

Capítulo I
LA FUNCIÓN JURISDICCIONAL LABORAL

I. Principios orientadores de la actividad procesal laboral.....	7
1. Naturaleza de las normas procesales y de los actos del proceso.....	7
2. Acceso a la administración de justicia.....	8
3. Autonomía e independencia judicial.....	14
4. Dirección del proceso.....	15
5. Lealtad procesal.....	15
6. Inmediación.....	15
7. Fallo <i>extra</i> y <i>ultra petita</i>	16
8. Gratuidad.....	16
9. Eficiencia.....	17
10. Observancia de los términos procesales.....	18
11. Celeridad y oralidad.....	20
a) Celeridad.....	20
b) Oralidad.....	20
12. Concentración de audiencias y diligencias.....	22
13. Igualdad de las partes en el proceso.....	23
14. Prevalencia del derecho sustancial sobre el formal.....	26
15. Legalidad.....	26
16. Garantía del derecho de defensa.....	29
17. Respeto de los derechos de los intervinientes procesales.....	29
18. Debido proceso.....	30
19. Motivación de las decisiones judiciales.....	30
a) Fuente y naturaleza de la motivación de las providencias judiciales.....	31
b) Significado y alcance de la motivación.....	36
c) La falta de motivación.....	39
20. Imparcialidad judicial.....	40
21. Buena fe.....	42
22. Doble instancia.....	43
23. Analogía.....	44
24. Tutela judicial efectiva.....	44

II. Fuentes del derecho procesal laboral.....	44
III. Posición del juez en el proceso laboral.....	54
IV. Deberes y poderes del juez laboral.....	56
1. Deberes.....	56
2. Poderes.....	57
2.1. Poderes de ordenación e instrucción.....	57
2.2. Poderes correccionales.....	57
a) Procedencia de las medidas correccionales.....	57
b) Justificación de la facultad correccional.....	58
c) Procedimiento para imponer sanciones.....	61

Capítulo II

JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA LABORAL

I. La jurisdicción laboral.....	67
1. Concepto.....	67
2. Asuntos que conoce la jurisdicción laboral.....	71
II. La competencia laboral.....	72
1. Concepto de competencia.....	72
2. Factores de la competencia.....	74
3. Competencia territorial y por razón del lugar.....	75
3.1. Competencia territorial.....	75
3.2. Competencia por razón del lugar.....	75
4. Competencia por razón de la cuantía.....	76
5. Competencia en los procesos en donde son parte las entidades del sistema de seguridad social integral.....	76
6. Competencia en asuntos sin cuantía y en razón de la naturaleza de la pretensión.....	77
7. Pluralidad de jueces competentes.....	77
8. Competencia de los jueces laborales municipales.....	77
9. Competencia de los jueces laborales del circuito.....	77
10. Competencia de las Salas Laborales de los Tribunales Superiores de Distrito Judicial.....	78
11. Competencia de la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia.....	79
12. Prorrogabilidad e improrrogabilidad de la jurisdicción y la competencia.....	79

13. Conflictos de competencia.....	80
III. Intervención del Ministerio Público y la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado en el proceso laboral.....	80
IV. Comisiones judiciales.....	81
1. Naturaleza de la comisión.....	81
2. Competencia en materia de comisión.....	81
3. Procedencia de la comisión.....	82
4. Improcedencia de la comisión.....	84
5. Formas de solicitar la comisión.....	84
6. Otorgamiento y práctica de la comisión.....	84
7. Poderes del comisionado.....	85
8. Comisión en el exterior.....	85
V. Auxiliares de la justicia.....	86
1. Naturaleza de los cargos.....	86
2. Designación.....	86
3. Comunicación del nombramiento y aceptación del cargo.....	88
4. Custodia de bienes y dineros.....	88
5. Funciones del secuestre.....	88
6. Exclusión de las listas de auxiliares de la justicia.....	89
7. Modelo de solicitud de nombramiento de auxiliar de la justicia.....	89
VI. Impedimentos y recusaciones.....	90
1. La imparcialidad del juez.....	90
2. Impedimentos y recusaciones del juzgador laboral.....	91
2.1. Impedimentos.....	91
2.2. Recusación.....	91
a) Causales de recusación.....	91
b) Oportunidad y procedencia de la recusación.....	93
c) Formulación y trámite de la recusación.....	93
d) Sanciones al recusante.....	94
3. Juez o magistrado que debe reemplazar al impedido o recusado.....	94
4. Suspensión del proceso por impedimento o recusación.....	95
5. Impedimentos y recusaciones de los secretarios.....	95
6. Modelo de solicitud de recusación.....	95

Capítulo III
EL PROCESO LABORAL

I. Partes, representantes, terceros y apoderados.....	99
1. Las partes del proceso	99
1.1. Concepto, elementos y significado de “parte”	99
1.2. La capacidad de las partes en el proceso.....	105
1.3. Capacidad para ser parte y para comparecer al proceso	106
a) Comparecencia al proceso	106
b) Comparecencia al proceso por representación	107
1.4. Comparecencia al proceso.....	107
1.5. Representación de agencias y sucursales de sociedades nacionales	108
1.6. Representación de personas jurídicas extranjeras.....	108
2. Terceros y terceristas en el proceso	109
2.1. Conceptos	109
2.2. Agencia oficiosa procesal	109
2.3. Litisconsortes.....	110
a) Definiciones y modalidades.....	110
b) Litisconsorcio facultativo	112
c) Litisconsorcio necesario.....	113
d) Litisconsortes cuasinecesarios.....	114
2.4. Intervención excluyente.....	114
2.5. Coadyuvancia	115
2.6. Llamamiento en garantía.....	116
2.7. Sucesión procesal o sustitución de partes	117
3. Apoderados	119
3.1. Derecho de postulación	119
3.2. Poderes.....	120
a) El poder como mandato judicial	120
b) Requisitos del poder y facultades del apoderado	121
3.3. Designación y sustitución de apoderados.....	122
3.4. Terminación del poder.....	122
4. Deberes de las partes y sus apoderados	123
5. Responsabilidad de las partes y sus apoderados	125
5.1. Responsabilidad por actuaciones temerarias o de mala fe	125

5.2. Responsabilidad patrimonial de apoderados y poderdantes	126
II. Las acciones laborales.....	126
1. Las acciones laborales y su ejercicio	126
2. Prescripción de las acciones laborales.....	129
2.1. La oportunidad en el derecho	129
2.2. Prescripción de la acción laboral y derecho al trabajo	130
2.3. La prescripción trienal como regla general en materia laboral	130
2.4. Situaciones específicas.....	130
a) Prescripción en materia de salarios	130
b) Prescripción de cesantías	131
c) Prescripción de la prima de servicios	131
d) Prescripción de vacaciones.....	132
e) Prescripción de acciones provenientes del fuero sindical	132
f) Prescripción de indemnizaciones	132
g) Prescripción en materia pensional.....	132
h) Prescripción de acciones derivadas del acoso laboral	133
2.5. Interrupción de la prescripción.....	133
a) Interrupción por reclamo escrito del trabajador.....	133
b) Interrupción judicial.....	133
c) Interrupción por el acreedor.....	134
d) Interrupción por el deudor.....	134
e) Eventos en que no se interrumpe la prescripción.....	134
2.6. Suspensión de la prescripción y sus efectos	135
2.7. Renuncia a la prescripción.....	135
III. La demanda laboral.....	135
1. La demanda laboral como expresión de la acción procesal.....	135
2. Contenido de la demanda laboral	137
2.1. Designación del juez	137
2.2. Designación de las partes: legitimación activa y pasiva	137
2.3. Indicación de representantes y apoderados	138
2.4. Las pretensiones y su acumulación	138
2.5. Enunciación de los hechos	140
2.6. Fundamentos de derecho	140
2.7. Pruebas.....	140

2.8. Cuantía	140
2.9. Clase de proceso.....	141
2.10. Anexos de la demanda.....	141
3. Personas contra quienes se dirige la demanda	141
4. Presentación de la demanda.....	142
5. Inadmisión y rechazo de la demanda	142
5.1. Inadmisión de la demanda	142
5.2. Rechazo de la demanda	143
6. Admisión de la demanda e integración de la <i>litis</i>	143
7. Notificación al demandado y traslado de la demanda.....	143
8. Retiro de la demanda.....	145
9. Reforma de la demanda	145
10. Aspectos prácticos.....	145
10.1. Modelo de poder especial otorgado por persona natural directamente.....	145
10.2. Modelo de poder especial otorgado por representante legal de persona jurídica.....	146
10.3. Modelo de sustitución de poder	147
10.4. Modelo de solicitud de renuncia de poder	147
10.5. Modelo de solicitud de revocatoria de poder y designación de nuevo apoderado	148
10.6. Modelo de demanda laboral	149
10.7. Modelo de reforma de la demanda	151
10.8. Modelo de solicitud de desistimiento de las pretensiones de la demanda.....	152
10.9. Modelo de solicitud de emplazamiento del demandado y designación de curador <i>ad litem</i>	153
IV. Contestación de la demanda	154
1. Alcance del derecho de defensa del demandado	154
2. Contestación de la demanda	157
2.1. Forma y requisitos de la contestación de la demanda	157
2.2. Anexos.....	157
2.3. Falta de contestación o contestación deficiente	158
2.4. Procedimiento en caso de contumacia	158

3. Allanamiento a las pretensiones de la demanda.....	159
3.1. Procedencia	159
3.2. Naturaleza y requisitos del allanamiento	159
3.3. Ineficacia del allanamiento.....	159
4. Excepciones procesales	160
4.1. La excepción procesal como medio de defensa.....	160
4.2. Concepto y alcance de las excepciones procesales	161
4.3. Excepciones previas en el proceso laboral.....	169
4.4. Oportunidad y trámite	171
4.5. Inoponibilidad posterior de los mismos hechos	173
5. Aspectos prácticos.....	173
5.1. Modelo de poder especial otorgado por el demandado.....	173
5.2. Modelo de allanamiento a las pretensiones de la demanda.....	173
5.3. Modelo de excepción previa	174
5.4. Modelo de solicitud de nulidad procesal.....	175
V. Reglas generales del procedimiento laboral	177
1. La actuación procesal	177
1.1. Uso de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.....	177
1.2. Presunción de autenticidad de las comunicaciones.....	177
1.3. Firmas.....	178
1.4. Idioma	178
1.5. Presentación y trámite de memoriales y comunicaciones	178
1.6. Traslados.....	179
1.7. Copias, certificaciones y desgloses.....	179
a) Copias de actuaciones judiciales.....	179
b) Certificaciones	180
c) Desgloses	180
2. Expedientes.....	181
2.1. Concepto, elementos y formalidades.....	181
2.2. Formación y archivo.....	182
2.3. Examen de expedientes.....	183
2.4. Reconstrucción de expedientes.....	183
3. Acumulación de procesos y demandas	184
3.1. Concepto y naturaleza de la acumulación	184

3.2. Acumulación de procesos y demandas.....	184
3.3. Competencia	185
3.4. Trámite.....	186
3.5. Modelo de solicitud de acumulación de procesos.....	186
4. Interrupción y suspensión del proceso	187
4.1. Interrupción y suspensión	187
4.2. Interrupción del proceso	188
a) Causales de interrupción.....	188
b) Citaciones	188
c) Modelo de solicitud de interrupción del proceso	189
4.3. Suspensión del proceso	190
a) Procedencia.....	190
b) Decreto de la suspensión y sus efectos.....	190
c) Reanudación del proceso	190
d) Modelo de solicitud de suspensión del proceso	191
5. Incidentes procesales	192
5.1. Concepto y clasificación	192
5.2. Preclusión de los incidentes.....	196
5.3. Proposición y trámite.....	197
5.4. Modelo de incidente	198
6. Amparo de pobreza	199
6.1. Procedencia	199
6.2. Oportunidad, competencia y requisitos.....	199
6.3. Trámite.....	200
6.4. Efectos.....	200
6.5. Remuneración del apoderado	200
6.6. Facultades y responsabilidad del apoderado.....	201
6.7. Remuneración de auxiliares de la justicia.....	201
6.8. Terminación del amparo	201
7. Nulidades procesales	201
7.1. Concepto y finalidad	201
7.2. Nulidad e inexistencia de los actos procesales.....	201
7.3. Principios orientadores de las nulidades procesales.....	205
7.4. Causales de nulidad.....	206

7.5. Otras irregularidades procesales	212
7.6. Oportunidad y trámite de las nulidades	214
7.7. Requisitos para alegar la nulidad	214
7.8. Efectos de la declaración de falta de jurisdicción o competencia y de la nulidad declarada	215
7.9. Saneamiento de la nulidad	215
7.10. Nulidades insaneables	216
7.11. Advertencia de la nulidad por el juez.....	216
8. Terminación anormal del proceso laboral.....	216
8.1. Transacción.....	216
a) Concepto y características.....	216
b) Naturaleza jurídica de la transacción.....	217
c) Elementos de la transacción.....	217
d) Oportunidad procesal para transigir	218
e) Solicitud de terminación del proceso por transacción	218
f) Decisión de la transacción y terminación del proceso. Efectos	218
g) Transacción por entidades públicas	218
8.2. Desistimiento.....	219
a) Concepto y elementos característicos del desistimiento.....	219
b) Desistimiento y renuncia	220
c) Desistimiento en el proceso laboral	221
1) Procedencia.....	221
2) Quiénes no pueden desistir	222
3) Desistimiento de ciertos actos procesales.....	222
8.3. Conciliación.....	223
a) Definición	223
b) Caracterización.....	223
c) Conciliación en asuntos laborales	225
1) Procedencia.....	225
2) Conciliación antes del proceso.....	225
3) Asuntos conciliables	226
d) Modelo de acta de conciliación extrajudicial	226
e) Modelo de acta de conciliación judicial	227

9. Audiencias y diligencias en el proceso laboral	228
9.1. Conceptos.....	228
9.2. Protocolo.....	229
9.3. Oralidad y publicidad	229
9.4. Convocatoria a audiencia pública virtual.....	229
9.5. Desarrollo de la audiencia	230
9.6. Actas y grabación de audiencias.....	230
9.7. Clases de audiencias.....	230
9.8. Concentración de audiencias.....	231
10. Términos procesales.....	231
10.1. El concepto y su diferencia con el plazo.....	231
10.2. Perentoriedad y observancia de los términos procesales	239
10.3. Cómputo de términos en el proceso laboral.....	240

Capítulo IV

LAS PRUEBAS EN EL PROCESO LABORAL

I. La prueba en general.....	243
1. Concepto de prueba.....	243
2. Principios generales de la prueba.....	246
2.1. Necesidad de la prueba	246
2.2. Libertad probatoria	247
2.3. Legalidad de la prueba	247
2.4. Pertinencia de la prueba	248
2.5. Conducencia de la prueba.....	248
2.6. Relevancia de la prueba.....	248
2.7. Publicidad de la prueba.....	248
2.8. Contradicción de la prueba.....	249
2.9. Igualdad de oportunidad probatoria.....	249
2.10. Inmediación.....	249
2.11. Formalidad de la prueba	250
2.12. Legitimación y postulación de la prueba	250
2.13. Oportunidad de la prueba.....	250
3. El debido proceso probatorio.....	252
3.1. Debido proceso y debido proceso probatorio	252

3.2. Garantías del debido proceso probatorio	252
3.3. Efectos del desconocimiento del debido proceso probatorio	254
4. Carga de la prueba	255
4.1. Concepto. Referencia a la carga dinámica de la prueba	255
4.2. Hechos notorios, afirmaciones o negaciones indefinidas.....	257
a) Hecho notorio.....	257
b) Afirmaciones o negaciones indefinidas.....	258
5. Presunciones en el derecho probatorio	259
6. Medios de prueba.....	260
7. El poder oficioso en materia probatoria.....	261
8. Pruebas trasladadas y extraprocerales	262
9. Prueba de normas jurídicas de alcance no nacional y de leyes extranjeras	264
10. Apreciación de las pruebas por el juez.....	264
II. La confesión.....	267
1. Concepto	267
2. Naturaleza jurídica de la confesión.....	269
3. La confesión y otras figuras.....	272
4. Requisitos de la confesión	273
5. Formas de confesión.....	279
5.1. Confesión judicial y extrajudicial.....	279
5.2. Confesión provocada y espontánea	279
5.3. Confesión expresa y tácita.....	279
6. Indivisibilidad de la confesión.....	280
7. Confesión de litisconsortes.....	281
8. Confesión por apoderamiento judicial	281
9. Infirmación de la confesión	281
III. Interrogatorio de parte.....	282
1. Concepto y naturaleza jurídica	282
2. Solicitud y decreto del interrogatorio de las partes	283
2.1. Solicitud a instancia de parte y reglas del interrogatorio	283
2.2. Práctica del interrogatorio.....	285
2.3. Declaraciones de los representantes de personas jurídicas de derecho público	286
2.4. Interrogatorio oficioso	286

IV. Declaración de terceros o prueba de testigos.....	295
1. Concepto, naturaleza y objeto.....	295
2. El testigo.....	298
3. Personas que pueden ser testigos: deber de testimoniar y sus excepciones.....	299
4. Personas inhabilitadas para testimoniar.....	301
4.1. Causales.....	301
4.2. Tacha por inhabilidad	302
5. Imparcialidad y credibilidad del testigo.....	302
6. Tacha de testigos por circunstancias que afecten su credibilidad e imparcialidad	305
7. Petición y decreto de la prueba testimonial	307
8. Citación y comparecencia de los testigos	307
9. El interrogatorio	308
10. Formalidades del interrogatorio.....	308
11. Práctica del interrogatorio	309
12. Ratificación de declaraciones recibidas fuera del proceso	311
V. Prueba pericial.....	311
1. Concepto.....	311
2. Naturaleza jurídica de la peritación	312
3. La peritación y otras figuras	315
4. Peritaciones y peritos.....	317
5. El perito como auxiliar del juez.....	319
6. Procedencia	319
7. Contenido del dictamen.....	320
8. Dictamen aportado por las partes.....	321
9. Contradicción del dictamen.....	321
10. Disposiciones del juez respecto de la prueba pericial.....	322
11. Dictamen decretado de oficio	322
12. Práctica del dictamen de oficio.....	322
13. Solicitud del dictamen.....	322
14. Apreciación del dictamen	323
15. Deber de colaboración de las partes	324
16. Dictamen pericial de entidades y dependencias oficiales	324
17. Imparcialidad del perito.....	324

VI. Inspección judicial.....	325
1. Concepto, naturaleza y objeto	325
2. Procedencia de la inspección	330
3. Solicitud, decreto y práctica de la inspección.....	330
VII. Indicios	331
1. Concepto y elementos	331
2. Naturaleza.....	333
3. Requisitos.....	334
4. La conducta de las partes como indicio.....	334
5. Apreciación de los indicios.....	339
VIII. Prueba documental.....	339
1. Concepto de documento.....	339
2. El documento como objeto representativo.....	341
3. El documento escrito y su caracterización.....	346
4. Documentos públicos.....	348
4.1. Definición	348
4.2. Características	348
4.3. Documento público e instrumento público	351
4.4. Documento público y escritura pública	351
4.5. Alcance probatorio de los documentos públicos	352
4.6. Instrumento público defectuoso.....	353
5. Documentos privados.....	353
6. Documento auténtico.....	354
7. Documento electrónico y mensaje de datos.....	355
7.1. Documento electrónico.....	355
7.2. Mensajes de datos.....	355
7.3. Eficacia probatoria de los mensajes de datos.....	357
8. Libros y papeles de comercio.....	357
8.1. Naturaleza y caracterización.....	357
8.2. Exhibición	358
a) Procedencia.....	358
b) Trámite de la exhibición	358
c) Renuencia y oposición a la exhibición	358

9. Aporte de documentos al proceso	359
9.1. Aportación, indivisibilidad y alcance probatorio de los documentos	359
9.2. Valor probatorio de las copias	359
9.3. Copias registradas	359
9.4. Documentos en idioma extranjero y otorgados en el extranjero	359
9.5. Documentos rotos o alterados.....	360
9.6. Documentos que requieren solemnidad para la existencia o validez de un acto o contrato	360
10. Tacha de falsedad y desconocimiento del documento	361
10.1. Procedencia de la tacha de falsedad	361
10.2. Trámite de la tacha.....	361
10.3. Efectos de la declaración de falsedad.....	362
10.4. Desconocimiento del documento.....	363
10.5. Cotejo de letras o firmas.....	364
10.6. Sanciones al impugnante vencido	364
IX. Prueba por informes	365
1. Definición	365
2. Naturaleza jurídica	366
3. Procedencia	367
4. Obligación de quien rinde el informe	368
5. Facultades de las partes.....	368
X. Aspectos prácticos en materia probatoria.....	368
1. Modelo de solicitud de traslado de prueba	368
2. Modelo de solicitud de rechazo de una prueba	369
3. Modelo de solicitud de interrogatorio de parte	370
4. Modelo de solicitud de declaración de terceros.....	370
5. Modelo de solicitud de prueba pericial.....	371
6. Modelo de solicitud de inspección judicial.....	371
7. Modelo de solicitud de cotejo de documentos	372
8. Modelo para proponer tacha de un documento.....	372
9. Modelo de solicitud de interrogatorio anticipado de parte.....	373

Capítulo V
LOS PROCESOS LABORALES

I. El proceso ordinario laboral.....	377
1. El proceso laboral ordinario en primera instancia.....	377
1.1. Procedencia	377
1.2. Demanda y traslado.....	377
1.3. Demanda de reconvención	378
a) Procedencia.....	378
b) Forma y contenido de la demanda de reconvención.....	380
1.4. Audiencia inicial.....	381
a) Convocatoria	381
b) Conciliación.....	381
1) Comparecencia de las partes	381
2) No comparecencia y sus efectos.....	381
3) Excusas	382
4) Acuerdo entre las partes	382
5) Fracaso de intento de conciliación.....	382
c) Trámites siguientes	382
1.5. Audiencia de trámite y juzgamiento	383
1.6. Sentencia anticipada	385
1.7. Modelo de poder y demanda ordinaria laboral.....	385
a) Modelo de poder para iniciar demanda ordinaria laboral.....	385
b) Modelo de demanda ordinaria laboral.....	386
2. El proceso laboral ordinario en segunda instancia.....	389
II. Los procesos laborales especiales	389
1. El proceso ejecutivo laboral.....	389
1.1. Título ejecutivo	389
a) Concepto.....	389
b) Requisitos	395
c) Procedencia del título ejecutivo laboral	396
d) La confesión y el interrogatorio en el tratamiento del título ejecutivo	396
e) Competencia en procesos ejecutivos laborales	397
f) Diligencias previas.....	398
g) Obligaciones de dar, hacer y no hacer	398

1.2. Acciones de cobro por parte de entidades administradoras del sistema de seguridad social	398
1.3. Ejecución de sentencias de condena y entrega de bienes	399
a) Ejecución	399
b) Entrega de bienes	399
c) Oposiciones a la entrega	400
1.4. Medidas cautelares en procesos ejecutivos laborales	402
a) Procedencia.....	402
b) Derechos de terceros	402
1.5. Orden de ejecución y otros trámites.....	403
a) Orden de ejecución.....	403
b) Prescripción de la acción ejecutiva.....	403
c) Reglas en casos de excepciones y recursos en el proceso ejecutivo.....	403
d) Notificaciones en el curso del proceso ejecutivo.....	404
e) Continuidad del proceso ejecutivo.....	404
f) Liquidación del crédito y costas.....	405
1.6. Avalúo de bienes y pago con productos.....	406
1.7. Remate de bienes	407
a) Procedencia y reglas.....	407
b) Diligencia de remate	408
c) Consignación de saldos.....	410
d) Aprobación del remate.....	410
e) Créditos laborales en procesos de insolvencia empresarial.....	411
1.8. Modelo de poder y demanda ejecutiva	412
a) Modelo de poder para iniciar proceso ejecutivo laboral.....	412
b) Modelo de demanda ejecutiva laboral	412
2. Proceso monitorio	415
2.1. Naturaleza.....	415
2.2. Caracterización.....	417
2.3. El proceso monitorio del trabajo y la seguridad social.....	420
a) Procedencia.....	420
b) Contenido de la demanda	420
c) Requerimiento de pago.....	421

d) Contestación del requerimiento.....	421
e) Trámites improcedentes	421
f) Trámite posterior al requerimiento	421
g) Medidas cautelares y remate de bienes	422
3. Procesos de fuero	422
3.1. Fuero sindical.....	422
a) Definición y naturaleza	422
b) Modalidades	423
c) Demanda del empleador	423
d) Demanda del trabajador	423
e) Traslado	423
f) Audiencia.....	424
g) Contenido de la sentencia y apelación.....	424
h) Otros aspectos	425
1) Prescripción.....	425
2) Parte sindical.....	425
3.2. Otros fueros.....	425
3.3. Aspectos prácticos.....	426
a) Modelo de poder para iniciar demanda de reintegro por fuero sindical.....	426
b) Modelo de demanda de reintegro por fuero sindical	426
c) Modelo de poder para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical	429
d) Modelo de demanda para obtener permiso de despido de trabajador amparado por fuero sindical	430
e) Modelo de poder para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical	432
f) Modelo de demanda para obtener permiso de traslado de trabajador amparado por fuero sindical	433
4. Proceso de calificación de ilegalidad de la suspensión, huelga o paro colectivo de trabajo	435
4.1. Naturaleza	435
4.2. Competencia.....	435
4.3. Contenido de la demanda	435
4.4. Procedimiento	435
4.5. Prescripción.....	436

5. El proceso arbitral voluntario.....	436
5.1. Definición y naturaleza.....	436
5.2. Características.....	437
a) Es voluntario.....	437
b) Es de carácter temporal.....	438
c) Es excepcional.....	438
d) Es una figura procesal.....	439
5.3. El pacto arbitral.....	441
5.4. El arbitramento voluntario en derecho en materia laboral y de la seguridad social.....	442
a) Procedencia.....	442
b) Cláusula compromisoria y compromiso.....	442
c) Reglas aplicables a falta de acuerdo.....	442
d) Trámite, audiencia y término para fallar.....	443
e) Contenido del fallo.....	443
f) Notificación y mérito del laudo.....	443
g) Arbitramento en el curso del proceso laboral.....	444
h) Honorarios y gastos.....	444
i) Procedimiento establecido en convenciones colectivas.....	444
6. Otros procesos sindicales.....	444
6.1. Cancelación de personerías, disolución y liquidación de sindicatos.....	444
6.2. Protección de derechos sindicales.....	445

Capítulo VI

LAS MEDIDAS CAUTELARES EN LOS PROCESOS LABORALES

1. Concepto y naturaleza de las medidas cautelares.....	449
2. Finalidad de la medida cautelar.....	449
3. Caracterización de las medidas cautelares.....	451
3.1. La provisoriedad.....	451
3.2. La accesoriedad.....	453
3.3. La finalidad.....	453
3.4. La instrumentalidad.....	453
3.5. La taxatividad.....	454
4. Clasificación de las medidas cautelares.....	454

5. Medidas cautelares en el ámbito del proceso laboral.....	463
5.1. Procedencia.....	463
5.2. Solicitud y decreto	464
5.3. Embargos	464
5.4. Bienes inembargables.....	467

Capítulo VII

LAS PROVIDENCIAS JUDICIALES

1. Concepto	471
2. Clases de providencias.....	473
3. Formalidades de las providencias judiciales	475
4. Validez material y razones de la decisión judicial	475
5. Aclaración, corrección y adición de las providencias.....	479
5.1. Aclaración.....	479
5.2. Corrección de errores	483
5.3. Adición de providencias.....	483
6. Firmeza o ejecutoria de las providencias judiciales y sus efectos.....	484
6.1. Concepto	484
6.2. La cosa juzgada como efecto de la ejecutoria de las providencias judiciales.....	485
a) Concepto de cosa juzgada.....	485
b) Requisitos de la cosa juzgada	486
1) Según el tipo de proceso	486
2) Según el contenido de la sentencia.....	486
c) Fundamento de la cosa juzgada	487
d) Elementos de la cosa juzgada.....	489
e) Límites de la cosa juzgada	489
1) Límites objetivos	489
2) Límites subjetivos	492
6.3. Ejecutoria y cosa juzgada en el proceso laboral.....	494
6.4. Ejecución de las providencias judiciales.....	494
7. La sentencia laboral.....	494
7.1. Eficacia y naturaleza.....	494
7.2. Contenido de la sentencia.....	496

7.3. Claridad y precisión de la sentencia.....	497
7.4. Congruencia o consonancia de la sentencia	497
7.5. Condena en concreto y su extensión	498
8. Condena en costas.....	498
8.1. Concepto y criterios para su determinación.....	498
8.2. Procedencia de la condena en costas	499
8.3. Costas y perjuicios.....	500
8.4. Composición	500
a) Gastos.....	500
b) Agencias en derecho	501
8.5. Las costas en el proceso laboral.....	502
a) Procedencia.....	502
b) Liquidación.....	503

Capítulo VIII

NOTIFICACIÓN DE LAS PROVIDENCIAS JUDICIALES

1. Concepto y finalidad de la notificación	507
2. Clases de notificaciones.....	508
3. Notificación personal.....	508
3.1. Naturaleza.....	508
3.2. Procedencia	509
3.3. Práctica de la notificación personal	510
3.4. Aviso como sustituto de la notificación personal.....	511
3.5. Práctica de la notificación personal por medios físicos	511
4. Emplazamiento del demandado y designación de curador <i>ad litem</i>	512
4.1. Concepto, significado y elementos del emplazamiento.....	512
4.2. Procedencia	515
5. Notificación por conducta concluyente	516
6. Notificación por estado	516
6.1. Contenido.....	517
6.2. Providencias que se notifican por estado.....	517
6.3. Procedimiento.....	517
7. Notificación por estrado.....	518

Capítulo IX
LOS MEDIOS DE IMPUGNACIÓN EN EL PROCESO LABORAL

I. Aspectos generales de los recursos procesales.....	521
1. Concepto.....	521
2. Impugnación y recurso.....	522
3. Finalidad de los recursos procesales.....	525
4. Requisitos para la prosperidad de los recursos	526
5. Clasificación de los recursos: Ordinarios y extraordinarios.....	526
6. Control previo.....	527
II. Recurso de reposición	527
1. Concepto y finalidad del recurso de reposición.....	527
2. Procedencia e improcedencia del recurso	529
a) Procedencia.....	529
b) Improcedencia.....	529
3. Interposición y trámite del recurso de reposición.....	529
4. Modelo de recurso de reposición	529
III. Recurso de apelación.....	531
1. Concepto y sentido de la apelación	531
2. Requisitos y naturaleza.....	533
2.1. Legitimación.....	533
2.2. Desfavorabilidad	534
2.3. Competencia	534
2.4. Naturaleza	534
3. El recurso de apelación como expresión del principio de doble instancia.....	536
4. Finalidad y límites de la apelación.....	538
5. Procedencia	539
6. Oportunidad y sustentación del recurso.....	539
7. Trámite del recurso	540
8. Apelación en eventos de adición o aclaración de providencias.....	540
9. Apelación adhesiva	540
10. Efectos en que se concede la apelación.....	541
11. Competencia del superior	542
11.1. Alcance.....	542

11.2. Prohibición de la reforma en perjuicio.....	542
11.3. Excepciones.....	542
12. Modelo del recurso de apelación.....	543
IV. Recurso de queja	545
1. Procedencia.....	545
2. Interposición y sustentación del recurso	545
3. Trámite y decisión.....	545
4. Modelo de recurso de queja	546
V. Grado jurisdiccional de consulta.....	547
1. Naturaleza	547
2. Sentencias consultables	548
3. Ejecutoria de la providencia consultada	548
VI. Recurso extraordinario de revisión	548
1. Concepto y naturaleza.....	548
2. Limitación y procedencia del recurso	549
3. Causales de revisión.....	550
3.1. Causal primera: Falsedad de los documentos base del pronunciamiento de la sentencia recurrida.....	550
3.2. Causal segunda: Falso testimonio base de la sentencia.....	551
3.3. Causal tercera: Conducta delictiva por parte del juez.....	552
3.4. Causal cuarta: Infidelidad de los deberes profesionales	552
3.5. Causal quinta: Violación al debido proceso.....	552
3.6. Causal sexta: Exceso en la cuantía del derecho reconocido	552
4. Término para interponer el recurso.....	552
5. Competencia para conocer del recurso de revisión	552
6. Legitimación	553
7. Formulación del recurso y contenido de la demanda.....	553
8. Trámite del recurso.....	554
VII. Recurso extraordinario de casación	554
1. Concepto y características del recurso de casación	555
2. Fines del recurso de casación.....	558
3. Procedencia	558
4. Causales o motivos del recurso de casación.....	559

4.1. Violación directa de una norma jurídica de derecho sustancial	559
a) Concepto de norma jurídica sustancial	559
b) Violación directa e indirecta de la norma jurídica sustancial.....	559
c) Transgresión directa de norma jurídica sustantiva	561
d) Violación de la norma sustancial por falta de aplicación.....	561
e) Violación de la norma sustancial por aplicación indebida.....	561
f) Violación de la norma sustancial por interpretación errónea	562
4.2. Violación indirecta de la ley sustancial.....	562
a) Error de derecho.....	562
b) Error de hecho	563
c) Distinción entre el error de hecho y de derecho en la apreciación de la prueba	570
4.3. Violación al principio prohibitivo de la <i>reformatio in pejus</i>	570
4.4. Desconocimiento de la solemnidad de un medio probatorio.....	575
5. Taxatividad de las causales, casación oficiosa e inadmisión por jurisprudencia reiterada	575
6. Interposición, concesión y sustentación del recurso	576
7. Contenido y requisitos de la demanda de casación.....	577
8. Trámite del recurso.....	578
9. Audiencia.....	578
10. Decisión del recurso y acumulación de fallos.....	578
11. Modelo de demanda de casación.....	579
VIII. Recurso de anulación de laudos arbitrales.....	581
1. Recurso de anulación contra laudos proferidos en derecho en el marco del arbitramento voluntario	581
2. Objeto o finalidad del recurso	582
3. Competencia y trámite.....	582
4. Recurso de anulación de laudos arbitrales por conflictos de intereses.....	583
IX. Referencia a la acción de tutela.....	583
1. Procedencia y naturaleza.....	583

2. La tutela como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable	584
3. La tutela contra providencias judiciales: Criterios generales y específicos.....	585
3.1. Procedencia y evolución.....	585
3.2. Causales genéricas de procedibilidad	587
3.3. Causales específicas de procedibilidad	588
a) Defecto sustantivo o material.....	588
b) Defecto orgánico	589
c) Defecto procedimental.....	589
d) Defecto fáctico.....	590
e) Error inducido o por consecuencia.....	591
f) Decisión sin motivación.....	592
g) Desconocimiento del precedente.....	592
h) Vulneración directa de la Constitución	593
4. Legitimación	594