFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA EN RELACIÓN CON EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Concepto general.....	349
2. Huelga. En la legislación colombiana.....	350
3. Causas imputables al empleador no suspenden derechos laborales	351

CAPÍTULO VIII OTRAS FORMAS DE LUCHA

1. Concepto.....	365
2. El sabotaje.....	365
3. El sabotaje como delito	366
4. El boicoteo	366
5. Las listas negras.....	367
6. El boicoteo en la legislación penal colombiana	367
7. El <i>lockout</i> o cierre patronal en la legislación colombiana	368
8. Normas sobre despidos colectivos por cierre de la empresa	369
9. Jurisprudencia sobre despidos colectivos.....	373

CAPÍTULO IX
EL PLIEGO DE PETICIONES

1. Concepto.....	381
2. Condiciones de validez.....	381
3. Los despidos al presentarse el pliego de peticiones	383

CAPÍTULO X
PROCEDIMIENTOS COMUNES A TODO CONFLICTO COLECTIVO
ECONÓMICO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

1. Concepto. Arreglo directo.....	385
2. Jurisprudencia	387
3. Declaratoria y desarrollo de las huelgas en los conflictos	388

CAPÍTULO XI
SISTEMAS ENSAYADOS PARA ELIMINAR LA HUELGA EN
LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

1. Concepto.....	393
2. Solución de los conflictos del trabajo en las legislaciones	395

CAPÍTULO XII
DEL ARBITRAMENTO EN GENERAL

1. Concepto.....	397
2. Cláusula compromisoria y compromiso (art. 51 de la Ley 712 de 2001)	399
3. Del arbitraje laboral en los conflictos jurídicos	400
4. El arbitramento en los conflictos colectivos del trabajo	402
5. Jurisprudencia	403
6. Tribunales de arbitramento para conflictos de intereses	412
7. Procedimiento arbitral.....	412
8. Efecto jurídico del fallo arbitral.....	420
9. Vigencia del fallo arbitral.....	423
10. Recursos de homologación o anulación (ver artículo 52 de la Ley 712 de 2001)	424

PARTE TERCERA
CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO, PACTO COLECTIVO
Y CONTRATO SINDICAL

CAPÍTULO I
CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

1. Evolución de la convención colectiva.....	429
2. La convención colectiva en la legislación extranjera	430
3. La convención colectiva en la legislación colombiana	431
4. Terminología.....	431
5. Definiciones de la doctrina y legislaciones sobre las convenciones	432
6. Jurisprudencia	434

CAPÍTULO II
NATURALEZA JURÍDICA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

1. Concepto.....	455
2. Teorías civilistas	455
3. Teorías de transición.....	457
4. Teorías jurídico-sociales	459
5. Teorías mixtas.....	462
6. Opinión de nuestra jurisprudencia.....	464

CAPÍTULO III
DEFINICIÓN LEGAL DE CONVENCIÓN COLECTIVA

1. Concepto.....	467
2. Forma de la convención colectiva	468
3. Contenido de la convención colectiva de trabajo	470
4. Jurisprudencia	474
5. Clasificación de las convenciones colectivas de trabajo.....	478
6. Extensión de las convenciones colectivas	479
7. La extensión de las convenciones colectivas en la legislación ex- tranjera	484
8. Caso de retiro del empleador y disolución del sindicato contratante	485
9. Diferencias entre convención colectiva de trabajo y pacto colectivo de trabajo	486
10. Jurisprudencia	487

CAPÍTULO IV
DURACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA, SU DENUNCIA, REVISIÓN,
TERMINACIÓN E INCUMPLIMIENTO

1. Duración de la convención colectiva	491
2. Denuncia de la convención colectiva.....	491
3. Jurisprudencia	493
4. Denuncia de la convención colectiva por parte del patrono	494
5. Revisión de la convención colectiva	498
6. Acción de incumplimiento de la convención colectiva de trabajo	498
7. Acciones de los trabajadores.....	500
8. Extinción de la convención colectiva.....	503

CAPÍTULO V
EL CONTRATO SINDICAL

1. Definición y naturaleza	505
2. Duración, revisión y terminación del contrato sindical.....	508
3. Disolución del sindicato contratante	508
4. Diferencias entre el contrato sindical y el contrato de equipo	508

SUPLEMENTO
ASPECTOS PRÁCTICOS

1- Modelos de estatutos de sindicato.....	511
2- Modelos de estatutos de federación de trabajadores	524

3- Modelos de estatutos de confederación de trabajadores.....	537
4- Modelos de estatutos de fondo de empleados.....	550
5- Modelo de denuncia de convención colectiva por parte del sindi- cato.....	563
6- Modelo de denuncia de convención colectiva por parte de la em- presa.....	564
7- Modelo de presentación de pliego de peticiones.....	564
8- Modelo de acta de iniciación de arreglo directo.....	565
9- Modelo de acta de trámite de arreglo directo.....	566
10- Modelo de acta final de arreglo directo.....	566
11- Modelo de convención colectiva de trabajo.....	566
12- Modelo de laudo arbitral.....	580
13- Modelo de pacto colectivo.....	597