

ÍNDICE GENERAL

| | |
|--------------------|---|
| Introducción | 9 |
|--------------------|---|

Capítulo I

El velo corporativo: Una forma de protección del derecho a la libertad de empresa

| | |
|--|----|
| 1. La naturaleza de la persona jurídica: El debate entre la ficción y la realidad | 19 |
| 2. Fundamentos históricos y filosóficos de la persona jurídica..... | 21 |
| 2.1. Antecedentes de la construcción jurídica de persona jurídica..... | 21 |
| 2.2. Aproximación al concepto de “persona” (de la máscara al sujeto jurídico)..... | 26 |
| 3. El velo corporativo: Criterios de interpretación para su aplicación en el Derecho Laboral | 27 |
| 3.1. Criterios en el sistema norteamericano | 28 |
| 3.2. Análisis comparado de parámetros para el levantamiento del velo (vía jurisprudencial)..... | 36 |
| 3.3. Análisis comparado para el levantamiento del velo (vía legal) | 42 |
| 4. Tipos societarios y su estructura | 46 |
| 4.1. Estructuras societarias y régimen de responsabilidad laboral según la forma societaria..... | 50 |
| 4.2. Las S.A.S. como la nueva persona jurídica emergente..... | 52 |
| 5. Usos legítimos de la persona jurídica (clave para el desarrollo social) | 54 |

| | |
|--------------------------------|----|
| Conclusiones del capítulo..... | 57 |
|--------------------------------|----|

Capítulo II

La protección del derecho laboral y los obstáculos para su defensa frente a abusos y fraudes del empleador

| | |
|--|-----|
| 1. Mecanismos de protección | 61 |
| 2. Mecanismos directos | 63 |
| 2.1. Mecanismos judiciales..... | 63 |
| 2.1.1. Acción de tutela | 63 |
| 2.1.2. Acciones constitucionales..... | 77 |
| 2.1.3. Procesos ordinarios | 83 |
| 2.1.4. Procesos especiales..... | 95 |
| 2.1.5. Procedimiento judicial ante la Supersociedades para el levantamiento del velo corporativo (desestimación de la personalidad jurídica)..... | 96 |
| 2.1.6. Protección del derecho laboral en el Sistema Interamericano de Derechos Humanos | 130 |
| 2.1.7. Arbitramento laboral | 131 |
| 2.1.8. Conciliación y transacción laboral | 132 |
| 2.2. Mecanismos administrativos..... | 133 |
| 2.2.1. Querrela administrativa laboral | 133 |
| 2.2.2. Cobro coactivo y fiscalización parafiscal de aportes del Sistema General de la Seguridad Social | 134 |
| 2.3. Mecanismos no institucionales | 135 |
| 2.3.1. La huelga por incumplimiento..... | 135 |
| 2.3.2. El escrache laboral | 136 |
| 3. Mecanismos indirectos..... | 137 |

| | |
|--|-----|
| 3.1. No institucionales: Huelga contractual | 137 |
| 3.2. Institucionales | 139 |
| 4. Obstáculos para la defensa del derecho del trabajo frente a empresas con responsabilidad limitada de sus accionistas..... | 142 |
| 4.1. Sustanciales..... | 147 |
| 4.1.1. La fragmentación y especialización jurisdiccional generan desprotección para el trabajador | 147 |
| 4.1.2. Sesgo del fallador societario | 150 |
| 4.1.3. Desconocimiento del mecanismo..... | 154 |
| 4.1.4. Falta de independencia del fallador societario | 156 |
| 4.2. Procedimentales..... | 158 |
| 4.2.1. Costos que se exigen sufragar previamente al acceso a la administración de justicia..... | 158 |
| 4.2.2. Costos que se declaran en contra de la parte vencida en juicios | 159 |
| 4.2.3. Inexistencia de doble conformidad | 161 |
| Conclusiones del capítulo | 163 |

Capítulo III

Propuestas para superar los obstáculos en la defensa de los derechos laborales frente a fraudes o abusos del empleador

| | |
|--|-----|
| 1. Propuestas para superar los obstáculos en la defensa de los derechos laborales frente a fraudes o abusos del empleador..... | 165 |
| Conclusiones finales..... | 191 |
| Bibliografía | 193 |